

1. AMAÇ

- Bu prosedürün amacı, İstanbul Okan Üniversitesi'nde görevli akademik personelin performanslarını nesnel esaslara göre belirlemek, bu sayede eğitim ve öğretimin verimliliğini arttırmak ve kalitesini yükseltmektir.

2. KAPSAM

- İstanbul Okan Üniversitesi'nde görevli profesör, doçent, doktor öğretim üyesi ve öğretim görevlilerini kapsar. Rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu prosedür kapsamına dahil değildir.

3. TANIMLAR

- Akademik Birimler:** Fakülteler, bölümler, enstitüler, konservatuar, meslek yüksekokulları
- Akademik Birim Başkanları:** Dekanlar, müdürler, bölüm başkanları
- İlgili Akademik Kurul:** Fakülteler için fakülte kurulu, enstitüler için enstitü kurulu, konservatuar için konservatuar kurulu, meslek yüksekokulu için meslek yüksekokulu kurulu

4. SORUMLULUKLAR

- İlgili Rektör Yardımcısı sürecin yürütülmesinden ve sonuçların üst yönetime sunulmasından sorumludur.

5. UYGULAMA

5.1 Öğrenci Değerlendirmeleri

- Öğrenciler ders başarı notlarını öğrenci işleri otomasyonunda görebilmek için öncelikle ders değerlendirme anketini, Anket Soruları (LS.OLD.001) listesini kullanarak doldururlar. Veriler toplandıktan sonra, her akademik personel için performans ortalaması ilgili rektör yardımcısına bildirilir. Akademik birim yöneticilerine rektör yardımcısı kendi akademik biriminde verilen derslerin öğrenci değerlendirme sonuçlarını resmi yazı ile gönderir. Bu sonuçlar, Akademik Personelin Ücret Artışı Hakkında Yönerge (YG.OKN.005) uygulama esaslarına uygun olarak akademik performans değerlendirme notu için kullanılır.

5.2 Mezun Değerlendirmesi

- Mezuniyet aşamasında olan mezun olacak öğrencilere bütün üniversiteyi değerlendirmeleri için genel memnuniyet anketi uygulanır (FR.OLD.001- Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi), Sonuçlar rektör yardımcısında toplanır. Elde edilen veriler stratejik eylem planında kullanılır.

Hazırlayan	Onaylayan
Ölçme Değerlendirme Süreç Sorumlusu	Yönetim Temsilcisi

ÖLÇME DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ

Doküman No	PR.OLD.001
Yayın Tarihi	20 Nisan 2012
Revizyon No	02
Revizyon Tarihi	30.01.2019
Sayfa No	2 2

- Her Akademik Yılın sonunda Kariyer Merkezi tarafından mezun olmuş öğrencilere memnuniyet anketi uygulanmakta olup iyileştirmeye ve geliştirilmeye uygun alanlar yönetim tarafından belirlenip gereken tedbirler alınmaktadır.
Mezun Memnuniyet Anketinin web ortamından doldurulması için link oluşturulmuştur. Anketler <http://forms.okan.edu.tr/mezun-memnuniyet-anketi/> linki üzerinden doldurulmaktadır

5.3 Ders Değerlendirmeleri

- Ulusal alan yeterlilikleri çerçevesinde program başkanları program yeterliliklerini hazırlar ve öğrenci işleri otomasyonuna girişini yapar. Ders veren tüm öğretim elemanları kendi dersleriyle ilgili öğrenim çıktılarını öğrenci işleri otomasyon sistemini kullanarak hazırlar. Ayrıca ders öğrenim çıktılarının program yeterliliklerine katkı matrisini de sistemde tanımlar. Akademik personel ders öğrenim çıktılarını nesnel olarak ölçecek bir sistem düzenler. Bu sistemle her bir öğrenim çıktısının ortalaması bulunur. Bu değerler katkı matrisiyle çarpılarak programın ulaşılan performans seviyeleri belirlenir. Değerlendirme sonucu ortaya çıkan program iyileştirmeleri, program sorumluları tarafından ilgili akademik kurulda görüşülmek üzere akademik birim yönetimine resmi yazı ile iletilir. Bu veriler program iyileştirme eylem planı düzenlemek üzere kullanılır.

6. KAYITLAR

- Anket Soruları LS.OLD.001
- Akademik Personelin Ücret Artışı Hakkında Yönerge YG.OKN.005
- Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi FR.OLD.001

7. REVİZYONLAR

Kayıt	Revizyon No	Sebeup	Revizyon Tarihi
PR.OLD.001	01	Talep üzerine	31.05.2016
PR.OLD.001	02	Kurumsal logo ve isim değişikliği üzerine	30.01.2019

Hazırlayan	Onaylayan
Ölçme Değerlendirme Süreç Sorumlusu	Yönetim Temsilcisi