ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Fitnat Nazlı YAĞIZ
2. Doğum Tarihi :
3. Unvanı : Dr.Öğr.Üyesi
4. Öğrenim Durumu : Doktora
5. Çalıştığı Kurum : İstanbul Okan Üniversitesi

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İŞLETME BÖLÜMÜ	EGE ÜNİVERSİTESİ	2010
Yüksek Lisans		MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2013
Doktora		MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2021

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi :
Doçentlik Tarihi :
Profesörlük Tarihi :

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

OLUWADAMILOLA REBECCA OGUNLEYE, Impact of self-leadership on work stress, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2024.

MOHYE HASAN NAZZAL, The effect of ethical leadership on employee loyalty: The Mediating role of organizational justice in jordanian banks, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2024.

EYA KHEMİRİ, Challenges and adjustment of self-initiated expatriates in Türkiye, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2024.

AMMAR ALI MAHDI, The impact of entrepreneurial leadership on organizational creativity in Iraqi commercial banks, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2024.

DOĞUKAN ÖZTÜRK, Beyaz yakalı çalışanların teknolojiye hazır oluşları ve insan kaynakları biriminden beklentilerinin incelenmesi, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2025.

6.2. Doktora Tezleri

AYSAR RAZZAQ ABD ALI AL SAEEDI, The Mediating Role of Organizational Culture in the Relationship Between Corporate Sustainability and Financial Performance in the Iraqi Banking Sector, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2026.

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

SAYĞAN FİTNAT NAZLI, RELATIONSHIP BETWEEN AFFECTIVE COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL SILENCE: A CONCEPTUAL DISCUSSION, International Journal of Social Sciences and Humanity Studies, 2011.

ÖZTÜRK DOĞUKAN,YAĞIZ FİTNAT NAZLI, White-collar employees' expectations from human resources department in the digital era, Human Systems Management, 2025.

YAĞIZ FİTNAT NAZLI, The Impact of Perceived Barriers and Motives on Entrepreneurial Intentions: A Study on Algerian, Egyptian and Turkish Students in Türkiye, International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences, 2025.

Khemiri Eya,YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Challenges and Adjustment of Self-Initiated Expatriates in Türkiye, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2025.

7.2. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

SAYĞAN TUNÇAY SAHRA, YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Türkiye'deki "Bilgi Uçurma (Whistleblowing)" Makalelerinin Bibliyometrik Profili, Business & Management Studies: An International Journal, 2020.

YAĞIZ FİTNAT NAZLI, THE RELATIONSHIP BETWEEN DISPOSITIONAL ENVY AND KNOWLEDGE SHARING, BUSINESS & MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, 2020.

SAYĞAN TUNÇAY SAHRA, YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Psikolojik Sözleşme İhlalinin İşe Angaje Olma Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Kıdemin Düzenleyici Rolü, İzmir İktisat Dergisi, 2020.

YAĞIZ FİTNAT NAZLI, SARUHAN REŞİT ŞADİ CAN, Aile İşletmelerinde Aile Üyelerinin Çatışma Yönetim Tarzlarının Aile Mantığı Çerçevesinde Değerlendirilmesi: Kuramsal Önerme Çalışması, İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 2021.

YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Yerel Yazındaki "İşe Angaje Olma Makaleleri"nin Sosyal Ağ Analizi İle İncelenmesi, İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİS, 2021.

YAĞIZ FİTNAT NAZLI, COVİD-19 PANDEMİ SÜRECİNDE KRİZ LİDERLİĞİ: SİSTEMATİK TARAMA, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2022.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.4. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

YOZGAT UĞUR, DEMİRBAĞ ORKUN, YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Burnout Effect of Technostress and Its Technological Antecedents, EBES 2012 Warsaw Conference, 2012.

SAYĞAN FİTNAT NAZLI,YAŞBAY KOBAL HAVA,KIRAÇLI NİLÜFER, "İNFORMAL ÖĞRENME"DE DESTEKLEYİCİ ÇEVRE, BİREYSELÖĞRENME EĞİLİMİ VE FORMAL ÖĞRENME'NİN ETKİSİ, 21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 2013.

7.5. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

SARUHAN REŞİT ŞADİ CAN,YAVUZ MELTEM,ZEYBEK YILMAZ ECE,elbaşı ibrahim h,SAYĞAN FİTNAT NAZLI,İŞBİLEN ESRA, Ahlak Felsefesi, 2018.

BOSTANCI BARIŞ, Kurtyılmaz Benan, KILIÇ BUKET, Ceviz Doğrer Cansu, Erol Cansu, TOLAY EBRU, UÇEL ELA BURCU, MAYATÜRK AKYOL EVRİM, YAĞIZ FİTNAT NAZLI, Ağçay Ferhat, Toros Füsun, GÜLERYÜZ İLKAY, ÇAKMAK OTLUOĞLU KADRİYE ÖVGÜ, AYYILDIZ ÜNNÜ NAZLI AYŞE, ERNUR OKAN, SÜRGEVİL DALKILIÇ OLCA, SEZGİN OYTUN BORAN, SAYĞAN TUNÇAY SAHRA, Tenteriz Yıldız, GÜNCEL İK: İnsan Kaynakları Yönetimine Yeni Bakış, 2022.

SIRKINTIOĞLU YILDIRIM ŞÜKRAN, ESEN FATİH SİNAN, ERENLER TEKMEN ESRA, AKYOL AYLİN, YAĞIZ FİTNAT NAZLI, TOHUM ENES UĞUR, TEKİN EROL, KAYA AHMET, YEKE SELÇUK, Kara Hakan Türker, Liderliğin dönüşümü: Postmodern liderlik teorileri, 2022.

SAYĞAN TUNÇAY SAHRA,YAĞIZ FİTNAT NAZLI, The Dark Side of Digitalization in Organizations, 2026.

7.6. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

SÜRGEVİL DALKILIÇ OLCA,AYYILDIZ ÜNNÜ NAZLI AYŞE,SAYĞAN TUNÇAY SAHRA,TOLAY EBRU,YEŞİL ÜMİT,SEZGİN OYTUN BORAN,SAYĞAN FİTNAT NAZLI,SEÇKİN HALAÇ DUYGU,MAYATÜRK AKYOL EVRİM,AKIN NİSA,ÇAKMAK OTLUOĞLU KADRİYE ÖVGÜ,İLİC DERYA,KILIÇASLAN GÖKOĞLU SELCEN,ÇAPRAZ BURAK,ÖZTÜRK ENGİN BAĞIŞ,AKSU SEDEF GÜLSÜM,ÜNSAL AKBIYIK BANU SAADET,SEÇKİN ÇELİK TUTKU, ÖRGÜT GELİŞTİRME- Örgüt Değişimine Yön Veren Süreç, 2017.

BALKAN AKAN BETÜL, DİNÇER GÜLTEKİN DERYA, TELLİ EDA, ORAN FEYZA ÇAĞLA, GÖKGÖZ HAKAN, ESER GÜL, GÜLEN MERYEM İNCİ, SALİK ATA NEŞE, ÇAKIR TEMEL NİSAN NUR, YILDIZ TAYFUN, Teorik ve Uygulamalı SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI Yönetim ve Organizasyon, 2023.

7.7. Diğer yayınlar

8. Projeler

MARMARA ÜNİVERSİTESİ PAYDAŞLARININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİ ANALİZİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖLÇÜM ARACI ÖNERİSİ, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, 2016.

Üniversitelerin Sürdürülebilir Geleceğinin İnşası için PESTLE Analizi, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, 2017.

Unveiling the Dark Side of Digitalization in Organizations, Diğer (Uluslararası), 2026.

9. İdari Görevler

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son İki Yılda Verdiği Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler

- Change Management and Leadership, Yüksek Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Entrepreneurship Applications, Lisans, 2024-2025, Ders Saati: 3
- Management and Organization, Lisans, 2024-2025, Ders Saati: 3
- Strategic Management, Lisans, 2024-2025, Ders Saati: 3
- Advanced Management Theory, Doktora, 2024-2025, Ders Saati: 3