İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

İstanbul Okan Üniversitesi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel kurumsal değerleri arasında kabul etmekte; tüm paydaşları için ayrımcılık, taciz, yıldırma ve misillemeden uzak, güvenli, adil ve saygılı bir eğitim, çalışma ve yaşam ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz, insan haklarına saygı, hukuka uygunluk ve etik sorumluluk ilkeleri doğrultusunda kapsayıcı ve güvenli bir kampüs ortamı geliştirmeyi esas almaktadır.

Politika Ana İlkeleri;

- Tüm paydaşlar için eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini korumak ve geliştirmek.
- Irk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, etnik köken, ulusal köken, din, yaş, engellilik, gazilik durumu ve benzeri temellere dayalı ayrımcılığı önlemek.
- Taciz, cinsel taciz, yıldırma ve dışlayıcı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek ve bu tür davranışları önlemeye yönelik uygulamaları geliştirmek.
- Tüm bireyler için güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir öğrenme ve çalışma ortamı sağlamak.
- Ayrımcılık ve taciz vakalarına ilişkin şikâyet, bildirim ve tanıklık süreçlerinde kişilerin korunmasını sağlamak ve misillemeyi önlemek
- Ayrımcılık, taciz ve misilleme durumlarında ilgili mevzuat ve kurumsal düzenlemeler doğrultusunda gerekli idari ve disiplin süreçlerini yürütmek.
- Ayrımcılık ve taciz karşıtı farkındalığı artırmak amacıyla eğitim, bilgilendirme ve önleyici faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak.
- Kurumsal politika, süreç ve uygulamaları eşitlik ve kapsayıcılık perspektifi ile değerlendirmek ve geliştirmek.
- Tüm paydaşların kapsayıcı ve saygılı kampüs ortamına katkı sunmasını desteklemek ve katılımını sağlamak.
- Ayrımcılık ve tacizle mücadeleye yönelik süreçleri planlamak, koordine etmek ve yürütmek.
- Uygulamaların etkinliğini izlemek ve Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü doğrultusunda sürekli iyileştirmek.

