İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İstanbul Okan Üniversitesi; insan kaynağını kurumsal kalite güvence sisteminin ayrılmaz bir unsuru olarak kabul ederek, stratejik hedefleri doğrultusunda nitelikli, liyakat esaslı, etik değerlere bağlı ve sürekli gelişimi desteklenen bir insan kaynağı yapısı oluşturmayı ve sürdürmeyi ilke edinir. İnsan kaynakları süreçleri; planlama, seçme ve yerleştirme, geliştirme, performans değerlendirme ve memnuniyetin izlenmesi boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla yönetilmekte, izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilmektedir.

Politika Ana İlkeleri;

- Stratejik plan ve organizasyon yapısı doğrultusunda akademik ve idari insan kaynağı ihtiyacını nitelik ve nicelik açısından planlayarak kurumsal sürdürülebilirliği sağlamak.
- İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde liyakat, eşitlik ve şeffaflık ilkelerini esas alarak adil bir insan kaynakları yönetimini sağlamak.
- Çalışanların görev, yetki ve sorumluluklarını açık ve güncel şekilde tanımlayarak kurumsal işleyişin etkinliğini sağlamak.
- Yeni göreve başlayan akademik ve idari personel için sistematik oryantasyon programları uygulayarak kuruma uyumu sağlamak.
- Çalışanların eğitim ihtiyaçlarını düzenli olarak analiz ederek hizmet içi eğitim, eğitici eğitimi ve mesleki gelişim programlarını planlamak ve uygulamak suretiyle yetkinlik gelişimini sağlamak.
- Performans değerlendirme süreçlerini objektif, ölçülebilir ve geri bildirim temelli bir yaklaşımla yürüterek çalışan performansının izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- Kariyer gelişimi, görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçlerini mevzuata uygun, adil ve şeffaf şekilde yöneterek çalışan gelişimini desteklemek.
- Çalışan memnuniyetini düzenli anketler ve geri bildirim mekanizmaları ile izleyerek elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında güvenli ve ergonomik çalışma ortamları oluşturarak çalışanların refahını sağlamak.
- Kişisel verilerin korunması, etik ilkeler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği ilkelerini benimseyerek ayrımcılık karşıtı yaklaşımı tüm insan kaynakları süreçlerine entegre etmek ve uygulamaların sürekliliğini sağlamak.
- Engelli personelin ihtiyaçlarını gözeterek erişilebilir ve kapsayıcı çalışma ortamları oluşturarak eşit katılımı sağlamak.
- Mobbing ve etik dışı davranışlara karşı başvuru ve değerlendirme mekanizmalarını etkin şekilde işleterek kurumsal etik yapıyı güçlendirmek.
- İnsan kaynakları süreçlerini düzenli olarak gözden geçirerek PUKÖ döngüsü kapsamında sürekli iyileştirmeyi sağlamak.

