

Staj Yapacak Öğrencilerimizin Dikkatine

(Bu metin <http://www.okan.edu.tr/mezunduyurum&sid=1403> adresinden alıntıdır)

Değerli Öğrencilerimiz,

İş Yaşamına Hazırlık Programı kapsamında kendi isteğinizle veya zorunlu yaptığınız stajlarda aşağıda belirtilen kanun maddesinde de olduğu gibi zorunlu staj kapsamında değerlendirilmektedir.

17.04.2008 tarih ve 5754 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 31.05.2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5 inci maddesinin b bendi "b) Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tâbi tutulan öğrenciler hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır ve bu bentte sayılanlar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ile Yükseköğretim Kurumları staj görevini yerine getirecek olan öğrencilerini bu düzenleme ile sadece kısa vadeli sigorta kolu (iş kazası ve meslek hastalığı sigortası) kapsamında sigortalı yapacak olup diğer sigorta kolları uygulamayacaktır hükmü yer almaktadır. Yine aynı kanununun 87 inci maddesinin e bendi "5 inci maddenin (b) bendinde belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim görenler ile meslek liselerinde zorunlu staja tâbi tutulan öğrenciler için Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar, yüksek öğrenim sırasında zorunlu staja tâbi tutulan öğrenciler için öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu," ile yüksek öğrenim kurumu sosyal güvenlik işlemlerini yerine getirmekle yükümlü kılınmıştır.

Bu kapsamda staj yapacak olan öğrencilerin staj yaptıkları tarihlerde sigortalı olmaları kanuni zorunluluktur. Sigorta ile ilgili işlemler Üniversitemiz İnsan Kaynakları Bölümü tarafından yürütülecektir. Mevcut yasal düzenlemeler doğrultusunda staja tabi tutulan öğrencilerimizin sigorta işlemlerinin yürütülmesi, işleyişi ve genel olarak dikkat edilmesi gereken hususlara ve yapılacak uygulamaya ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir.

Yaz Dönemi veya Yaz Dönemi dışında staj yapacak olan öğrencilerin staj başlama tarihinden en az 15 gün önce istenilen belgelerle mutlaka İnsan Kaynakları Bölümü'ne başvurmaları gerekmektedir. Sigorta giriş işlemleri tamamlanmadığı takdirde yasal zorunluluk yerine getirilmemiş olacaktır bu açıdan zamanında bildirim yapılması önem taşımaktadır.

İstenilen belgelerle İnsan Kaynakları Bölümü'ne başvurduktan sonra öğrenci İnsan Kaynakları Bölümünden SGK işe giriş bildirgesini alarak staj yapacağı şirkete teslim etmelidir. SGK işe giriş bildirgesini aldıktan sonra staj tarihlerinde herhangi bir değişiklik olduğu takdirde öğrencinin bu değişikliği gösterir şirket yazısı alarak tekrar İnsan Kaynakları Bölümü'ne bildirmesi gerekmektedir.

İstenilen Belgeler

Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

- 1 adet resim
- Yerleşke belgesi (ikametgâh) ya da adına kayıtlı fatura
- Staj yapacağı yerden örnekteki gibi kaşe ve imzalı yazı (İnsan Kaynakları departmanından veya stajın yapılacağı departmandan alınabilir, antetli veya beyaz kağıt olabilir) Şirket kaşesi mutlaka olmalıdır.

Staj yapacak olan öğrencilerimizin dikkatine ve bilgilerine önemle sunulur.

Örnek staj başvuru formunu; <http://www.okan.edu.tr/UserFiles/yazi/file/staj-ornek-form-14-05.doc> linkinden indirebilirsiniz.

Staj yapan öğrencilerin staj bilgisini mutlaka ilgili Fakülte/Yüksekokul/MYO Kariyer Sorumlularına veya Kariyer Ofisine kayıt altına aldırması gerekmektedir.

T.C. OKAN ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ