

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : BEYNAZ UYSAL

İletişim Bilgileri

Adres

: Okan Üniversitesi Tuzla Kampüsü İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
İşletme Bölümü Akfırat-Tuzla/İstanbul

Telefon

: 0216 677 16 30 -2586

Mail

: beynaz.uyosal@okan.edu.tr

2. Doğum Tarihi : 06.01.1975

3. Unvanı : Dr. Öğretim Üyesi

4. Öğrenim Durumu : Doktora Derecesi

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Uluslararası İlişkiler	Marmara Üniversitesi	1991-1996
Lisans	Sosyoloji	Marmara Üniversitesi	2019-...
Yüksek Lisans	Human Resources Man. & Dev.	Marmara Üniversitesi	2004-2007
Doktora	İnsan Kaynakları Yönetimi	İstanbul Üniversitesi	2008-2014

5. Akademik Unvanlar

Doktor Öğretim Üyesi (Okan Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2017-...)

Dr. Öğretim Görevlisi/Yarı Zamanlı (Okan Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2016-2017)

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslar arası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.2. Uluslar arası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler
Güncel Bir İş Dizaynı Yaklaşımıyla İş Özelliklerinin İncelenmesi ve İş Özelliklerinin İş Tatmini ile İlişkisinde İş Performansının Rolü, (Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Mayıs 2017, İstanbul)

Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, (7th International Conference on Business Administration, Mayıs 2018, Çanakkale)

Bireysel İş Yapılandırma ile Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, (IRDITech Management 2018 Conference, Mayıs 2018, İstanbul)

Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, (IRDITech Management 2019 Conference, Mayıs 2019, İstanbul)

7.3. Yazılan Uluslar arası kitaplar veya kitaplarda bölümler.

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe

Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, Yönetim Bilimleri Dergisi, 2018, Cilt:16, Sayı:32, s.651-666.

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri kitabında basılan bildiriler

İş-Aile Çatışması ve Örgütsel Sonuçlar ile İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma (16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2008, Antalya)

İş Güvencesi ve İş Sözleşmesinin Feshine Yönelik İşe İade Kararları Üzerine Bir Araştırma (18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2010, Adana)

Çalışanların İnsan Kaynakları Bölümüyle ilgili Görüşleri ve Beklentileri (19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2011, Çanakkale)

İnsan Kaynakları Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları ile ilgili Görüş ve Beklentilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Çalışma (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2012, İzmir)

İş Özerkliği ve İşin Karmaşıklığı İş Özelliklerinin Proaktif İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde Rol Ötesi Özyeterliliğin Aracı Rolünün Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma (15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Mayıs 2016, İstanbul)

İş Özellikleri Modelinin Zamanda Yolculuğu: 1988-2016 Yılları Arası (4. Örgütsel Davranış Kongresi, Kasım 2016, Adana)

Yenilikçi İş Davranışının Sergilenmesinde İş Özelliklerinin ve İşe Adanmışlığın Rolü, (V. Örgütsel Davranış Kongresi, Kasım 2017, Antalya)

İş Tasarımına Proaktif Yaklaşım Getiren Bireysel İş Yapılandırma ve Konuyla İlgili Yayınlanmış Akademik Makalelerin Genel Bir Değerlendirmesi, (26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2018, Trabzon)

7.6 Diğer Yayınlar

8.Projeler

International Ambassador Program Project 2016-18, Work Design Across Cultures, Academy of Management, Eylül 2017-Eylül 2018.

9.İdari Görevler

Okan Üniversitesi, İşletme Bölümü Erasmus Koordinatörü, 2017-...

Okan Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yatay Geçiş Komisyonu Üyesi, 2018-...

10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikleri

11.Ödüller

En İyi Bildiri (Best Paper Award) Ödülü, Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, (7th International Conference on Business Administration, Mayıs 2018, Çanakkale)

12.Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeyindeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2017-2018	Güz	BBA203.1 Cross-Cultural Communication & Ethics	3		30
2017-2018	Güz	BBA203.2 Cross-Cultural Communication & Ethics	3		55
2017-2018	Güz	ISLT203.1 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3		30

2017-2018	Güz	ISLT203.2 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3	50
2017-2018	Güz	TBMA523 İnsan Kaynakları Yönetimi (Yüksek Lisans)	3	15
2017-2018	Bahar	ISLT102.1 Yönetim ve Organizasyon	3	33
2017-2018	Bahar	ISLT102.2 Yönetim ve Organizasyon	3	29
2017-2018	Bahar	ISLT102.3 Yönetim ve Organizasyon	3	22
2017-2018	Bahar	ISLT302 Uluslararası İşletmecilik	3	63
2018-2019	Güz	ISLT203.1 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3	23
2018-2019	Güz	ISLT203.2 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3	31
2018-2019	Güz	ISLT101.3 İşletmeye Giriş	3	12
2018-2019	Güz	ISLT101.4 İşletmeye Giriş	3	12
2018-2019	Güz	İKY506 Eğitim ve Geliştirme (Yüksek Lisans)	3	8
2018-2019	Bahar	BBA304 Leadership and Change Management	3	33
2018-2019	Bahar	ISLT304 Liderlik ve Değişim Yönetimi	3	43
2018-2019	Bahar	BBA102.3 Management and Organization	3	20
2018-2019	Bahar	ISLT102.2 Yönetim ve Organizasyon	3	28
2018-2019	Bahar	İKY508 Performans Yönetim Sistemleri (Yüksek Lisans)	3	6
2018-2019	Bahar	TBMA523 İnsan Kaynakları Yönetimi (Yüksek Lisans)	3	10