İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

EBEVEYNLİK POLİTİKASI

İstanbul Okan Üniversitesi, ebeveynlik, gebelik, doğum ve doğum sonrası süreçlerde öğrenciler ve çalışanlar için destekleyici, kapsayıcı ve eşitlik temelli bir kurumsal ortam oluşturmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz, ebeveynlik sorumluluklarının akademik, profesyonel ve sosyal yaşama katılımı engellememesini desteklemekte; cinsiyet eşitliği, insan hakları ve kurumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda güvenli ve adil bir çalışma ve öğrenim ortamı sağlamayı esas almaktadır.

Politika Ana İlkeleri;

- Gebelik, doğum ve doğum sonrası süreçlerde çalışanlar ve öğrenciler için destekleyici uygulamaları geliştirmek ve sürdürmek.
- Doğum izni ve babalık izni başta olmak üzere ebeveynlik haklarının ilgili mevzuat doğrultusunda uygulanmasını sağlamak.
- Ebeveynlik, gebelik ve doğum süreçlerine bağlı olarak ortaya çıkabilecek ayrımcılığı önlemek ve eşitlik ilkesini güçlendirmek.
- Gebelik sürecindeki çalışanlar ve öğrenciler için güvenli ve sağlıklı çalışma ve öğrenim koşullarını sağlamak ve geliştirmek.
- Çalışma ve eğitim yaşamı ile aile yaşamı arasındaki dengeyi destekleyen uygulamaları geliştirmek.
- Doğum sonrası çalışanların görevlerine ve öğrencilerin öğrenim süreçlerine uyumunu desteklemek ve katılımını güçlendirmek.
- Ebeveynlik sürecinde ihtiyaç duyulan destek mekanizmalarını geliştirmek ve erişilebilirliğini sağlamak.
- Erkek çalışanların ebeveynlik süreçlerine katılımını desteklemek ve aile temelli sorumluluk paylaşımını teşvik etmek.
- Ebeveynlik süreçlerine ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla bilgilendirme ve destek faaliyetlerini yürütmek.
- Ebeveynlik politikası kapsamındaki süreçleri planlamak, koordine etmek ve yürütmek.
- Uygulamaların etkinliğini izlemek ve Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü doğrultusunda sürekli iyileştirmek.

