İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

EŞİT İSTİHDAM VE AYRIMCILIK YAPMAMA POLİTİKASI

İstanbul Okan Üniversitesi, işe alım, istihdam, çalışma koşulları ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşitlik, adalet ve ayrımcılık yapmama ilkelerini temel kurumsal değerleri arasında kabul etmekte; tüm çalışanlar, adaylar ve ilgili paydaşlar için kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz, insan haklarına saygı, hukuka uygunluk ve etik sorumluluk ilkeleri doğrultusunda eşit fırsatlara dayalı bir istihdam yaklaşımı benimsemektedir.

Politika Ana İlkeleri;

- İşe alım, yerleştirme ve istihdam süreçlerinde eşitlik ve adalet ilkesini sağlamak ve liyakat esaslı uygulamaları geliştirmek.
- Dil, ırk, cinsiyet, siyasi görüş, felsefi inanç, din, hamilelik ve benzeri nedenlere dayalı ayrımcılığı önlemek ve eşit fırsatları sağlamak.
- Çalışma koşulları, görev dağılımı, kariyer gelişimi ve işten ayrılma süreçlerinde eşitlik ilkesini gözetmek ve geliştirmek.
- Eşit işe eşit ücret ve fırsat eşitliği anlayışını desteklemek ve bu doğrultuda uygulamaları geliştirmek.
- Ayrımcılık vakalarına ilişkin bildirim ve şikâyet süreçlerinde kişilerin korunmasını sağlamak ve misillemeyi önlemek.
- Ayrımcılık ve eşitlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak.
- Dış kaynak kullanımı ve tedarik süreçlerinde eşitlik ve adalet ilkelerine uygun uygulamaları gözetmek ve geliştirmek.
- Kapsayıcı, saygılı ve güvenli bir çalışma kültürünü geliştirmek ve kurumsal süreçlerle desteklemek.
- Eşit istihdam ve ayrımcılık yapmama süreçlerini planlamak, koordine etmek ve yürütmek.
- Uygulamaların etkinliğini izlemek ve Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü doğrultusunda sürekli iyileştirmek.

