

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ

İşbu süresi belirli kısmi zamanli öğrenci çalıştırma sözleşmesi aşağıda isim (Unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrenci arasında 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasının 46. maddesine göre “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hükümlerine göre hazırlanmıştır. Bundan sonra taraflar “İşveren” ve “Öğrenci” olarak anılacaktır.

TANIMLAR

- a) İdari Birim : İstanbul Okan Üniversitesi Rektörlüğü
- b) Birim : Öğrencilerin çalıştığı akademik ve idari birimleri,
- c) Birim Yöneticisi : Öğrencilerin çalıştığı akademik ve idari birimlerin en üst yöneticilerini,
- d) Kısmi Zamanlı Öğrenci: Yükseköğretim Kurumlarında kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi

1. TARAFLAR

İŞVERENİN

Adı Soyadı (Unvanı) : İstanbul Okan Üniversitesi Rektörlüğü
Adresi : İstanbul Okan Üniversitesi Tepeören Mah. Akfırat-Tuzla / İSTANBUL
34959

ÇALIŞACAK ÖĞRENCİNİN

- Adı Soyadı :
- Baba Adı :
- Doğum Yeri ve Tarihi :/...../.....
- İkamet Adresi :
- Fakülte/Yüksekokul :
- Bölüm :
- Öğrenci No :
- Telefon No :
- E - posta :

2. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞACAĞI BİRİM:

.....

3. ÖĞRENCİNİN YAPACAĞI İŞ:

.....

4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:

Bu öğrenci çalıştırma sözleşmesi,/...../.....tarihinde İşe Giriş Bildirgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi ile yürürlüğe girer. Öğrencinin haklarının bitmesi veya çalışmakta olduğu birimin ilgili öğrencinin çalışmasının iptali ile ilgili yazıya istinaden işveren tarafından tek taraflı olarak fesh edilinceye kadar sözleşme devam eder.

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ

5. DİĞER KOŞULLAR:

- a) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere 1 saatlik çalışma karşılığı yapılacak ödemede esas alınacak ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birinden fazla olmamak kaydıyla Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen saat ücreti üzerinden uygulanır.
- b) Çalıştırılmasına karar verilen öğrenciler işe başlamadan önce, ücret ödemeleri için herhangi bir bankada kendi adlarına hesap açtırırlar ve hesap numaralarını İşvereni'ne bildirirler.
- c) Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciye, çalışacağı birim tarafından yaptırılacak iş ve işlemlerin tanımı yapılır, görev ve sorumlulukları belirtilir ve haftada 15 saati geçmemek üzere hazırlanan çalışma planı kendisine tebliğ edilir.
- d) Milli Bayram ve Genel Tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte hafta sonu, resmi tatil ve gece hizmete açık birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı çalışan öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine çalıştırılabilir.
- e) Birim Yöneticileri gerek gördüğü takdirde, kısmi zamanlı öğrencinin birimdeki iş değişikliğini yapabilir. Ancak kısmi zamanlı öğrenciler birimlerde temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.
- f) Öğrenciler çalıştıkları süre karşılığı ücret alırlar.
- g) Öğrenciler çalıştıkları sürece İstanbul Okan Üniversitesi Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmeleri İşveren tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Öğrenciler, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmelerinin bu şekilde İşveren tarafından haklı feshi halinde herhangi bir hak talebinde bulunamazlar.
- h) İdareye bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler.
- i) Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. Maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin sigortalılık ve sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimleri İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılır.
- j) Öğrenci bu sözleşme ile Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esasları kabul etmiş sayılır.
- k) İşverenin iş bu sözleşmeyi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunmaksızın tek taraflı fesh etme hakkı saklıdır. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda İşverenden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
- l) Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hükümleri uygulanır.

Süresi Belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi taraflarca okunup imzalanmış ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan etmişlerdir.

BİRİM YÖNETİCİSİ

İŞVEREN

ÖĞRENCİ
Ad-Soyadı ve İmza