



**İSTANBUL OKAN
ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL
CİNSİYET ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

Doküman No	YT.OKN.025
Yayın Tarihi	13.Eylül.2017
Revizyon No	01/213
Senato Karar No	
Revizyon Tarihi	11.12.2019
Sayfa No	1 5

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, İstanbul Okan Üniversitesine Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin teşkilat, yönetim, çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik; İstanbul Okan Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amaçlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesinin (j) bendi ve 7 inci maddesinin (d) bendinin 2 numaralı alt bendi uyarınca kurulmuştur.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
- Merkez: İstanbul Okan Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- Müdür: Merkezin Müdürünü,
- Rektör: İstanbul Okan Üniversitesi Rektörünü,
- Üniversite: İstanbul Okan Üniversitesini,
- Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5 – (1) Merkezin amacı; eğitimde ve akademiye toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının tüm politika ve programlara yerleşmesine katkı sağlamak üzere ileri düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak, bilgi üretmek; disiplinler arası bir yaklaşımla, toplumsal cinsiyet sorunlarının çok yönlülüğünü ve çözümlerin de birbirleriyle etkileşimini göz önüne alarak kadınların siyaset ve ekonomiye katılımının teşvik edilmesine yönelik akademik ve uygulamaya açık çalışmalar

SENATO KARARI		ONAY
SAYI	213	
TARİH	11.12.2019	



**İSTANBUL OKAN
ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL
CİNSİYET ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

Doküman No	YT.OKN.025	
Yayın Tarihi	13.Eylül.2017	
Revizyon No	01/213	
Senato Karar No		
Revizyon Tarihi	11.12.2019	
Sayfa No	2	5

yürütmek, cinsiyete ve cinsel yönelime dayalı ayrımcılığı ve cinsel tacizi önlemeye yönelik önlemlerin alınmasını sağlamak, Üniversite kamuoyunun bu konulardaki farkındalığını ve duyarlılığını yükseltmeye yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkez, 5 inci maddedeki amaçlarına ulaşabilmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin temel bir problem olduğundan hareket ederek üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin seminerler, konferanslar düzenlemek bilgilendirme toplantıları yapmak, bu konunun genel kabul görmesini sağlanmaya yönelik olarak yöneticilere, idari ve akademik personele ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak faaliyetlerde ve düzenlemelerde bulunmak;

b. Üniversitede düzenlenen kadın ve toplumsal cinsiyet odaklı etkinliklerin koordinasyonunu sağlamak,

c. Merkezin ilgi alanına giren konularda faaliyette bulunan ulusal ve uluslararası, resmi veya özel kurum ve kuruluşlarla Merkezin amacı doğrultusunda işbirliğinde bulunmak, ortak çalışmalar düzenlemek, uygulama ve araştırma projeleri hazırlamak, bu projelere kaynak yaratmak ve projeleri uygulamak ve/veya uygulamalarının takibini yapmak;

ç. Kadın hakları, toplumsal cinsiyet ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeydeki normları, ilgili kararların, anlaşmaların kabulünü, uygulanmasını ve bunlara ilişkin benzer uygulamaları izlemek ve bu konulardaki değerlendirmeleri ilgililerin ve kamunun bilgisine sunmak;

d. Cinsiyete ve cinsel yönelime dayalı şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine ve toplumsal cinsiyet konularında farkındalık yaratmaya yönelik tedbir ve destek birimleri oluşturmak;

e. Güvenli bir yaşam çevresi yaratılmasına ve bununla bağlantılı olarak cinsel taciz ve şiddeti engellemeye yönelik düzenlemeler ve çalışmalar yapmak;

f. Disiplinler arası bir yaklaşımla, siyaset, ekonomi, hukuk, psikoloji, toplum, kültür, sanat ve sağlık alanlarını toplumsal cinsiyet perspektifinden incelemek, araştırmak ve bireylerin bu alanlarda üretime eşit katılımının teşvik edilmesine yönelik akademik çalışma yürütmek;

g. Yurtiçinde ve yurtdışında toplumsal cinsiyet temelli sorunlarla ilgili konularda araştırma yapmak ve bunları kamuoyuna duyurmak, proje hazırlamak, danışmanlık hizmeti vermek;

ğ. Üniversitede lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde toplumsal cinsiyet sorunları ile ilgili dersler vermek, açılan, açılacak lisans, lisansüstü ve doktora programlarına destek vermek;

h. Amaçlar doğrultusunda yayın yapmak, ilgili yayınların izlenebilmesi için Üniversite kütüphanesinde Toplumsal Cinsiyet Kitaplığı ve Arşivi oluşturmak, ulusal ve uluslararası elektronik iletişim ağı kurmak;

ı. Aynı alanda faaliyet gösteren kuruluşlarla akademik iletişim ağı oluşturmak;

SENATO KARARI		ONAY
SAYI	213	
TARİH	11.12.2019	



**İSTANBUL OKAN
ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL
CİNSİYET ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

Doküman No	YT.OKN.025	
Yayın Tarihi	13.Eylül.2017	
Revizyon No	01/213	
Senato Karar No		
Revizyon Tarihi	11.12.2019	
Sayfa No	3	5

i. Değişik sektörlere mensup çalışanların meslek içi eğitimlerinde, toplumsal cinsiyet normları, cinsel kimlik, cinsiyet kimliği ve cinsel yöneliminden bağımsız olarak tüm bireylerin iş hayatında eşit temsil edilmesi ve işgücüne katılımlarının teşvik edilmesini hedefleyen, değişik sektörlerdeki iş yerleri ile işbirliği halinde eğitim çalışmaları hazırlamak ve yürütmek, mesleki kurslar, meslek içi eğitim ve sertifika programları, ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, sempozyum, konferans ve çalışmalar düzenlemek;

j. Sağlık Bilimleri, Fen ve Sosyal Bilimler Enstitülerinde yüksek lisans/doktora çalışmaları yapan akademisyenleri, toplumsal cinsiyet sorunları ile ilgili çalışmalar yapmaya özendirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları; Merkez Müdürü, Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Danışma Kurulundan oluşur.

Merkez Müdürü

MADDE 8 – (1) Müdür; Üniversitede tam gün çalışan öğretim elemanları ve/veya idari personel arasından üç yıl için Rektör tarafından görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebilir.

(2) Merkez Müdürüne yardımcı olmak üzere, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisi Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilir. Merkez Müdürü, görevi başında olmadığı zaman Müdür Yardımcısı kendisine vekâlet eder. Merkez Müdürünün görevi sona erdiğinde Müdür Yardımcısının görevi de sona erer.

(3) Merkez Müdürünün, kesintisiz altı aydan fazla bir süre görevi başında bulunamaması durumunda yeni bir Merkez Müdürü görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- Merkezi temsil ve Yönetim Kuruluna başkanlık etmek.
- Yönetim Kurulu kararlarını bu Yönetmelik çerçevesinde uygulamak.
- Merkezin idari işlerini yürütmek, gerekli eşgüdüm ve denetimi sağlamak, yazışmaları yapmak.
- Faaliyet raporunu Rektörlüğe sunmak.

SENATO KARARI		ONAY
SAYI	213	
TARİH	11.12.2019	



**İSTANBUL OKAN
ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL
CİNSİYET ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

Doküman No	YT.OKN.025	
Yayın Tarihi	13.Eylül.2017	
Revizyon No	01/213	
Senato Karar No		
Revizyon Tarihi	11.12.2019	
Sayfa No	4	5

Yönetim Kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür dâhil beş kişiden oluşur. Müdür dışındaki diğer üyeler, aylıklı ve devamlı statüdeki Üniversite öğretim elemanları arasından ve Senato tarafından üç yıllık süre için seçilir ve Rektör tarafından görevlendirilir. Süreleri dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılan veya altı aydan fazla Üniversite dışında görevlendirilen üyelerin yerine, kalan süreyi doldurmak üzere yenileri görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu, olağan olarak en az iki ayda bir veya gerekli olduğunda Müdürün çağrısı üzerine ve salt çoğunlukla toplanır. Kararlar, katılanların oy çokluğu ile alınır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- Merkezin çalışma programını hazırlamak ve yürütmek.
- Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak.
- Merkezin bünyesinde kurulacak bilimsel çalışma gruplarında görevlendirilecek öğretim elemanlarının seçimini yapmak ve görevlendirilmeleri için Rektörün onayına sunmak.
- Araştırma ve uygulama projeleri, kurs ve benzeri eğitim önerilerini bilimsel çalışma kurullarının da katkıları ile değerlendirmek, görevlendirilecek kişi, kuruluş ve Üniversite birimlerini belirlemek.
- Üniversite dışı ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği esaslarını belirlemek, protokol taslaklarını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.
- Merkezde görevlendirilecek idari ve teknik personelin seçimini yaparak Rektörün onayına sunmak.

Danışma Kurulu

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu; Müdür tarafından seçilen ve Rektör tarafından onaylanan en çok on kişiden oluşur.

Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 13 – (1) Merkezin ulusal ve uluslararası bağlantılarını kolaylaştırmak, işbirliklerini sağlamakla yükümlü Danışma Kurulu, yılda en az bir kez Müdürün çağrısı üzerine ve onun başkanlığında toplanır; Merkezin çalışmaları ile ilgili değerlendirmeler yapar ve önerilerde bulunur.

**DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler**

Personel ihtiyacı

MADDE 14 – (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 üncü maddesi uyarınca Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

SENATO KARARI		ONAY
SAYI	213	
TARİH	11.12.2019	



**İSTANBUL OKAN
ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL
CİNSİYET ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

Doküman No	YT.OKN.025	
Yayın Tarihi	13.Eylül.2017	
Revizyon No	01/213	
Senato Karar No		
Revizyon Tarihi	11.12.2019	
Sayfa No	5	5

Ekipman ve demirbaşlar

MADDE 15 – (1) Merkez tarafından desteklenen araştırmalar kapsamında alınan her türlü alet, donanım ve demirbaşlar Merkez hizmetlerinin kullanımına tahsis edilir.

Harcama yetkilisi

MADDE 16 – (1) Merkezin ita amiri Rektördür. Rektör, bu görevini Merkez Müdürüne devredebilir.

Yürürlük

MADDE 17 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 18 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini İstanbul Okan Üniversitesi Rektörü yürütür.

REVİZYONLAR

Kayıt	Revizyon No	Sebeap	Revizyon Tarihi
YT.OKN.025	00	Senato Kararı Karar No:170	13.09.2017
YT.OKN.025	01	Senato Kararı Karar No:213	11.12.2019

Yönetmeliğin Yayınılandığı Resmi Gazetenin

Tarihi	Sayısı
15/12/2017	30271
Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayınılandığı Resmi Gazetelerin	
Tarihi	Sayısı
27/01/2020	31021

SENATO KARARI		ONAY
SAYI	213	
TARİH	11.12.2019	