

ÖZGEÇMİŞ

- 1. Adı Soyadı** : Muhterem Şebnem ENSARI
İletişim Bilgileri
Adres : Okan Üniversitesi Tuzla Kampüsü, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü, 34959, Tuzla/İstanbul
Telefon : 0216 6771630 - 2641
Mail : sebnem.ensari@okan.edu.tr
- 2. Doğum Tarihi** : 17.11.1975
3. Unvanı : Yrd. Doç. Dr.
4. Öğrenim Durumu :

Derece	Bölüm	Üniversite	Yıl
Lisans	İngilizce İktisat	Marmara Üniversitesi	1999
Yüksek Lisans	İngilizce İşletme	Marmara Üniversitesi	2003
Doktora	Yönetim ve Organizasyon	Marmara Üniversitesi	2013

5. Akademik Unvanlar :

Görev Unvanı	Üniversite, Görev Yeri	Süre
Öğretim Görevlisi	Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü	2011-2015
Öğretim Üyesi (Yrd. Doç. Dr.)	Nişantaşı Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü	2015-2016
Öğretim Üyesi (Yrd. Doç. Dr.)	Okan Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü	2016-

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Kaptanoğlu, B. (2015). Türev Piyasalar ve Türkiye’de Türev Piyasaların Değerlendirilmesi. Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ekonomi Hukuku Bilim Dalı Yüksek Lisans Tezi.

Karakoç M. (2016). Hemşirelerde İş Doyumu ve İşten Ayrılma Niyetinin Özel Ve Kamu Sektöründe Karşılaştırılması: Kadıköy İlçesindeki Sağlık Kurumlarında Bir Araştırma- Nişantaşı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi

Çiçek, K. (2016). Duygusal Tükenmenin İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Aracı Etkisi: Muhasebe Sektöründe Bir Araştırma- Nişantaşı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi

Gürleş, M. S. (2016). Jenerasyon Teorisine Göre X ve Y Kuşakların Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Farklılıklarının İncelenmesi; Kamuda Vergi Dairesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma-- Nişantaşı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi

Baydemir, G. A. (2017). Türk Rekabet Hukukunun Cezai ve Hukuki Yaptırımlarının İncelenmesi. Okan Üniversitesi, Ekonomi Hukuku Yüksek Lisans Tezi

Keser, Ş. (2017). Oligopol Piyasalarda Uyumlu Eylem ve Rekabet Kurulu Kararlarının İncelenmesi, Okan Üniversitesi, Ekonomi Hukuku Yüksek Lisans Tezi

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Ensari, M.Ş. ve G. Eser (2016) Transition To Physical Retail From E-Business: A Case Study. Business Management and Strategy Journal, 7(1), 47-63., Doi: 10.5296/bms.v7i1.9356

Ensari M.Ş. ve M. Erdilek Karabay. (2016). The Mediating Effect Of Perceived Ethical Climate On Organizational Commitment, Trust And Turnover Intention Interactions: A Research On Insurance Sector. European Journal of Business and Social Sciences, 5(1), 47-63.

Kabukçu E. ve M.Ş. Ensari (2016). Eco-Concepts& Ethical Issues in Sustainable Fashion Industry: Bemateks-Kıds Fashion Group. International Journal of Research in Social Sciences, 6(5), 11-20.

Ensari M.Ş. (2016) A Research Related to The Factors Affecting Competitive Strategies Of SMEs Operating In Turkey. International Journal of Business and Social Science, 7(2), 73-80.

Elçi M., Erdilek K. M., Ensari M.Ş. ve A. Bilgen (2016). Effect of Perceived Organizational Justice and Trust In Leader On Organizational Silence Behavior: A Research on Public Security Employees. Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, 1, 332-347

Ensari M.Ş., Altınok G. P. ve K. Alay H. (2017). Does Diversity Management Provide Competitive Advantage? The International Journal of Business & Management.5(1), 101-113.

Ensari, M. Ş. (2017). A Study On The Differences Of Entrepreneurship Potential Among Generations. Research Journal of Business and Management.4 (1), 52-62.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler.

Yozgat U. ve M.Ş.Ensari (2013). The Effect of the Cooperative Actions of SMEs from Industries at Different Global Competition Level in Turkey, 7-10 Ağustos 2013. International Conference on Social Science and Management.

Ensari M.Ş. ve M. Erdilek Karabay (2014). What Helps to Make SMEs Successful in Global Markets?. Precedia-Social and Behavioral Sciences, 150, 192-201.

Ensari, M.Ş., Erdil, M ve H. K. Genç Alay (2015). Trends in Sustainability Reporting Between 2004-2014 By The Fortune 250: Turkey Case". 12-15 Kasım 2015, International Conference on Sustainable Development, Belgrad.

Kabukçu, E. ve Ensari, M.Ş. (2016). "Eco-Concepts & Ethical Issues in Sustainable Fashion Industry: A case Study."27-29 Nisan 2016. The 3rd International Conference on Advances in Business and Economics, İstanbul

Yurtkoru, S., Ensari M. Ş. ve M. Erdilek Karabay (2017). To What Extent Trust in Leader and Ethical Climate Effect Turnover Intention? A Study On Private and Public Bank Employees. 13th International Strategic Management Conference.

7.3. Yazılan Uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler.

7.4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

Eser G., Ensari M.Ş., Bahar M. ve U. Yozgat. (2011). Instant Messaging and Face to Face Communication Pref.: An Investigation Among Inv. Students. Öneri Dergisi. 36,9. 15-27.

Eser G. ve M.Ş. Ensari (2016). Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının, Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma. İşletme Araştırmaları Dergisi, 8(2), 135-151., Doi: 10.20491/isarder.2016.173

Ensari, M.Ş., Erdil, M ve H. Genç (2016). Trends in Sustainability Reporting Between 2004-2014 by fortune 250: Turkey Case. European Journal of Sustainable Development Research. 1 (1), 38-43.

7.5. Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan Bildiri Kitabında Basılan Bildiriler

Eser G. ve Ensari M.Ş. (2012). Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının, Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma, 20-24 Mayıs 2012, 20.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Çeşme/İzmir.

Ensari, M.Ş. (2014). Türkiye’de Faaliyet Gösteren Kobi’lerin, Rekabet Stratejilerini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma, 8-14 Mayıs 2014. 13.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Marmara Üniversitesi, Kemer/Antalya.

Ensari, M.Ş. ve M. Erdilek Karabay (2015). Türkiye’de Kobi’lerin Network Organizasyonlara Katılma Nedenleri Üzerine Bir Araştırma, 14-16 Mayıs 2015. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Bodrum.

Ensari, M.Ş. ve Ensari, M.Ş (2016). Üniversite Öğrencilerinin Yenilikçilik Kapasiteleri ile Girişimcilik Yönelimlerinin İlişkilendirilmesi Üzerine Bir Araştırma. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sabancı Üniversitesi, İstanbul.

Elçi M., M. Erdilek Karabay ve M.Ş. Ensari (2016). Örgütsel Adalet Algısının ve Lidere Güvenin Örgütsel Sessizlik Davranışı Üzerindeki Etkisi: İstanbul İli Emniyet Çalışanlarına yönelik bir uygulama. 15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul.

Yıldız, B., Ensari M. Ş., Elçi M. ve M. Erdilek Karabay. (2016). Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş- Aile Çatışmasının Aracı Etkisinin Ölçülmesine Yönelik Bir Araştırma. 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Çukurova Üniversitesi, Adana.

Ensari, M.Ş., Özçelik G. ve Ensari, M.Ş. (2017). Örgütsel Değişim Sürecinde Akademisyenlerin Değişime Açıklığının Örgütsel Bağlılıkları ile İlişisini Değerlendirmeye Yönelik Bir Örnek Uygulama. 16.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ege Üniversitesi, Kuşadası/İzmir.

Ensari, M.Ş. ve Ş. Ateş (2017). İç Kalite Kontrol Süreçlerindeki Nitel Analizlerde Altı Sigma Araçlarının Kullanılarak Tutarlılığın Arttırılması: Tekstil Laboratuvarında Bir Araştırma. 16.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ege Üniversitesi, Kuşadası/İzmir.

Ensari, M.Ş. ve M. Erdilek Karabay . (2017). Veri Tabanında N-Gram Analiz Tekniği ve Scholar Veri Tabanları Kullanarak Girişimcilik Kavramı ile İlgili Temel Kavramların İncelenmesine Dair Tarihsel Bir Araştırma. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Başkent Üniversitesi, Ankara.

7.6. Diğer Yayınlar

8.Projeler

M. Şebnem Ensari, Refika Bakoğlu ve Sedat Kaya, “Country Study of Wage Fixing Institutions and their Impacts in Major Garment Producing Countries: the Case of Turkey.” International Labour Organization (ILO), 23.11.2015.

9.İdari Görevler

2016-2017 İşletme Bölümü Akreditasyon Sorumlusu

2016-2017 İşletme Bölümü Co-op Sorumlusu

10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikleri

11.Ödüller

12.Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeyindeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati	
			Teorik	Uygulama
2015-2016	Güz	İşletmeye Giriş	9	0
2015-2016	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	6	0
		Girişimcilik Uygulamaları	6	0
		İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0
		Organizational Behaviour	3	0
		Stratejik Yönetim ve Rekabet	3	0
2016-2017	Güz	İşletmeye Giriş	6	0
		Örgütsel Davranış	3	0
		Örgütsel Davranış	3	0
		Girişimcilik	3	3
		Starting-Up an Innovative Business	3	0
		Stratejik Yönetim ve Liderlik	3	0
2016-2017	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	6	0
		Management and Organization	3	0
		İşletmeye Giriş	3	0
		Stratejik Yönetim*	6	0
		Yönetim ve Organizasyon*	3	0

* İşaretili dersler, yüksek lisans dersleridir.

12. Üniversite Dışı Deneyim

YÖNETİM DANIŞMANI (Bağımsız)

2012-2015 STRATEJİK DEĞİŞİM DANIŞMANLIK, (Ticari (Özel))

YÖNETİM VE İK DANIŞMANI

2008-2011 ENSARI İK VE EĞİTİM, DANISMANLIK, (Ticari (Özel))

STRATEJİK PLANLAMA YÖNETİCİSİ

2004-2008 BENETTON TÜRKİYE, (Ticari (Özel))

BÜTÇE VE FİNANSAL PLANLAMA UZMANI

1999-2002 Mavi Giyim San. A.S., (Ticari (Özel))