

AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı:** Fevzi ŞAHLANAN
2. **Doğum Tarihi:** 01.03.1946
3. **Unvanı:** Prof. Dr.
4. **Öğrenim Durumu:** Doktora

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Hukuk	İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi	1970
Doktora	Özel Hukuk	İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi	1979

5. **Akademik Unvanlar:**

Yardımcı Doçentlik Tarihi : 1982
Doçentlik Tarihi : 1985
Profesörlük Tarihi : 1992

6. **Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

6.1. **Yüksek Lisans Tezleri**

Ayşe KÖME, İş Sözleşmesinin Feshinde Geçerli Neden Kavramı
Özge YILDIZ, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kapsamında Yabancı İşçi

6.2. **Doktora Tezleri**

Seçkin NAZLI, Özel İş Aracılığı

7. **Yayınlar**

7.1. **Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

- **İş Yargılaması**, İÜHFİM. Cilt XL II, Sayı 1-4. 1977.
- **Sendikaların Kuruluşu, Organları, Sona Ermesi**, TÛTİS Dergisi, Ocak 1985.
- **Gemi Adamlarının İş Bedeli Hakkında Bazı Düşünceler**, İş Hukuku Dergisi, Cilt 1, Sayı 1. 1991.
- **İşçiye İstifa Halinde Kıdem Tazminatı Ödenmesi**, (İş K. md.14, No:25) İHU Cilt II .
- **Hizmet Akdinin Yapılmasından Önceki Askerlik Süresinin Kıdem Tazminatına Dahil Edilmesi**, (İş K. md. 14, No:38) İHU Cilt II.
- **Farklı Kamu Kuruluşlarında Geçmiş Hizmetlerde Kıdem Tazminatı**, (İş K. md. 14, No:40) İHU Cilt II.
- **Sendika Genel Kuruluna Delege Seçimlerinin İptali**, (Sendikalar K. md.30, No:3) İHU Cilt IV.

- **Yöneticilere İşten El Çektirilmesi ve Olağanüstü Genel Kurul**, (Sendikalar K. md.30, No:3), İHU Cilt IV.
- **İş Kazasında Ana - Babaya Gelir Bağlanması**, (SSK. md. 24, No: 1) İHU Cilt VI.
- **Sendikalarda Olağanüstü Genel Kurul ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 26.1.1988 Gün ve 1988/461 sayılı Kararı Üzerine Düşünceler**, TÜHİS Mayıs 1990.
- **Belediye Başkanlığı Seçimine Katılmak İçin İstifa Suretiyle İşyerinden Ayrılma Halinde Kıdem Tazminatı**, İş Hukuku Dergisi Cilt 1, Sayı 1. 1991.
- **Türk İş Hukukunda Altişveren**, İHD, s. 325-335, Temmuz – Eylül 1992.
- **Sendikaların Gelirlerini Devlet Bankalarına Yatırmaları ve Repo Yapmaları**, İş Hukuku Dergisi, Cilt III, Ocak – Mart 1993.
- **Sanayide Yaş Sınırı Bakımından Çocukların Korunmaları, Mesleki Eğitim Ve Yönlendirme Açıklarından Onaylanan İLO Sözleşmeleri**, İş Hukuku Dergisi, Cilt III, Sayı 2, Nisan – Haziran 1993.
- **Sendikalar Kanununda Yapılan Değişiklikler**, Prof. Dr. Halid Kemal Elbir'e Armağan, İstanbul 1996.
- **Yabancı Para Borcu ve İşçi Ücretinin Yabancı Para Olarak Belirlenmesi ve Ödemesi**, Prof. Dr. Kenan Tunçomağ'a Armağan. İstanbul 1997.
- **Deniz İş Hukukunda İş Süresi, Fazla Çalışma, Yıllık Ücretli İzin ve Hafta Tatiline İlişkin Sorunlar**, TÜHİS Dergisi, Kasım 1998.
- **Sendika Üyeliği ve Üyelikten İstifa ile İlgili Noter İşlemleri**, Nusret Ekin'e Armağan, Ankara 2000.
- **İşverenin Değişmesi – İşyerinin Devri ve İş Hukukuna İlişkin Sonuçları**, TÜHİS, Kasım 2000 – Şubat 2001.
- **Türk Hukukunda İşçi ve İşverenlerin Örgütlenme Hakkı, Sınırları, Sorunları**, Prof. Dr. Nuri Çelik'e Armağan, Cilt II, İstanbul 2001.
- **2821 Sayılı Sendikalar ve 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nda Değişikliğe İlişkin Ön Tasarıların Değerlendirilmesi**, Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, Sayı 4, 2004.
- **İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunda İdari Para Cezaları Konusunda Son Gelişmeler**, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 1, Mart 2006.
- **Şirket Birleşmelerinde İşletme Gereklileri ile İş Akdinin Feshi**, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 4, Aralık 2006.
- **Fazla Çalışmayı Günlük İş Sürelerinin Üzerinde Yapılan Çalışmalar Olarak Düzenleyen Toplu İş Sözleşmesi Hükmününün 4857 sayılı İş Kanunu Karşısında Değerlendirilmesi**, Çalışma ve Toplum Dergisi, Sayı 13, 2007.

- **Çalışanın Katkısı Olmaksızın İşverenin Kurduğu Emeklilik Sisteminde Eşit Davranma Yükümlülüğü**, (Prof. Dr. Ali Güzel ile birlikte) Prof. Dr. Devrim Ulucan'a Armağan, İstanbul 2008.
- **Kıdem Tazminatı Tavanının Mutlak Emrediciliği**, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 12, Aralık 2008.
- **İşverenin İşçiyi İşe Başlatma Koşulları, Fesih Tarihindeki Değil, Düzen İlkesi Gereği Başvuru Tarihindeki Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerine Göre Belirlenmelidir**, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 14, Haziran 2009.
- **Rekabet Yasağı Sözleşmesinin Kurulması Geçerlilik Şartları Hükümleri ve Sona Ermesi**, Prof. Dr. Ali Güzel'e Armağan, cilt I. İstanbul 2010.
- **İşverenin Sendika Üyesi Olmayan İşçilere Yaptığı Bazı Ödemelerin Toplu Sözleşmeden Yararlandırma Açısından Değerlendirilmesi**, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 23, Eylül 2011.

7.2. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- **Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay'ın 1979-1983 Yılları Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, İstanbul 1985.
- **Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay'ın 1985 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, İstanbul 1987.
- **Ferdi İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay'ın 1987 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, İstanbul 1989.
- **İş Kazaları ve Hukuki Sonuçları**, İş Emniyeti ve İş Koşullarının Geliştirilmesi Semineri (19-22 Mayıs 1990 Marmaris Martı Hotel) İstanbul 1990.
- **Toplu İş Sözleşmeleri ve Toplu İş Uyuşmazlıklarına İlişkin Yargıtay'ın 1989 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, İstanbul 1991.
- **Bireysel İş Hukukunda İşçinin Feshe Karşı Korunması**, İstanbul Barosu / Galatasaray Üniversitesi 2001 Yılı Toplantısı, s. 143-159. 2001.
- **Toplu İş İlişkileri Açısından Yargıtay'ın 2000 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, Ankara 2002.
- **Bireysel İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı Açısından Yargıtay'ın 2003 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, Ankara 2005.

- **Yeni İş Kanunu'nun Genel Hükümleri**, Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayi İşverenleri Sendikası'nca düzenlenen "Yeni İş Yasası" konulu seminer yayını, İstanbul 2003.
- **KİT Personel Rejimi**, TÜHİS ve Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı tarafından düzenlenen Türkiye'de Kamu Personel Rejiminin Yeniden Yapılandırılması Sempozyumu, Ankara, 22-23 Şubat 2003.
- **Genel Hükümler ve Temel Kavramlar**, İstanbul Barosu / Galatasaray Üniversitesi 2003 Yılı Toplantısı: 2, Yeni İş Yasası Sempozyumu, İstanbul 2003.
- **4857 Sayılı Yeni İş Kanunu Değerlendirme Ve Konferans Notları**, Türk- İş'in Bolu Semineri, Türk İş Dergisi Eki, Ankara 2003.
- **Alt işveren**, İNTES ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin birlikte düzenledikleri "Yeni İş Yasasının Alt İşveren Kurumuna Bakışı" konulu toplantı, 6 Mayıs 2004 Ankara, İNTES 2004.
- **İş Güvencesinin Genel Esasları ve Gazetecinin Feshe Karşı Korunması – Basın İş Hukuku Genel Esasları ve Uygulama Sorunları** Legal 2005 Yılı Mayıs Toplantısı, İstanbul 2006.
- **Rekabet Yasağı Sözleşmesinin Kurulması, Geçerlilik Şartları, Hükümleri ve Sona Ermesi**, İstanbul Barosu / Galatasaray Üniversitesi 2007 Yılı Toplantısı, İstanbul, 2007.
- **İş Sözleşmesinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay'ın 2008 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, Ankara 2010.
- **Kamuda Asıl İşveren- Alt İşveren İlişkisinden Doğan Uygulama Sorunları**, Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Hukuk Karşısındaki Durumu; İş Kanunu Açısından, Kamu İşyerlerinde Alt İşveren Uygulamasının Doğurduğu Sorunlar ve Çözüm Arayışları Semineri, Kamu İş 2010.
- **Sendikalar Hukukuna Ve Toplu İş Sözleşmesinin Genel Hükümlerine İlişkin Değişiklikler**, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun Çalışma Hayatına Etkileri, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından düzenlenen 6 Aralık 2012 tarihli toplantı (*henüz yayımlanmamıştır.*)
- **Sendikalara İlişkin Hükümler**, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi Tarafından Düzenlenen Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun Değerlendirilmesi Semineri, İstanbul, 22 Aralık 2012.
- **İş Sözleşmesinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay'ın 2012 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi**, Yargıtay'ın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, Ankara 2013. (*henüz yayımlanmamıştır.*)

7.3. Diğer yayınlar

- **Açıklamalı Türk İş Hukuku Mevzuatı** (Prof. Dr. Kenan Tunçomağ ile birlikte) İstanbul 1974.
- **Sendikaların İşleyişinin Demokratik İlkelerine Uygunluğu**, İstanbul, 1980.
- **Toplu İş Sözleşmesi**, İstanbul 1992.
- **Sendikalar Hukuku**, İstanbul, 1995.
- **Soru ve Cevaplarla Çalışma Hayatı ile İlgili Kanunlar**, İstanbul, 2000.
- **İş ve Sosyal Sigorta Temel Kanunlar**, (Şahlanan- Ekmekçi- Alpagut), İstanbul 2009.
- **Tekstil İşveren Dergisinde her ay yayınlanan karar incelemeleri (Toplam 97 adet karar incelemesi):**
 - **Alt İşveren İşçisinin İşe İade Davası**, Aralık 2004 – Sayı: 300
 - **İş Sözleşmesinin Feshinde Haklı Neden-Geçerli Neden İlişkisi**, Ocak 2005 – Sayı: 301
 - **İşe İade Davası Sürerken İşçinin İşe Başlatılması**, Şubat 2005 – Sayı: 302
 - **İş Arama İzninin Verilmemesinin Hukuki Sonucu**, Mart 2005 – Sayı: 303
 - **İşe İade Kararının Uygulanmaması Durumunda Dört Aylık Çalıştırılmayan Sürenin Kıdem Süresine Eklenmesi**, Nisan 2005 – Sayı: 304
 - **İşçi Sıfatının Belirlenmesinde Bağımlılık Unsuru**, Mayıs 2005 – Sayı: 305
 - **İşe İade Davası Açma Hakkını Ortadan Kaldıran Protokolün Geçersizliği**, Haziran 2005 – Sayı: 306
 - **İşyerinde Sigara İçme Nedeniyle Haklı Fesih**, Temmuz 2005 – Sayı: 307
 - **Evlilik Nedeniyle Fesihle Kıdem Tazminatı**, Ağustos 2005 – Sayı: 308
 - **İş Sözleşmesi Devam Ederken Ödenen Kıdem Tazminatı – Avans**, Eylül 2005 – Sayı: 309
 - **İşçinin İhbar Öneli İçerisinde Emeklilik Başvurusunda Bulunmasının İşe İade Davasına Etkisi**, Ekim 2005 – Sayı: 310
 - **Asıl İşlerin Alt İşverene Verilmesinin Taşeronluk Sözleşmesini Geçersiz Kılması**, Kasım 2005 – Sayı: 311
 - **İş Güvencesinden Yararlanmada Feshin İşçi Tarafından Yapılması – Yardımcı İşlerin Alt İşverene Verilmesi**, Aralık 2005 – Sayı: 312
 - **İşçinin Hem İşe İade, Hem de Kıdem-İhbar Tazminatı Davası Açmış Olması**, Ocak 2006 – Sayı: 313
 - **Sözleşmelerde Yer Alan Çalışma Koşullarında Değişiklik Kayıtları-İşverenin Yönetim Hakkı**, Şubat/Mart 2006, Sayı: 314
 - **İş Güvencesi Sistemi İçerisinde Sendikal Tazminat**, Nisan 2006, Sayı: 315
 - **Aynı İşyeri İçin İki Ayrı Sendikanın Yetki Başvurusunda Bulunması**, Mayıs 2006 – Sayı: 316

- Geçici İşçi-İş Sözleşmesinin Askıya Alınması ve Fesih, Haziran 2006 – Sayı: 317
- İş Güvencesinde Otuz İşçi Koşulunun Nispi Emrediciliği, Temmuz 2006 – Sayı: 318
- İş Güvencesinde Gerekli Altı Aylık Kıdem-İşçi Raporlu İken Fesih Bildirimi, Ağustos 2006 – Sayı: 319
- İş Güvencesi Tazminatı Öngören Toplu İş Sözleşmesi Hükmünün Yasal İş Güvencesi Sistemi Karşısında Geçersizliği, Eylül 2006 – Sayı: 320
- İşe İade Davası Sürerken İşçinin Yeni Bir İşe Girmesi, Ekim 2006 – Sayı: 321
- İşe İade Davası Sürerken İhbar Süresi İçerisinde Yapılan Haklı Nedenle Feshe Karşı Yeni Bir İşe İade Açılması, Kasım 2006 – Sayı: 322
- Toplu İş Sözleşmesinde Yer Alan Fahiş İhbar Önelleri ve Yargının Müdahalesi, Aralık 2006 – Sayı: 323
- İşyeri Devri ile İş Sözleşmesinin Devrinin Farkı ve Sonuçları, Ocak 2007 – Sayı: 324
- Kıdem-İhbar Tazminatı Davası ile İşe İade Davasının İlişkisi, Şubat 2007 – Sayı: 325
- Alt İşverene Verilen Yardımcı İşte Muvazaa İddiası ve İşe İade Davasında Sorumluluk, Mart 2007 – Sayı: 326
- Toplu İş Sözleşmesi ile Yürürlüğe Giren Ücret Artışından İşçinin Feragat Etmesi, Nisan 2007 – Sayı: 327
- İş Koşullarında Esaslı Değişiklik-Altı İş Günü İçerisinde Değişikliğe İtiraz Etmeme, Mayıs 2007 – Sayı: 328
- Emekliliğin Fesih İçin Geçerli Bir Neden Olması, Haziran 2007 – Sayı: 329
- Rekabet Yasağının Geçerlilik Koşulları, Temmuz 2007 – Sayı: 330
- İşletmeye Dahil Bir İşyeri İçin Yetki Tespiti, Ağustos 2007 – Sayı: 331
- İşyeri Sendika Temsilcisinin İş Güvencesi, Eylül/Ekim 2007 – Sayı: 332
- İşyeri Devri ile Asıl İşveren-Alt İşveren, Kasım 2007–Sayı:333
- Ücretsiz İzin, Aralık 2007 – Sayı: 334
- Yıllık Ücretli İzin Hesabında Kıdem Tazminatı Ödenmiş Sürelerin Durumu, Ocak 2008 – Sayı: 335
- Askerlik Sonrası İşe Alınmayan İşçinin İş Güvencesi Hükümlerinden Yararlanamayacağı, Şubat 2008 – Sayı: 336
- Sendikal Tazminat – Otuz İşçi Koşulunun Tespitinde İşverenin Aynı İşkolundaki İşyerleri, Mart –Nisan 2008 – Sayı: 337
- İşyerinin Kapatılması ve İşçilerin Başka İşkolunda Bulunan Bir İşyerine Nakledilmesinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi, Mayıs 2008 – Sayı: 338
- İşçinin Mesleki Yetersizliği Sabit Olmasına Rağmen Çalıştırılabileceği Başka Bir İşe İadesi, Haziran 2008 – Sayı: 339
- İkale (Sona Erdirme) Sözleşmesine Karşın Açılan İşe İade Davası, Temmuz 2008 – Sayı: 340
- Fazla Çalışma Ücretinin Aylık Ücretin İçerisinde Olduğunun Kararlaştırılması, Ağustos 2008 – Sayı: 341

- İş Sözleşmesinin Feshinde Eşit Davranma İlkesi, Ekim 2008 – Sayı:343
- Hastalık- Sık Sık Rapor Alma, Kasım 2008- Sayı:344
- Kıdem Tazminatında Zamanaşımı, Aralık 2008- Sayı:345
- İşin Bitimine Bağlı Olarak Yapılan Belirli Süreli İş Sözleşmesi, Ocak 2009- Sayı:346
- Olumsuz Tespit ve Muvazaalı Alt İşveren İlişkinin Toplu İş Sözleşmesi Yetkisine Etkisi, Şubat 2009- Sayı:347
- İş Mahkemesinin Yetkisinin Kamu Düzeninden Olması, Mart 2009- Sayı:348
- Toplu İş Sözleşmesinin Ard Etkisi, Nisan 2009- Sayı:349
- Grev ve Lokavta Katılamayacak İşçilerin Tespiti, Mayıs 2009- Sayı:350
- İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshini Takiben İşçinin İhbar Süresi İçerisinde Emeklilik Başvurusunda Bulunması, Haziran 2009- Sayı:351
- Kıdem Sıfırlanmış Sayılması Açısından İşyeri Devri Sırasında Ödenen Kıdem Tazminatı, Temmuz 2009- Sayı:352
- İhbar Öneli Verilerek Yapılan Feshin Geçersizliği- İhbar Tazminatı, Ağustos 2009- Sayı:353
- İşe İade Davalarına İlişkin Özel Hakem Sözleşmesi, Eylül 2009- Sayı:354
- Çalışma Şartlarında İşverence Yapılan Değişiklik, Ekim 2009-Sayı: 355
- İş Sözleşmesi Feshedildiği Halde Çalışmaya Devam Eden İşçinin Açtığı İşe İade Davası, Kasım 2009- Sayı:356
- Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Haklı Bir Neden Olmaksızın İşverence Feshi, Aralık 2009- Sayı:357
- Disiplin Kurulu Kararı Olmamasının Yapılan Feshi Geçersiz Hale Getirmeyeceği, Ocak 2010, Sayı:358
- Yaş Koşulu Hariç Emekliliğin Diğer Koşullarını Tamamlayan İşçinin Kıdem Tazminatı, Şubat 2010- Sayı: 359
- Uygulanmakta Olan Grevin Mahkeme Kararı ile Kaldırılması İçin Sendika Üyelerinin ¾'ünün Üyelikten Ayrılmış Olması, Mart 2010- Sayı: 360
- İhbar Öneli Verilerek Yapılan Feshin Geçersizliği İhbar Tazminatı, Nisan 2010- Sayı: 361
- İşe İade Davası Açan İşçinin Yargılama Sırasında Ölmesi, Mayıs 2010- Sayı: 362
- İhbar Öneli İçerisinde Kullandırılmayan ve Çalışılmayan Günlere Rastlayan İş Arama İzin Süresinin Ücreti, Haziran 2010- Sayı: 363
- Fahiş İhbar Tazminatına Yargıcın Müdahalesi ve Üst Sınır Getirilmesi, Temmuz 2010, Sayı: 364.
- İşe İade Davasını Reddeden Mahkeme Kararında Haklı ve Geçerli Neden Kavramlarının Birlikte Kullanılmayacağı, Ağustos 2010, Sayı: 365.
- Yıllık Ücretli İzin Hesabında Kıdem Tazminatı Ödenmiş Sürelerin Durumu (Aynı Konuda Karar İncelemesi II), Eylül 2010, Sayı: 366.
- İşletme Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespitine İtiraz Davasında Yetkili Mahkeme , Ekim 2010, Sayı: 367.

- Belirli Süreli İş Sözleşmesinde BK 325 Uygulaması ve Cezai Şart, Kasım 2010, Sayı: 368.
- İşçinin İşe Başlatılma Koşullarının, İşe Başlatmama Tazminatının ve Feshe Bağlı Diğer Haklarının Toplu İş Sözleşmesine Göre Belirlenmesi, Aralık 2010, Sayı: 369.
- Alt İşveren İşçisine Karşı Asıl İşverenin Müteselsil Sorumluluğunun Sınırları, Ocak 2011, Sayı: 370.
- Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik, Şubat 2011, Sayı: 371.
- Ehliyetsizlik Nedeniyle Toplu İş Sözleşmesinin Hükümsüzlüğü, Mart 2011, Sayı: 372.
- Tüzel Kişi İşverenin Sorumluluğunda Farklı Şirketler Arasında Organik Bağ Bulunması, Nisan 2011, Sayı: 373.
- Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmesinin Ücret Zammının Ard Etkiye Dayanılarak Talep Edilemeyeceği, , Mayıs 2011, Sayı: 374.
- İşverence Ödenecek Sendika Aidatının Gecikme Faizinin Başlangıcı, Haziran 2011, Sayı: 375.
- Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetkisi Açısından İşyeri ve İşletme Kavramları, Temmuz 2011, Sayı: 376.
- Greve Katılamayacak İşçi Kadrosunda Yer Alan İşçinin Çalışmayı Reddetmesi Nedeniyle Yapılan Feshe Karşı İşe İade Talebi, Ağustos 2011, Sayı: 377.
- Sendikalarda Yapılan Seçimlerin Sınırlı İptalinin Sonuçları, Eylül-Ekim 2011, Sayı: 378.
- İşkolu Tespitinde Alt İşverenin İşyeri, Kasım 2011, Sayı:379.
- İş Sözleşmesinin Ayırt Edici Unsuru- Bağımlılık İlişkisi, Aralık 2011, Sayı:380.
- İşçi Sendikalarının Üyeleri Adına Dava Açması ve Sorumluluğu, Ocak 2012, Sayı:381.
- Feshin Geçersizliği-İşsizlik Ödeneğinin İadesi, Şubat 2012,Sayı:382.
- İşyerinde İşverence Sağlanan Bilgisayarı İşle İlgisi Olmayacak Şekilde Kullanma-Haklı Fesih, Mart 2012, Sayı:383.
- Cinsel Taciz Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshi, Nisan 2012, Sayı: 384.
- Acentanın İşçilerinin Müvekkilinin (Asıl İşverenin) İşçisi Sayılması , Mayıs 2012, Sayı: 385.
- İkaledede Makul Yarar Ölçüsünün Gabin (Aşırı Yararlanma) Açısından Değerlendirilmesi, Haziran 2012, Sayı: 386.
- İşçi Alacaklarında Kısmi Dava- Belirsiz Alacak Davası , Temmuz 2012, Sayı: 387.
- İhbar Öneli Verilerek Yapılan Feshin Geçersizliği Sonrası İşe Başlatılmayan İşçiye İhbar Tazminatı Ödenmeyeceği, Ağustos-Eylül 2012, Sayı: 388.
- Tutukluluk Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshi, Ekim 2012, Sayı: 389.
- Altışveren İşçisinin Açtığı İşe İade Davasında Mecburi Dava Arkadaşlığı, Kasım -Aralık 2012, Sayı:390
- İşçinin İşe İade Başvurusunun Samimi Olması ve Boşta Geçen Süre Ücreti, Ocak, Şubat 2013, Sayı 391

- Muvazaalı Alt İşveren İlişkisinde Alt işveren ile Yapılmış Toplu İş Sözleşmesine Dayanılarak İşçinin Hak Talebinde Bulunamayacağı, Mart 2013, Sayı 392
- Projenin Gerçekleştirilmesi Amacıyla İşe Alınan İşçinin Açtığı İşe İade Davası, Nisan 2013, Sayı 393
- Toplu İş Sözleşmesine Eklenen Ek Protokol İle Emekliliğe Hak Kazananların İş Sözleşmelerinin Feshedilebilmesi-Geçerli Neden, Ekim 2013, Sayı 394
- İş Güvencesi Kapsamı Dışında Olanlar İçin Toplu İş Sözleşmesi ile Getirilen İş Güvencesi Tazminatı, Kasım 2013, Sayı 395
- Hamilelik Nedeniyle Feshin Geçersizliği ve Ayrımcılık Tazminatı, Aralık 2013, Sayı 396
- İşçinin Fiziki Yetersizliği Nedeniyle İş Akdinin Feshi (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Ocak 2014, sayı 397
- İşyeri Sendika Temsilcisinin Güvencesi (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Şubat 2014, sayı 398
- Belirli süreli iş sözleşmesinin haklı neden olmaksızın işverence feshinden doğan tazminat alacağına ilişkin yeni düzenleme ve yargıtay uygulaması (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Mart 2014, sayı 399
- Feshin Geçersizliği Ve İşe İade Davasının Sonuçlarına İlişkin Protokole Uyulmaması (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Nisan 2014, sayı 400
- İşyeri Devri Nedeniyle Oluşan Çalışma Koşullarında Değişiklik (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Mayıs 2014, sayı 401
- Feshin Geçersizliğinin Parasal Sonuçlarının Tamamının Ödenerek Yapılan İkaleye Rağmen Açılan İşe İade Davası (Karar İncelemesi - Aynı Konuya İlişkin 22. Hukuk Dairesi Kararı İle Birlikte) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Haziran 2014, sayı 402
- İşe İadesine Karar Verilen İşçinin Grevdeki İşyerine İşe Başlatılma Talebi (Karar İncelemesi) - Tekstil İşveren Dergisi Hukuk eki, Temmuz-Ağustos 2014, sayı 403

8. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

- İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği (Türk Milli Komitesi)

9. Son iki yılda verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

A. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde:

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2011-2012	Güz	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	3		800
	İlkbahar	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	3		800
2012-2013	Güz	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	3		1200
	İlkbahar	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	3		1200

B. Okan Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde:

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2013-2014	İlkbahar	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku (Toplu İş Hukuku)	3		65
2013-2014	İlkbahar	İş Sağlığı ve Güvenliği	3		25