

Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yapay Zekâ Bülteni + 2026/34



ÖUAM
Öğrenme Uygulama ve
Araştırma Merkezi

01



HERKES İÇİN YAPAY ZEKÂ PLATFORMU HAYATA GEÇİYOR

Google ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, yapay zekâ okuryazarlığını artırmak amacıyla "Herkes İçin Yapay Zekâ" platformunu hayata geçirdi.

Platform; öğrencilerden girişimcilere, kamu çalışanlarından özel sektör profesyonellerine kadar geniş bir kitleye yapay zekâ konusunda temel bilgi ve beceriler kazandırmayı hedefliyor. Eğitim içerikleri sayesinde bireylerin yapay zekâyı güvenli, verimli ve üretken şekilde kullanabilmeleri amaçlanırken, Türkiye'nin dijital dönüşüm sürecine nitelikli insan kaynağı kazandırılması da hedefleniyor. Bu girişim, yapay zekâ çağında teknik bilgi kadar AI okuryazarlığının da temel bir yetkinlik haline geldiğini gösteriyor.

Google



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI



HERKES İÇİN
YAPAY ZEKÂ

02



JEFF BEZOS: YAPAY ZEKÂ İNSAN GÜCÜNE OLAN TALEBİ ARTIRACAK

Jeff Bezos, yapay zekânın insanların yerini alacağı yönündeki görüşlere katılmadığını belirterek, teknolojinin insan gücüne olan talebi artıracığını ifade etti.

Bezos'a göre yapay zekâ, rutin işleri otomatikleştirirken insanların daha yaratıcı, stratejik ve yüksek katma değerli alanlara odaklanmasını sağlayacak. Yeni teknolojilerle birlikte farklı mesleklerin ve uzmanlık alanlarının ortaya çıkacağını vurgulayan Bezos, geleceğin iş dünyasında en önemli unsurun yapay zekâ ile birlikte çalışabilen insan kaynağı olacağını belirtiyor.



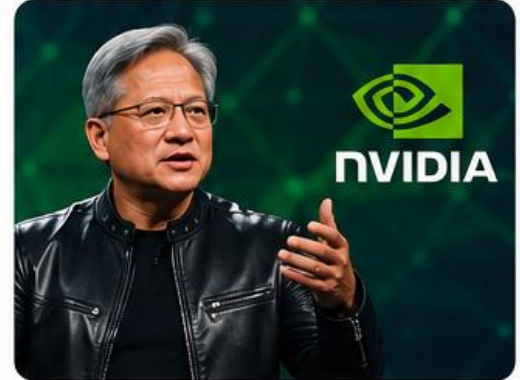
03



NVIDIA CEO'SU: YAPAY ZEKÂ ÇAĞI İÇİN YENİ TOPLUMSAL NORMLAR GEREKİYOR

Nvidia CEO'su Jensen Huang, yapay zekânın yalnızca teknolojiyi değil; eğitim sistemlerini, çalışma hayatını ve toplumsal normları da yeniden şekillendireceğini söyledi.

Huang'a göre bireylerin tek bir mesleğe bağlı kalması yerine sürekli öğrenmeye açık olması gerekiyor. Yapay zekâ araçlarını etkin kullanabilme, problem çözme, eleştirel düşünme ve değişime uyum sağlama gibi beceriler yeni dönemin en önemli yetkinlikleri arasında yer alacak.



04



YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA YENİ YETKİNLİKLER ÖNE ÇIKIYOR

PageGroup tarafından hazırlanan "Global Talent Trends 2026" raporu, iş dünyasında yapay zeka, yetkinlik açığı ve değişen çalışan beklentilerinin işe alım süreçlerini doğrudan şekillendirdiğini ortaya koyuyor.

Rapora göre şirketler artık yalnızca teknik becerilere değil; öğrenme çevikliği, uyum sağlama ve kültürel uyuma da daha fazla önem veriyor. Yapay zeka ile birlikte özellikle ileri teknoloji becerilerinde yetenek açığı büyürken, işe alım süreçlerinde "deneyim" yerine "beceri ve potansiyel" odaklı yaklaşım öne çıkıyor.

PageGroup

Global Talent Trends
2026

