

## ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : BEYNAZ UYSAL

### İletişim Bilgileri

#### Adres

: Okan Üniversitesi Tuzla Kampüsü İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi  
İşletme Bölümü Akfırat-Tuzla/İstanbul

#### Telefon

: 0216 677 16 30

#### Mail

: beynaz.uyosal@okan.edu.tr

2. Doğum Tarihi : 06.01.1975

3. Unvanı : Yrd. Doç. Dr.

4. Öğrenim Durumu : Doktora Derecesi

| Derece        | Alan                        | Üniversite            | Yıl       |
|---------------|-----------------------------|-----------------------|-----------|
| Lisans        | Uluslararası İlişkiler      | Marmara Üniversitesi  | 1991-1996 |
| Yüksek Lisans | Human Resources Man. & Dev. | Marmara Üniversitesi  | 2004-2007 |
| Doktora       | İnsan Kaynakları Yönetimi   | İstanbul Üniversitesi | 2008-2014 |

### 5. Akademik Unvanlar

Yrd. Doç. Dr. (Okan Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2017-... )

Öğretim Görevlisi/Yarı Zamanlı (Okan Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2016-2017 )

### 6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

#### 6.1. Yüksek Lisans Tezleri

#### 6.2. Doktora Tezleri

### 7. Yayınlar

#### 7.1. Uluslar arası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

#### 7.2. Uluslar arası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler.

#### 7.3. Yazılan Uluslar arası kitaplar veya kitaplarda bölümler.

#### 7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

#### 7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri kitabında basılan bildiriler

İş-Aile Çatışması ve Örgütsel Sonuçlar ile İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma (16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2008, Antalya)

İş Güvencesi ve İş Sözleşmesinin Feshine Yönelik İşe İade Kararları Üzerine Bir Araştırma (18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2010, Adana)

Çalışanların İnsan Kaynakları Bölümüyle ilgili Görüşleri ve Beklentileri (19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2011, Çanakkale)

İnsan Kaynakları Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları ile ilgili Görüş ve

Beklentilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Çalışma (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2012, İzmir )

İş Özerkliği ve İşin Karmaşıklığı İş Özelliklerinin Proaktif İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde Rol Ötesi Özyeterliliğin Aracı Rolünün Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma (15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Mayıs 2016, İstanbul)

İş Özellikleri Modelinin Zamanda Yolculuğu: 1988-2016 Yılları Arası (4. Örgütsel Davranış Kongresi, Kasım 2016, Adana)

## 7.6 Diğer Yayınlar

## 8.Projeler

## 9.Idari Görevler

Okan Üniversitesi, İşletme Bölümü Erasmus Koordinatörü, 2017-...

## 10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikleri

## 11.Ödüller

## 12.Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeyindeki dersler

| Akademik Yıl | Dönem | Dersin Adı                  | Haftalık Saati |          | Öğrenci Sayısı |
|--------------|-------|-----------------------------|----------------|----------|----------------|
|              |       |                             | Teorik         | Uygulama |                |
| 2016-2017    | Güz   | Management and Organization | 3              |          | 26             |
| 2016-2017    | Güz   | Yönetim ve Organizasyon     | 3              |          | 8              |
| 2016-2017    | Bahar | Gobal Business              | 3              |          | 34             |