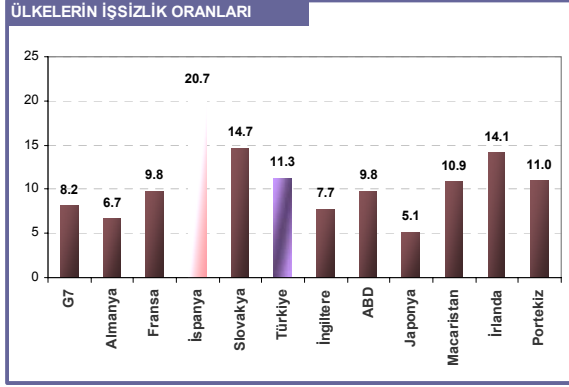


hanımı sayısı, Haziran ayında 11.56 milyon düzeyine geriledikten sonra Eylül ayında yeniden 11.94 milyon seviyesine çıkmıştır. Bayanlarda işgücüne katılım oranı ise Ocak ayında %25.9 düzeyindeyken Haziran ayında %29.1 seviyesine yükselmiş, Eylül ayında %27.9'a gerilemiştir. Buna göre kadınlarda işsizlik oranı Ocak ayında %14.5 düzeyindeyken, Haziran ayında %11.4 seviyesine gerilemiş, bu noktadan %13.2 seviyesine çıkmıştır. Sonuç olarak Haziran ayına kadar kadın istihdamında yaşanan iyileşmenin trend değiştiği görülmektedir.

İspanya'daki işsizlik oranı 'kriz yayılabilir' sinyali veriyor...



Japonya ve Almanya gibi ülkelerin dışında işsizlik oranının her ülke için aynı ölçüde sorun olduğu görülmektedir. Bununla birlikte krizden yara alan ülkelerde işsizlik oranlarının hızla tırmandığı tespit edilebilmektedir. Örneğin kriz öncesinde işsizliğin %6.4 olduğu İrlanda'da bu oran hızla %14.1'e yükselmiştir. Burada dikkat edilmesi gereken ülke İspanya'dır. Kriz öncesinde işsizliğin %9'un altında olduğu bu ülkede işsizlik oranları %21 seviyelerine yaklaşmıştır. Dolayısıyla krizden ağır yara alan ülkeler arasında ismi geçse de henüz tam olarak gündeme gelmeyen bu sorun önümüzdeki süreçte Avrupa'da yeni bir ekonomik krizi gündeme

getirebilecektir. Türkiye ise uzun yıllardır %10'un üzerinde bir işsizlik oranı ile yaşamaktadır. Bunda genç nüfusun işgücüne katılımının yüksek bir oranda olmasının yanı sıra, katı sosyal güvenlik sistemi etkili olmaktadır.

İşsizlik oranında kısa vadede sert toparlanma beklenmemeli...

Ekonomik büyümede yakalanan ivmenin işsizliğe etkisinin verimlilik artışı nedeniyle sınırlı olacağı unutulmamalıdır. Sosyal güvenlik uygulamalarının katı yapısı, yatırımcıların üretim artışını teknoloji üzerinden yapmalarına neden olmaktadır. Dolayısıyla büyüme verilerinin istihdama katkısı önümüzdeki dönemde yine sınırlı olacaktır. Ancak büyüme devam ettiği sürece istihdam artışının devam etmesi beklenmelidir. **OKFRAM olarak, istihdam artışının hızlanması için sosyal güvenlik uygulamalarının yumuşatılması gerektiğini düşünmekteyiz. Yine kadın istihdamı konusunda pozitif ayrımcılık, kadın istihdam oranını artırarak küresel anlamda olumlu bir görünüme katkıda bulunacaktır.**