

## CV

- 1. Name Surname** : Muhterem Şebnem ENSARİ  
**2. Date Of Birth** : 17.11.1975  
**3. Title** : Assist. Prof.  
**4. Education** :

Degree	Department	University	Year
BA	Economics (Eng.)	Marmara University	1999
MA	Business Management (Eng.)	Marmara University	2003
PhD	Management and Organization	Marmara University	2013

### 5. Academic Titles

Title	University, Faculty, Department	Year
Lecturer	Okan University, Institute of Social Sciences	2011-2015
Lecturer (Assist. Prof)	Nişantaşı University- Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business Administration	2015-2016
Lecturer (Assist. Prof)	Okan University- Faculty of Business and Administrative Sciences, Department of Business Administration	2016-

### 6. Supervised Master and PhD Thesis

#### 6.1. Master Thesis

Kaptanoğlu, B. (2015). Evaluation of Derivative Markets and Derivative Markets In Turkey Okan University – Institutes of Social Sciences-Master in Economic Law.

Karakoç M. (2016). Nurses in Job Satisfaction and Intention to Leave the Private and Public Sector Comparison: A Field Research In Medical Institutions Found In The Kadikoy District.- Nişantaşı University, Institute of Social Sciences, Business Management.

Çiçek, K (2016). Emotional Exhaustion Effects on Job Satisfaction and Occupational Turnover Intention: Research in accountancy sector - Nişantaşı University Institute of Social Sciences, Business Management.

Gürleş, M. S (2016). According to Generation X and Generation Y Theory of Organizational Commitment, Study of Job Satisfaction and Intention to Leave the differences; A Research on the Tax Office in the Public Employees, Nişantaşı University Institute of Social Sciences, Business Management.

Baydemir, G. A. (2017). Research About Criminal and Legal Sanctions Of Turkish Competition Law-- Okan University – Institutes of Social Sciences- Master in Economic Law.

Keser, Ş. (2017). Concept Of Operation in Oligopol Market and Examples Of Turkish Competition Law- Okan University – Institutes of Social Sciences- Master in Economic Law.

### 7. Publications

### **7.1. International Refereed Journal Publications**

Ensari, M.Ş. and G. Eser. (2016) A Transition To Physical Retail From E-Business: A Case Study. *Business Management and Strategy Journal*, 7(1), 47-63.

Ensari M.Ş. and M. Erdilek Karabay. (2016). The Mediating Effect Of Perceived Ethical Climate On Organizational Commitment, Trust And Turnover Intention Interactions: A Research On Insurance Sector. *European Journal of Business and Social Sciences*, 5(1), 47-63.

Kabukçu E. and M.Ş. Ensari. (2016). Eco-Concepts& Ethical Issues in Sustainable Fashion Industry: Bimateks-Kıds Fashion Group. *International Journal of Research in Social Sciences*, 6(5), 11-20.

Ensari M.Ş.. (2016) A Research Related to The Factors Affecting Competitive Strategies Of SMEs Operating In Turkey. *International Journal of Business and Social Science*, 7(2), 73-80.

Elçi M., Erdilek K. M., Ensari M.Ş. and A. Bilgen (2016). Effect of Perceived Organizational Justice and Trust In Leader On Organizational Silence Behavior: A Research on Public Security Employees. *Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal*, 1, 332-347

Ensari M.Ş., Altınok G. P. and K. Alay H. (2017). Does Diversity Management Provide Competitive Advantage? *The International Journal of Business & Management*.5 (1), 101-113.

Ensari M.Ş., (2017). A Study On The Differences Of Entrepreneurship Potential Among Generations. *Research Journal of Business and Management*.4 (1), 52-62.

### **7.2. International Conference Presentations and Proceedings**

Yozgat U. and Ensari M.Ş. (2013). The Effect of the Cooperative Actions of SMEs from Industries at Different Global Competition Level in Turkey, 7-10.08. 2013. *International Conference on Social Science and Management*.

Ensari M.Ş. and M. Erdilek Karabay (2014). What Helps to Make SMEs Successful in Global Markets?. *Precedia-Social and Behavioral Sciences*, 150, 192-201.

Ensari, M.Ş., Erdil, M and H. K. Genç Alay (2015). Trends in Sustainability Reporting Between 2004-2014 By The Fortune 250: Turkey Case. 12-15.11.2015, *International Conference on Sustainable Development*, Belgrad.

Kabukçu, E. and Ensari, M.Ş. (2016). Eco-Concepts & Ethical Issues in Sustainable Fashion Industry: A case Study. 27-29.04. 2016. *The 3rd International Conference on Advances in Business and Economics*, İstanbul

Yurtkoru, S., Ensari M. Ş. and M. Erdilek Karabay (2017). To What Extent Trust in Leader and Ethical Climate Effect Turnover Intention? A Study On Private and Public Bank Employees. 5-7.07.2017. *13th International Strategic Management Conference*, Montenegro.

### **7.3. International Books/ Chapter of Books**

#### **Editorial Advisory Board and Reviewer:**

M.Erdođdu (2016) . Environmental And Economic Impacts Of Wave Energy Some Public Policy Recommendations For Implementing In Turkey, IGI Global

#### **7.4. National Refereed Journal Publications**

Eser G., Ensari M.Ş., Bahar M. and U. Yozgat. (2011). Instant Messaging and Face to Face Communication Pref.: An Investigation Among Inv. Students. Öneri Dergisi. 36,9. 15-27.

Ensari, M.Ş., Erdil, M and H. K. Genç Alay (2016). Trends in Sustainability Reporting Between 2004-2014 by fortune 250: Turkey Case. European Journal of Sustainable Development Research, 1(1), 38-43.

Eser G. and M.Ş. Ensari. (2016). Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının, Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma. İşletme Araştırmaları Dergisi, 8(2), 135-151., Doi: 10.20491/isarder.2016.173

#### **7.5. National Conference Presentations and Proceedings**

Eser G. and M.Ş. Ensari (2012). Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının, Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma, 20-24 Mayıs 2012, 20.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Conference, Çeşme/İzmir.

Eser Ensari, M.Ş. (2014). Türkiye’de Faaliyet Gösteren Kobi’lerin, Rekabet Stratejileri’ni Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma, 8-14 Mayıs 2014. 13.Ulusal İşletmecilik Conference, Kemer/Antalya.

Ensari, M.Ş. and M. Erdilek Karabay (2015). Türkiye’de Kobi’lerin Network Organizasyonlara Katılma Nedenleri Üzerine Bir Araştırma, 14-16 Mayıs 2015. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Conference, Muğla Sıtkı Koçman University, Bodrum.

Ensari, M.Ş. and , M.Ş. Ensari (2016). Üniversite Öğrencilerinin Yenilikçilik Kapasiteleri ile Girişimcilik Yönelimlerinin İlişkilendirilmesi Üzerine Bir Araştırma. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Conference, Sabancı University, İstanbul.

Elçi M., M. Erdilek Karabay and M.Ş. Ensari (2016).Örgütsel Adalet Algısının ve Lıdere Güvenin Örgütsel Sessizlik Davranısı Üzerindeki Etkisi: İstanbul İl Emniyet Çalışanlarına yönelik bir uygulama. 15.Ulusal İşletmecilik Conference, , İstanbul University, İstanbul.

Yıldız, B., Ensari M. Ş., Elçi M. and M. Erdilek Karabay. (2016) Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş- Aile Çatışmasının Aracı Etkisinin Ölçülmesine Yönelik Bir Araştırma. 4. Örgütsel Davranış Conference. Çukurova University, Adana.

Ensari, M.Ş., Özçelik G. and M.Ş. Ensari,. (2017). Örgütsel Değişim Sürecinde Akademisyenlerin Değişime Açıklığının Örgütsel Bağlılıkları ile İlişisini Değerlendirmeye Yönelik Bir Örnek Uygulama. 16.Ulusal İşletmecilik Conference, Ege University, Kuşadası/İzmir.

Ensari, M.Ş. and Ş. Ateş (2017). İç Kalite Kontrol Süreçlerindeki Nitel Analizlerde Altı Sigma Araçlarının Kullanılarak Tutarlılığın Arttırılması: Tekstil Laboratuvarında Bir Araştırma. 16.Ulusal İşletmecilik Conference, Ege University, Kuşadası/İzmir.

Ensari, M.Ş. and M. Erdilek Karabay . (2017). Veri Tabanında N-Gram Analiz Tekniği ve Scholar Veri Tabanları Kullanarak Girişimcilik Kavramı ile İlgili Temel Kavramların İncelenmesine Dair Tarihsel Bir Araştırma. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Conference Başkent University, Ankara.

## 7.6 Other Publications

## 8. Projects

M. Şebnem Ensari, Refika Bakoğlu and Sedat Kaya, “Country Study of Wage Fixing Institutions and their Impacts in Major Garment Producing Countries: the Case of Turkey.” International Labour Organization (ILO), 23.11.2015.

## 9. Administrative Tasks

2016-2017 Accreditation Coordinator of the Department

2016-2017 Coop Coordinator of the Department

## 11. Awards

## 12. Graduate and undergraduate courses given in the past two years:

Akademic Year	Term	Course Name	Weekly Hours	
			Theoretical	Application
2015-2016	Fall	İşletmeye Giriş	9	0
2016-2017	Spring	Yönetim ve Organizasyon	6	0
		Girişimcilik Uygulamaları	6	0
		İnsan Kaynakları	3	0
		Organizational Behaviour	3	0
2016-2017	Fall	İşletmeye Giriş	6	0
		Organizasyonel Davranış	3	0
		Örgütsel Davranış	3	0
		Girişimcilik	3	3
		Starting-Up İnnovative Business	3	0
		Stratejik Yönetim ve Liderlik	3	0
2016-2017	Spring	Yönetim ve Organizasyon	6	0
		Management and Organization	3	0
		İşletmeye Giriş	3	0
		Stratejik Yönetim*	6	0
		Yönetim ve Organizasyon*	3	0

\* denotes graduate courses

## 12. Professional Experience

### MANAGEMENT CONSULTANT

2012-2015 STRATEJİK DEĞİŞİM DANIŞMANLIK

### MANAGEMENT AND HR CONSULTANT

2008-2011 ENSARI İK VE EĞİTİM , DANIŞMANLIK

### STRATEGICAL MANAGEMENT

2004-2008 BENETTON TÜRKİYE

### BÜTÇE VE FİNANSAL PLANLAMA UZMANI

1999-2002 MAVİ GİYİM SAN. A.Ş.