# ÖZGEÇMİŞ

**1. Adı Soyadı : Canan KOÇER DURMAZ**
**2. Doğum Tarihi :**
**3. Unvanı : Dr.Öğr.Üyesi**
**4. Öğrenim Durumu : Doktora**
**5. Çalıştığı Kurum : İstanbul Okan Üniversitesi**

| Derece | Alan | Üniversite | Yıl |
|---|---|---|---|
| Lisans | İŞLETME BÖLÜMÜ | ANADOLU ÜNİVERSİTESİ | 2012 |
| Lisans | ÇOCUK GELİŞİMİ PR. (AÇIKÖĞRETİM) | İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ | 2023 |
| Yüksek Lisans | İŞLETME (YL) (TEZLİ) | ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ | 2016 |
| Doktora | İŞLETME (DR) | TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ | 2019 |

**5. Akademik Unvanlar**

Yardımcı Doçentlik Tarihi :
Doçentlik Tarihi :
Profesörlük Tarihi :

**6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

**6.1.** Yüksek Lisans Tezleri

IFEDAYO MAYOWA AKINWALE, Organizational learning culture and employee performance: A case study on industrial companies in Nigeria, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2021.

SEMEH BEZZINA, Relationship between mindful consumption behavior and brand loyalty : A research on foundation university students, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2022.

ADERİNSOLA COMFORT OLUGBARO, The effect on employee engagement on employee retention in a telecommunication industry: A case study on MTN Nigeria, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2022.

RAKHA OUNI, The effects of social media usage on loneliness at work and job performance: A research on generation Z employees of theservice sector, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2023.

MUHAMMAD ALLY SALEH, Leaders' perception to artificial intelligence and its effect on digital leadership skills, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2023.

SUHAIR SARTEB MOHAMMED ARKAWAZI, The relation between performance management and employee engagement, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2023.

SHAHAB FARZAMBEHBOUDİ, EXPLORING BUSINESS OPPORTUNITIES AND CHALLENGES: A HOLISTIC ANALYSIS FROM A BUSINESS ADMINISTRATION AND TECHNICAL PERSPECTIVE, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2024.

İBRAHİM BURAK YILDIZ, The effect of open innovation and strategic leadership on organizational mindfulness, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2025.

**6.2.** Doktora Tezleri

ASHRAF ALAMEDDINE, Effect of leadership styles on perceived organizational performance and organizational effectiveness: The mediation role of innovation culture in the Lebanese industrial sector, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2024.

FOWZAH FAWZI Z ASSERY, The impact of perceived organizational support on workplace loneliness in hybrid work; the role of alienation and effect of toxic leadership., İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, 2025.

## 7. Yayınlar

**7.1.** Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

KOÇER CANAN,YEŞİL ELÇİN,YÜRÜYEN HEDİYE, SANALLIK ALGISININ, İŞ YERİ YALNIZLIĞI VE ÖRGÜTSEL İLETİŞİMÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Uluslararası Turizm, İşletme, Ekonomi Dergisi, 2020.

KOÇER DURMAZ CANAN,Alameddine Ashraf, Relation between open leadership and techno-stress in the industrial sector of Lebanon, JOURNAL OF MANAGEMENT DEVELOPMENT, 2025.

KOÇER DURMAZ CANAN, ENTELEKTÜEL SERMAYE VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN KURUMSAL PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: HİZMET İŞLETMELERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Journal of Financial Politic & Economic Reviews / Finans Politik & Ekonomik Yorumlar, 2026.

**7.2.** Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

KOÇER DURMAZ CANAN,SELVİ MURAT SELİM, ADAPTATION OF THE ORGANIZATIONAL MINDFULNESS SCALE INTO TURKISH, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2026.

**7.3.** Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

ARUN KORHAN,KOÇER CANAN, Does The Response of The Top Level Management toOrganizational Culture Affect Financial Performance?, XI. European Conference on Socialand Behavioral Sciences,2016.

YÜRÜYEN HEDİYE,YEŞİL ELÇİN,KOÇER CANAN, Türkiye'nin İnovasyon Çerçevesinin Pazarlama İnovasyonu Üzerinden İncelenmesi, Irditech 2018 Uluslararası Ar-Ge İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Kongresi,2018.

KOÇER CANAN,YEŞİL ELÇİN,YÜRÜYEN HEDİYE, Ulusal Kültür Boyutları İle Yeni Ürün İnovasyonu İlişkisi Türkiye Örneği, IRDITECH 2019ULUSLARARASI AR-GE, İNOVASYON VETEKNOLOJİ YÖNETİMİ KONGRESİ,2019.

**7.4.** Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

**7.5.** Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

KOÇER CANAN, Kuramsal Anlamda Yönetim ve Strateji, 2021.

KOÇER CANAN, Yönetim, Strateji ve Organizasyon Alanında Bilimsel Tartışmalar, 2022.

**7.6.** Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

**7.7.** Diğer yayınlar

## 8. Projeler

## 9. İdari Görevler

| | |
|---|---|
| 2025 - 2026 | Dekan Yardımcısı, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ |
| 2018 - 2022 | Eğitim Koordinatörü, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ |

## 10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

## 11. Ödüller

## 12. Son İki Yılda Verdiği Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler

- SME Management, Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Kobi Yönetimi, Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3

- İşletmeye Giriş, Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- KOBİ YÖNETİMİ, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Kobi Yönetimi, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Organizational Behavior, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- SME Management, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- SME Management, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Örgütsel Davranış, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Pazarlama Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- BBA 104 Management and Organization, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- BBA302 Global Business, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- ISLT104 Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- ISLT302 Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- MAN641 Advanced Organizational Theory, Doktora, 2019-2020, Ders Saati: 3