İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
2025 - 2026 EĞİTİM VE ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU

İçindekiler

1. Birim Yapısı

1.1 Misyon ve Vizyon

1.2. Fiziksel Yapı

1.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

1.4. Organizasyon Yapısı

1.5. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2. Sunulan Hizmetler

3. 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Amaçlar ve Hedefler

4. 2025-2026 Faaliyetlerine İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

5. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

5.1. Güçlü Yanlar

5.2. Geliştirilmesi Gereken Yanlar

5.3. Öneriler

6. 2026-2027 Eğitim Öğretim Yılı Amaçlar ve Hedefler

7. Ekler

1. BİRİM YAPISI

Misyonumuz

Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak misyonumuz; üniversitemizin "İş Yaşamına En Yakın Üniversite" vizyonu doğrultusunda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlama süreçlerine rehberlik etmek, iş dünyası, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, mezunlarımız ve diğer dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek; öğrencilerimizin istihdam edilebilirliğini, girişimcilik ve yenilikçilik yetkinliklerini artırmak; üniversitenin araştırma faaliyetlerinin, bilgi üretiminin ve toplumsal katkı çalışmalarının iş dünyasıyla buluşmasını desteklemek, ulusal ve uluslararası iş birlikleri aracılığıyla üniversitemizin görünürlüğüne katkı sağlamak ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda yaşam boyu kariyer gelişimini desteklemektir.

Vizyonumuz

Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak vizyonumuz; öğrencilerimizi ve mezunlarımızı çağın gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklerle donatarak iş dünyasında tercih edilen bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlayan; üniversitenin bilimsel üretiminin, araştırma ve yenilik ekosisteminin ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğünü destekleyen, iş dünyası, kamu kurumları, mezunlar ve diğer dış paydaşlarla stratejik ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştiren; toplumsal katkıyı, girişimciliği, dijital dönüşümü ve sürekli gelişimi odağına alan, ulusal ve uluslararası düzeyde örnek gösterilen bir kariyer merkezi olmaktır.

1.1 Fiziksel Yapı

Kariyer Merkezi, kampüsün merkezi noktalarından biri olan Yaşam Merkezi içinde yer almaktadır. Bu konum, öğrencilerimizin günlük yaşam alanlarına yakın olmamızı sağlayarak onlarla doğal etkileşimler kurmamıza imkân tanır. Merkez, öğrencilerin sosyal ve akademik aktivitelerini gözlemleyebileceğimiz, aynı zamanda ortak etkinlikler düzenleyerek etkileşimde bulunabileceğimiz bir ortam sunmaktadır.

1.2 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kariyer Merkezi, bir yönetici odası ve ekip üyelerimizin ortak çalışma alanını içeren geniş bir ofis ortamına sahiptir; öğrencilerimiz de burayı keyifle ziyaret etmektedir. Modern teknolojik donanımlara sahip olan merkezde, paydaşlarımızla toplantıların ve organizasyonların rahatlıkla yürütülebildiği özel bir toplantı odası bulunmaktadır.

1.3 Organizasyon Yapısı

- Kariyer Merkezi Müdürü
- Müdür Yardımcısı
- Birim Yöneticisi
- Kıdemli Uzman
- Uzman
- Uzman Yardımcısı

1.4 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kariyer Merkezi Müdürü

Üniversitenin yıllık strateji ve hedefleri doğrultusunda iş yaşamına hazırlık ve kariyer ofisi çalışmalarının taslak bütçesini ve planlamasını hazırlar. Departman ve kişisel giderlerini sürekli kontrol ederek bütçe hedeflerini aşmamasını sağlar.

Üniversitenin mevcut öğrencilerine meslek seçimi, staj, kariyer planlaması, işe müracaat için gerekli alt yapılarını hazırlar.

Şirketlerle üniversitenin mezun adayları arasında gerekli ara kesiti oluşturarak iş bulmada iletişim ağlarının kurulmasını sağlar.

Üniversite mezunları ile sürekli iletişimi kurarak üniversite ile ilişkilerinin devamlılığını sağlar.

Üniversite sanayi işbirlikleri kapsamında firmalarla görüşmeler yapar, protokoller oluşturur, onay alır, ilişiklerin çok boyutlu olarak geliştirilmesi ve sürekliliği için gerekli çalışmaları yapar.

Kariyer ve Yaşam Programının ve kapsamındaki derslerin etkin işleyişi için altyapı hazırlar ve çalışmaları gerçekleştirir.

Yüksekokulların, Enstitülerin, Danışma Kurulları ve Kariyer Sorumluları ile etkin çalışarak öğrencilerin iş hayatına hazırlık çalışmalarının koordineli gerçekleştirilmesini sağlar.

Yönetiminde bulunan ekibi yönlendirir ve eğitimini gerçekleştirir. Kendisine bağlı çalışanların;

- Görev dağılımlarını ve iş denetlemesini yapar,
- İdari konularda gerekli ilk yönetici onayını verir,
- Performans kriterlerini tespit eder ve performanslarını objektif performans ölçüm kriterleri çerçevesinde değerlendirir.
- Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek, aldıkları eğitimler sonrası gelişimlerini takip eder.
- Kilit pozisyonlar için yedekleme planı yapar ve eleman yetiştirir.
- Yükseköğretim Kurumu, üniversite yönetimi tarafından istenen raporları hazırlar.
- Yazışma ve raporların düzenli ve periyodik bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- Belli periyotlarda gerçekleştirilen bölüm toplantılarına katılır.
- Belli dönemlerde İş Yaşamına Hazırlık ve Kariyer Ofisi Danışma Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantılara katılır.
- İlgili Rektör Yardımcısının belli periyotlarda İş Yaşamına Hazırlık ve Kariyer Ofisi Danışma Kurulu ile Fakültelerin, Yüksekokulların, Enstitülerin Danışma Kurulları ve Kariyer Sorumluları ile gerçekleştirdiği ve gereğinde fakültelerin ve/veya idari birimlerin düzenlediği iletişim toplantılarına bölümünü temsilen katılır.

Kariyer Merkezi Müdür Yardımcısı

Üniversitenin yıllık ve uzun dönemli iş yaşamına hazırlık ve kariyer ofisi hedef ve planlarının belirlenmesine katkıda bulunur.

Birimin ve kişisel giderlerini sürekli kontrol ederek bütçe hedeflerinin tutulmasını sağlar.

Üniversite mevcut öğrencilerinin ve mezunların CV'lerini kontrol eder, firmalara yönlendirilmesini sağlar. Seçme ve Yerleştirme, Kariyer Yönetimi, Eğitim ve Geliştirme süreçlerini sağlar. Etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yönlendirici bilgiler verir. Departman hedeflerine paralel olarak öğrenci veya mezun adayları ve çeşitli sektörlerde hizmet veren kuruluşları bir araya getirerek mesleki işbirliğini artırarak, istihdam yaratmaya yönelik staj imkânlarını geliştirir, çeşitli sektörlerdeki yöneticilerden adaylara bilgi ve tecrübe aktarımı sağlayacak etkinlikler düzenler, onay alır ve destek olur.

Firma işbirliklerini geliştirmek üzere firmalarla iletişim kurar, randevu alır, toplantılara katılır.

Kendisine bağlı çalışanların;

- Görev dağılımlarını ve iş denetlemesini yapar,
- Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek, aldıkları eğitimler sonrası gelişimlerini takip eder.
- Kilit pozisyonlar için yedekleme planı yapar ve eleman yetiştirir.
- Üniversite yönetimi ve bölüm yöneticisi tarafından istenen raporları hazırlar.
- Belli periyotlarda gerçekleştirilen bölüm toplantılarına katılır.
- Tanımlanmış olanların yanı sıra üniversite koşullarının, iş kapsamının ve yönetimin verdiği görev ve sorumlulukları da yerine getirir.

Kariyer Merkezi Birim Yöneticisi

Üniversitenin yıllık ve uzun dönemli iş yaşamına hazırlık ve kariyer ofisi hedef ve planlarının belirlenmesine katkıda bulunur.

Birimin ve kişisel giderlerini sürekli kontrol ederek bütçe hedeflerinin tutulmasını sağlar.

Üniversite mevcut öğrencilerinin ve mezunların cv'lerini kontrol eder, firmalara yönlendirilmesini sağlar. Seçme ve Yerleştirme, Kariyer Yönetimi, Eğitim ve Geliştirme süreçlerini sağlar. Etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yönlendirici bilgiler verir. Departman hedeflerine paralel olarak öğrenci veya mezun adayları ve çeşitli sektörlerde hizmet veren kuruluşları bir araya getirerek mesleki işbirliğini artırarak, istihdam yaratmaya yönelik staj imkânlarını geliştirir, çeşitli sektörlerdeki yöneticilerden adaylara bilgi ve tecrübe aktarımı sağlayacak etkinlikler düzenler, onay alır ve destek olur.

Firma işbirliklerini geliştirmek üzere firmalarla iletişim kurar, randevu alır, toplantılara katılır.

Kendisine bağlı çalışanların;

- Görev dağılımlarını ve iş denetlemesini yapar.
- Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek, aldıkları eğitimler sonrası gelişimlerini takip eder.
- Kilit pozisyonlar için yedekleme planı yapar ve eleman yetiştirir.
- Üniversite yönetimi ve bölüm yöneticisi tarafından istenen raporları hazırlar.
- Belli periyotlarda gerçekleştirilen bölüm toplantılarına katılır.
- Tanımlanmış olanların yanı sıra üniversite koşullarının, iş kapsamının ve yönetimin verdiği görev ve sorumlulukları da yerine getirir.

Kariyer Merkezi Kıdemli Uzmanı

Üniversitenin kariyer ofisinin yıllık ve uzun dönemli hedeflerinin uygulanmasına katkı sağlar ve öğrenciler ile mezunların iş yaşamına hazırlık süreçlerini destekler. Birim yöneticisiyle koordineli çalışarak, staj ve iş süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini sağlar; öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerine yönelik program ve etkinliklerin planlanmasında ve uygulanmasında aktif rol üstlenir.

İş Tanımı ve Katkı Alanları;

- Üniversitenin mevcut öğrencilerinin ve mezun olacak öğrencilerinin staj ve özgeçmiş bilgilerini güncel tutmak; staj başvurularını almak ve firmalara yönlendirilmesini sağlamak.
- Öğrencilerin staj dosyalarının hazırlanması ve evrak/takip süreçlerine katkıda bulunmak.
- Kariyer ve Yaşam Programı kapsamında öğrencilere bilgi vermek ve program takibini yapmak.
- Mezun ve öğrenci özgeçmişlerini kontrol ederek gerekli düzeltmeleri yapmak ve firmalara yönlendirilmesini sağlamak.
- Mezunlarla iletişimi koordine etmek ve ilgili etkinliklerin planlanmasına destek vermek.
- Firmalardan gelen iş ve staj ilanlarını öğrencilere, mezunlara ve ilgili bölüm başkanlarına iletmek; ilanların üniversitenin web sitesi ve sosyal medya platformlarında yayınlanmasını sağlamak.
- Firmalarla ilk iletişimi kurmak, randevuları almak ve toplantıları organize etmek; gerektiğinde toplantılara destek vermek.

- Kariyer ve Yaşam Programı derslerinin sistemsel işleyişini ve takibini sağlamak.

Kariyer Merkezi Uzmanı

Üniversitenin yıllık ve uzun dönemli iş yaşamına hazırlık ve kariyer ofisi hedef ve planlarının belirlenmesine katkıda bulunur.

Üniversitenin mevcut öğrencilerinin ve mezun olacak öğrencilerine yönelik staj bilgilerini, özgeçmiş bilgilerinin kayıtlarını dosyalarda ve elektronik ortamda tutarak güncellemelerini yapar.

Staj başvurularını alıp, kayıt altında tutar ve firmalara yönlendirilmesine destek verir.

Öğrencilerin staj dosyalarının hazırlanması, evrak ve takip sürecinin işletilmesinde katkıda bulunur.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Bilimleri Fakültesi tüm bölümlerinin staj programını takip eder ve gerekli yönlendirmeleri sağlar. Sağlık alanında olan tüm hastanelerle anlaşmalar yaparak stajyer ve mezun yönlendirir ve İl Sağlık Müdürlüğü ve Okulumuz arasındaki koordinasyonu sağlar.

Mezun ve öğrenci özgeçmişlerini kontrol eder, mezun veya öğrenciyle karşılıklı görüşerek gerekli düzeltmeleri yapar ve özgeçmişleri firmalara yönlendirilecek duruma getirir.

Firmalarla olan ilk iletişimi kurar randevularını alır, toplantıları organize eder, gereğinde destek olarak toplantılarına katılır.

Üniversite yönetimi ve bölüm yöneticisi tarafından istenen raporları hazırlar

Tanımlanmış olanların yanı sıra üniversite koşullarının, iş kapsamının ve yönetimin verdiği görev ve sorumlulukları da yerine getirir.

Kariyer Merkezi Uzman Yardımcısı

Üniversitenin yıllık ve uzun dönemli iş yaşamına hazırlık ve kariyer ofisi hedef ve planlarının belirlenmesine katkıda bulunur.

Üniversitenin mevcut öğrencilerinin ve mezun olacak öğrencilerine yönelik staj bilgilerini, özgeçmiş bilgilerinin kayıtlarını dosyalarda ve elektronik ortamda tutarak güncellemelerini yapar.

Öğrencilerin staj dosyalarının hazırlanması, evrak ve takip sürecinin işletilmesinde katkıda bulunur.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi tüm bölümlerinin staj programını takip eder ve gerekli yönlendirmeleri sağlar.

Sağlık alanında olan tüm hastanelerle anlaşmalar yaparak stajyer ve mezun yönlendirir ve İl Sağlık Müdürlüğü ve Okulumuz arasındaki koordinasyonu sağlar.

Sağlık Alanında olan tüm öğrencilerin raporları, takibi ve İl Sağlık Müdürlüğü koordinasyonunu sağlar ve yöneticisine raporlar Tanımlanmış olanların yanı sıra üniversite koşullarının, iş kapsamının ve yönetimin verdiği görev ve sorumlulukları da yerine getirir.

2. SUNULAN HİZMETLER

Kariyer ve Yaşam Programı

O'COOP COOPerative Learning – İşyerinde Eğitim Programı

PROMES (Proje odaklı Yenilikçi Mühendislik Araştırma ve Eğitim Sistemi)

İş ve Staj Yerleştirme Faaliyetleri

Kariyer Danışmanlığı Hizmetleri

Kariyer Günleri ve Kariyer Etkinlikleri

O'Mezun Talks ve Mezun Panelleri

O'Mentor Programı

Markalı Dersler

İş Birlikleri, Protokoller ve Kurumsal İlişkiler

Firma Ziyaretleri, Teknik Geziler ve Eğitimler

Mezunlar Ofisi ve Mezun İlişkileri Faaliyetleri

Web Sitesi ve Sosyal Medya Yönetimi

İşveren ve Paydaş İlişkileri

Kariyer Merkezi İdari ve Operasyonel Faaliyetleri

3.2025-2026 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI AMAÇLAR VE HEDEFLER

- Öğrenci ve mezunların staj, iş ve kariyer olanaklarına erişimini artırmak.
- **O'COOP COOPerative Learning** – İşyerinde Eğitim Programı ve PROMES programlarının kapsamını genişleterek daha fazla öğrenci ve işverenin programa katılımını sağlamak.
- Üniversite–sektör iş birliklerini geliştirerek yeni kurumlarla protokol ve stratejik iş birlikleri oluşturmak.
- **Kariyer Günleri**, sektör buluşmaları, firma tanıtım günleri (Brand Day), teknik geziler ve **Markalı Dersler** aracılığıyla öğrencilerin sektörle etkileşimini artırmak.
- Kariyer ve Yaşam Programı'nı yaygınlaştırarak öğrencilerin kariyer planlama, profesyonel gelişim ve geleceğin yetkinliklerini kazanmalarını desteklemek.
- Kariyer ve Yaşam Programı kapsamında **O'Learn Digital Badge** uygulamasını hayata geçirerek öğrencilerin kazandıkları yetkinlikleri dijital olarak belgelendirmek.
- Yapay zeka okuryazarlığı, kariyer hazırlığı ve geleceğin mesleklerine yönelik eğitim içeriklerini Kariyer ve Yaşam Programı kapsamında yaygınlaştırmak.
- **O'Mentor** Programı'nı geliştirerek öğrencileri sektör profesyonelleri ve dış paydaşlarla buluşturacak mentorluk çalışmalarını artırmak.
- **O'Mezun Talks** formatıyla mezunların kariyer yolculuklarını, sektörel deneyimlerini ve profesyonel kazanımlarını öğrencilerle kampüste buluşturarak dinamik ve sürdürülebilir bir paylaşım alanı oluşturmak.
- Kariyer Merkezi tarafından sunulan kariyer danışmanlığı, CV değerlendirme, mülakat hazırlığı ve kariyer planlama hizmetlerinin erişilebilirliğini ve etkinliğini artırmak.
- Öğrenci, mezun ve işveren geri bildirimlerini düzenli olarak analiz ederek kariyer hizmetlerinin kalitesini sürekli iyileştirmek.
- Web sitesi ve sosyal medya hesaplarını daha etkin kullanarak Kariyer Merkezi hizmetlerinin görünürlüğünü ve erişilebilirliğini artırmak.

4.2025-2026 YILI FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Kariyer ve Yaşam Programı

Türkiye'de ilk defa uygulamasını üniversitemizin yaptığı "Kariyer ve Yaşam Programı" çerçevesinde öğrencilerimize yönelik uyguladığımız "İş Yaşamına Hazırlık Dersi" ile hedefimiz; öğrencilerimizin mezuniyet öncesinde kendilerini tanımalarını, kişisel farkındalık geliştirmelerini, kariyer seçeneklerini belirlemelerini, iş hayatında başarılı olmak için gerekli becerileri edinmelerini sağlamaktır.

Derslerin İçerdiği Konular:

- Öğrencilerin kişisel farkındalığını artırmak; kendilerini iyi tanımalarını, güçlü yanları ve gelişim alanlarını tespit etmelerini sağlamak
- Kariyer ile ilgili eğilim ve yetkinliklerini belirlemelerini sağlamak
- Kariyer seçeneklerini belirlemelerini sağlamak
- Kişisel vizyon oluşturmak ve hedef kavramlarını vermek
- İş hayatının temel yapı taşları motivasyon, performans, proaktivite kavramlarına giriş yapmak
- "Öğrenci" olmaktan "çalışan" olmaya geçerken değişecek olan dinamikleri yönetmelerini sağlamak
- İş yaşamına girerken gerekli kişisel imaj ve iletişim becerilerini kazandırmak
- İş arama yöntemlerini anlamalarını, yaratıcı ve etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamak
- Etkili bir özgeçmiş oluşturmak, iş görüşmelerine hazırlamaktır.

Programın Kapsamı

Kariyer ve Yaşam Programı kapsamı aşağıdaki başlıklardan oluşur. Program, tüm Fakülte ve Yüksekokul öğrencilerimizi kapsar.

Zorunlu Dersler:

a. İş Yaşamına Hazırlık

Öğrencilerin mezuniyet öncesinde kendilerini tanımalarını, kariyer seçeneklerini belirlemelerini, iş hayatında başarılı olmak için gerekli becerileri edinmelerini sağlamaktır. Aynı zamanda; iş hayatına adım atacak gençlerin, kendine özgü dinamikleri olan bu yeni ortamı daha mezun olmadan anlamalarına ve hazırlanmalarına; dolayısıyla çabuk uyum sağlamalarına destek olmaktır.

b. Disiplinlerarası Seminer

Bir akademik yıl içerisinde 10 seminere katılım şartı vardır. Bu seminerler Kariyer Merkezimiz tarafından yürütülüp, sektörün önde gelen firmalarının üst düzey/IK yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşmektedir. Seminerlerin amacı öğrencilerimize iş yaşamına hazırlık sürecinde; kariyer planlaması, güncel sektör bilgisi, meslek seçimi gibi konularda destek olmaktır.

c. Happy Life

Happy Life, öğrencilerimizi sportif, sanatsal ve kültürel açılardan geliştirmeye yönelik olarak düzenlenen derslerden oluşur. Öğrencilerimiz Happy Life'ta iki ders almak zorundadırlar. Bu iki dersi aynı dönem içinde veya farklı dönemlerde de alabilirler. Öğrencilerimiz Basketbol, Futbol, Voleybol, Masa Tenisi, Tenis, Squash, Golf, Yüzme gibi sporların yanında Dans, Müzik, Tiyatro, Satranç, Resim ve El Sanatları gibi (EK 4) derslere ilgi alanları doğrultusunda katılırlar. Bu derse %80 devamlılık esastır, bu süreyi tamamlamayanlar başarısız sayılır. Bu dersten başarısız olan öğrenciler dersi tekrar alırlar. Devamsızlığa ilişkin yasal, üniversitemizin önlisans ve lisans yönetmelikleri hükümleri saklıdır. Dersler dönem bazında değişiklik gösterebilir.

d. Türkiye'de İş Yaşamı ve Kültür

Yeni bir ülkede eğitim görmek, beraberinde farklı bir kültüre ve iş yaşamına uyum sürecini de getirir. Bu ders, Türkiye'de öğrenim görecek yabancı öğrencilerin, ülkenin kültürel özelliklerini, tarihini ve ekonomik yapısını öğrenerek içinde bulundukları topluma daha kolay uyum sağlamalarına katkı sunar. Aynı zamanda öğrencilerin iş dünyasının işleyişini kavramalarına ve bu alanda farkındalık kazanmalarına destek olur.

Seçmeli Dersler:

e. Sosyal Sorumluluk Dersi

Sosyal konulara duyarlı, çözüm odaklı ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmeyi hedefleyen ders kapsamında etik, sosyal sorunlar ve sosyal sorumluluk konuları ele alınmaktadır. Uygulama bölümünde ise öğrenciler, üniversite bünyesinde yürütülen sosyal sorumluluk projelerine katılarak topluma doğrudan katkı sağlamaktadır.

f. Gönüllü Staj veya Yarı Zamanlı İş

Bu program öğrencilerimizin 1. sınıftan itibaren mezun oluncaya kadar iş dünyasını tanımalarını, teorik bilgilerini yerinde uygulama imkanı bularak pekiştirmelerini sağlayan staj ve yarı zamanlı çalışma uygulamalarından oluşur. Öğrenciler, işbirliği yaptığımız kuruluşlarda bölümlerine uygun olarak staj ya da yarı zamanlı işlere yerleştirilirler. Böylece hem iş hayatını bizzat yaşayarak deneyimleme olanağı bulurken, hem de öğrenim gördükleri alanın kendilerine en uygun bölümünü keşfetme ve iş dünyası ile daha öğrenci iken tanışma fırsatı bulurlar.

g. Fütürizm

Fütürizmi anlamak, bugünden harekete geçmek için gerekli gücü uyandırır. Geleceğe hazır olmak ve ona insanlığın yararına olacak biçimde yol vermek kimi süreçleri tanımlamak ve tamamlamak ile mümkündür. Dersi tamamlayan öğrenciler geleceğin karmaşık yapısını temel Fütürizm araçları, yöntemleri ve senaryo çalışmaları ile yalınlaştırabilineceği, geniş kitleler tarafından anlaşılmasının sağlanabileceği ve toplum, canlılar ve yeryüzü için doğru ve yararlı olanların benimsetilebileceği konusunda bilgi edinir ve bilinç kazanırlar.

h. Değişimi Algılama

Benzerlik ve farklılıkları bulma, zamanla oluşan süreklilikte davranışı şartlara göre biçimlendirme ve dönüşümün parçası olan kriz yönetimini de fırsata çevirebilme algısını oluşturmak ve bunu sürekli hale getirebilme becerisi kazandırmayı amaçlar. Değişime karşı algıyı da biçimlendirmek sosyal ortamlarda ve iş yaşamında iletişim yönetimini ayrıca güçlendirir.

İ. Sürdürülebilir İş Modelleri

Bu dersin amacı, öğrencilere iş dünyasında farkındalıklarını artırma ve sürdürülebilirlik, geri dönüşüm/ecodesign, ekosistem yönetimi ve sosyal sorumluluk projeleri konularında bilgi ve beceri kazandırmayı amaçlamaktadır. Ders, öğrencilerin sürdürülebilir iş modelleri geliştirme, sosyal sorumluluk projeleri yönetme ve ecodesign/geri dönüşüm süreçleriyle alakalı becerilerini geliştirmeye yardımcı olacaktır.

j. Yapay Zeka

Yapay zeka dünyamızı dönüştürüyor. Yapay zekayı anlamak ve yapay zeka destekli uygulamaların nasıl oluşturulacağını bilmek kariyerinizde avantaj sağlayabilir. Dersin amacı öğrencilere yapay zeka konusundaki temel teknik ve yöntemler konusunda bilgi sağlamak ve öğrencilerin yapay zeka yöntemlerini pratik problemlerin çözümünde kullanabilme becerisine sahip olmalarını sağlamaktır. Dersi tamamlayan öğrencilerin yapay zekanın tarihsel ve kavramsal gelişimini, yapay zekanın amaçları ve bu amaçlara ulaşmak için kullandığı yöntemleri, yapay zekanın toplumsal ve ekonomik rolünü anlaması ve problemleri analiz ederek yapay zeka tekniklerinin nerede kullanılabileceğini belirleyebilmesi ve kullanabilmesi amaçlanmaktadır.

k. IBM Endüstri 4.0

Dijital dönüşümle kurumların yapay zeka, blockchain, nesnelerin interneti, otomasyonu ve 5G teknoloji ve çözümleri kullanırken kognitif kuruluşun bir parçası olan iş platformlarını nasıl oluşturduğunu, kognitif kuruluş olmanın gereksinimlerini ve bu konudaki örnekleri anlatır. Dijital dönüşümle özellikle otomasyon ve yapay zekanın kullanımının artırılmasıyla birlikte ciddi bir yetenek ve beceri ihtiyacı olması öngörülmektedir. Önümüzdeki yıllarda kurum çalışanlarının yapay zeka bazlı otomasyonun bir sonucu olarak, yeniden eğitim alması ve yeni beceriler kazanması gerekebilir. IBM olarak bu duruma karşı öneriler verilmektedir.

l. Bireysel Markalaşma

Bireysel Markalaşma kişinin sahip olduğu bilgi, deneyim ve yetenek gibi öne çıkan özelliklerini kullanarak aktardığı mesajların toplum içinde ve diğer bireyler üzerine oluşturduğu etkidir. Markalaşmanın kişiye öncelikle manevi sonrasında getirileri ile birlikte bir çok katkısı olmaktadır. Diğer bireyler tarafından takdir edilen bir rol modele dönüşebilir ya da şimdikinden çok daha iyi gelir elde edebilen tam bir profesyonel olabilirsiniz. Bunun yanında alacağınız manevi haz ve tatmin oldukça mutlu olabileceğiniz bir hayat sürmenize neden olabilir. Hangi bölümde olduğunuzun ya da hangi departmanda / sektörde olduğunuzun değil kendi marka çalışmalarınızın ne kadar doğru bir zeminde olduğunun farkındalığın yaratacak ve güçlü- zayıf yönlerilerinizi keşfedecek teorik bilgileri içermektedir.

O’ Learn - Dijital Badge



O'Learn üzerinden verilen Kariyer ve Yaşam Programı derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler, kariyer hazırlığı ve yapay zeka yetkinliklerini edindiklerini ve programın başarıyla tamamlandığını belgeleyen Dijital Rozet alırlar.

EK 1: Kariyer Yaşam Dersi Fotoğraf ve Görselleri

Markalı Dersler

Markalı Dersler kapsamında 14 farklı marka ile iş birliği içinde toplam 18 ders yürütülmüştür. Bu dersler, öğrencilerin sektörün önde gelen markalarıyla doğrudan etkileşim kurarak güncel uygulamaları deneyimlemelerine olanak sağlarken, üniversite–sektör iş birliklerinin sürdürülebilirliğini ve kurumsal etkisini güçlendirmektedir.

İş/Staj Yerleştirme

Kariyer Merkezimiz, mezunlarımızın iş hayatına güçlü bir başlangıç yapabilmeleri için şirketlerle doğrudan bağlantılar kurmaktadır. Açık pozisyonlara yönlendirme yapılmadan önce adayların profesyonel profillerini geliştirmeleri için özgeçmiş desteği sunuyor, ardından birebir görüşmelerle iş arama sürecine hazırlanmalarını sağlıyoruz.

Görüşmelerden sonra işverenlerden alınan geri bildirimler düzenli şekilde değerlendiriliyor ve adayların ilerleyişi yakından izleniyor.

EK 2: İş ve Staj İlanları Görselleri

O’COOP COOPerative Learning - İşyerinde Eğitim Programı

O’COOP COOPerative Learning - İşyerinde Eğitim programı, öğrencinin lisans eğitimi sırasında bir iş yerinde çalışmasına dayalı uygulamalı bir eğitimdir.

O’COOP COOPerative Learning-İşyerinde Eğitim Programının amacı;

a) Öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için uygulama yaparak lisans programlarına ilişkin bilgi ve görgülerini arttırma imkânı sağlamak,

b) Öğrencilere almış oldukları teorik bilgileri kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisini kazandırarak, mezuniyet sonrası iş hayatına uyum sürelerini kısaltmak,

c) Öğrencilerin O’COOP COOPerative Learning-İşyerinde Eğitim gereği görev yapacakları iş yerlerindeki sorumluluklarını, ilişkileri, organizasyon ve üretim sürecini ve yeni teknolojileri tanımalarını sağlamak, personeli ve müşterileri ile uyumlu çalışma ve iyi iletişim kurabilme alışkanlığını kazandırmak, olarak tanımlanmıştır.

O'COOP Cooperatıve Learnıng-İşyerinde Eğitim Modelinin Süresi Ve Başarı Koşulları

Öğrencilerin 6. yarıyıldan sonraki yaz döneminden itibaren öğrenim gördükleri lisans programı ile ilgili işyerlerindeki faaliyetlere katılmalarını sağlayarak, öğrenim süresinde aldıkları bilgilere dayalı uygulama becerisi kazandırma çalışmalarıdır. O'COOP COOPerative Learning-İşyerinde Eğitim dönemi 6. yarıyıldan sonraki yaz döneminde başlar ve 7. ve 8. yarıyıllar ile gerekirse sonraki yarıyıllarda ve yaz dönemlerinde devam eder. Böylece öğrencinin kesintisiz olarak O'COOP COOPerative Learning-İşyerinde Eğitim programını sürdürmesi sağlanır. Öğrenciler eksik kalan çalışma sürelerini başarılı olarak tamamladığında O'COOP COOPerative Learning-İşyerinde Eğitim sertifikası almaya hak kazanır.

Bölümdeki öğrenciler O'COOP COOPerative Learning - İşyerinde Eğitim sertifikasına hak kazanmak için 630 çalışma saatinden az olmamak üzere O'COOP COOPerative Learning - İşyerinde Eğitim'i almak ve başarılı olmak zorundadırlar. İşyeri eğitiminin her bir dönem içerisinde kesintisiz yapılması esastır. Şu kadar ki haftanın belirlenmiş günlerinde devamlılık teşkil edecek şekilde toplam süre tamamlanabilecektir.

2025–2026 akademik döneminde O'COOP COOPerative Learning – İşyerinde Eğitim Programı kapsamında İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesinden 21, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden 23 ve Uygulamalı Bilimler Fakültesinden 4 olmak üzere toplam 48 öğrencimiz programı başarıyla tamamlamıştır. Program süresince öğrencilerimiz teorik bilgilerini uygulama ortamında geliştirme fırsatı elde etmiş, iş dünyasını yakından tanıyarak mesleki deneyim kazanmışlardır.

O' COOP Öğrenci Firma Yerleşimleri: İşletme Fakültesi

NO	Ad Soyad	Bölüm	Firma Adı
1	Erkan Can Güleray	Ekonomi ve Finans (İngilizce)	PhillipCapital
2	Taha Kaan Kaya	Ekonomi ve Finans (İngilizce)	Garanti Bankası
3	Eray Yalçın	Ekonomi ve Finans (İngilizce)	Marshall
4	Kardelen Konu	İşletme	Kümsan
5	Sıdret Nur Aslan	İşletme (İngilizce)	Metropolsoft
6	Anise Erincik	İşletme (İngilizce)	Logitrans
7	Yavuz Selim Güngör	İşletme (İngilizce)	Netlog
8	Tuanna Sude Yalçın	Lojistik Yönetimi (İngilizce)	Amazon
9	Mahir Fehmi Civelek	Uluslararası İlişkiler	Netlog
10	Zehra Yaren Kaçar	Uluslararası İlişkiler	Jungheinrich
11	Sıla Durmaz	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Amazon
12	Beyza Tosun	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Efectis
13	Ceyla Tosun	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	IVECO
14	İzel Arıcı	Uluslararası Ticaret	Logitrans
15	Berivan Sıla Sancar	Uluslararası Ticaret	DHL
16	Ece Yağcı	Uluslararası Ticaret	LCW
17	Havva Çardak	Uluslararası Ticaret (İngilizce)	Jungheinrich
18	Samet Pehlivan	Uluslararası Ticaret (İngilizce)	YAZAKI
19	Miray Zehra Arazlı	Uluslararası Ticaret	Doğuş Otomotiv
20	Arda Adar	Uluslararası Ticaret	IVECO
21	Dilan Yılmaz	Lojistik Yönetimi (İngilizce)	Omron

O’ COOP Öğrenci Firma Yerleşimleri: Spor Yönetimi

NO	Ad Soyad	Bölümü	Firma Adı
1	Görkem Yirmili	Spor Yönetimi	Tuzla Belediyesi
2	İbrahim Batıkan Gökdemir	Spor Yönetimi	Tuzla Belediyesi
3	Deniz Soğukoğlu	Spor Yönetimi	Tuzla Belediyesi
4	Emirhan Dumlu	Spor Yönetimi	Erokspor Futbol Kulübü
5	Yıldız Demir	Spor Yönetimi	Spor İstanbul

O’ COOP Öğrenci Firma Yerleşimleri: Mühendislik Fakültesi

NO	Ad Soyad	Bölüm	Firma Adı
1	Safiye Gökçe Kirlik	Endüstri Mühendisliği	Legrand
2	Seher Sude Çetinkaya	Endüstri Mühendisliği	DHL
3	Ece Celile Zengin	Endüstri Mühendisliği	Pimsa
4	Ceren Doğan	Endüstri Mühendisliği	Supra Savunma
5	Esin Yeşilyurt	Endüstri Mühendisliği	Santa Farma
6	Esra Çapan	Endüstri Mühendisliği	Jungheinrich
7	Egemen Ünlü	Endüstri Mühendisliği	Metropolsoft
8	Yiğit Turna	Makine Mühendisliği	Altınay Robot Teknolojileri
9	Yavuz Han Canikli	Bilgisayar Mühendisliği	Vizyon Eks
10	Burak Camuzcu	Yazılım Mühendisliği	Halkbank
11	Kağan Göçün	Yazılım Mühendisliği	Veno Elektrik Teknoloji
12	Kaan Erçelik	Yazılım Mühendisliği	Enerjisa
13	Sıla Yeşilyurt	Yazılım Mühendisliği	Koç Holding /Tanı
14	Efnan Büşra Kadıoğlu	Yazılım Mühendisliği	Teknevia
15	Hilal Sıla Özen	Endüstri Mühendisliği	Pimsa
16	Mustafa Yılmaz	Yazılım Mühendisliği	Softech
17	Sertaç Bekir Erden	Yazılım Mühendisliği	Appera Bilgi Teknolojileri
18	Onur Dursun	Yazılım Mühendisliği	Transsion
19	Sezer Can Akgüç	Yazılım Mühendisliği	Eryaz
20	Ramis Emre Abanoz	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Pardus Yet
21	Furkan Taha Saranda	Yazılım Mühendisliği	Tele Radio
22	İrem Ademoğlu	Endüstri Mühendisliği	Ensmart
23	Aleyna Sandıkçı	Endüstri Mühendisliği	Ensmart

EK 3 : O’ COOP Programı Fotoğraflar

Promes (Proje odaklı Yenilikçi Mühendislik Araştırma ve Eğitim Sistemi)

Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin sınıf şartı gözetilmeksizin, sektör iş birliği ile yürütülen proje bazlı staj sürecidir. Program kapsamında öğrenciler, gerçek projelerde uygulamalı deneyim kazanmakta ve sektörle doğrudan etkileşim sağlama fırsatı bulmaktadır. 6 öğrencimiz PROMES kapsamında proje bazlı staja başlamıştır.

O'Mentor – Mentorluk Programı

Okan mezunları ile öğrencilerimiz arasında güçlü bir köprü kurarak deneyimi gelecekle buluşturmaktadır. Program kapsamında mentor–menti eşleşmeleri sayesinde öğrencilerimiz kariyer yolculuklarını gerçek sektör deneyimleriyle şekillendirirken, mezunlarımız bilgi ve birikimlerini paylaşarak yeni neslin gelişimine katkı sağlamaktadır. Bu etkileşim, yalnızca bir rehberlik süreci değil; aynı zamanda sürdürülebilir bir kariyer ağı ve güçlü bir Okan topluluğu oluşturma vizyonudur.

Mentör adayları için **35** mezun ile görüşülmüş değerlendirmeler sonucunda **10** mezun ile uygulama başlamıştır. Mentörlerimiz en az 5 yıllık iş tecrübesine sahip yönetici kadrolarında görev alan mezunlarımızdan oluşmaktadır.

Menti adayları için **24** öğrenci ile görüşülmüş **10** öğrenci ile devam edilmektedir.

NO	Menti Ad-Soyad	Bölüm		Mentor Ad-Soyad	Mezun Olduğu Bölüm	Çalıştığı Kurum
1	Hasan Yiğit Acun	Uluslararası Ticaret		Cihad Enez	Lojistik	Vodafone
2	Deniz Kürekçi	Uluslararası Ticaret		Eda Abdullahoğlu	Uluslararası İlişkiler	Borusan
3	Bengisu Karadaş	İşletme		Çağıl Yalçın	İşletme	Summit Code Solutions
4	Eren Bodur	İşletme		Ömer Oğuzhan Tüfekçi	Uluslararası İlişkiler	Diet Coop
5	Ayşe Mine Aydın	Uluslararası Ticaret		Pelin Ilgaz Ertürk	Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık	Şişecam
6	Clinton Fimie Joy	İşletme **(İngilizce)**		Altan Demirkaya **(Kanada-Online)**	Turizm ve Otel İşletmeciliği	AD Inspire
7	Havva Çardak	Uluslararası Ticaret **- Ekonomi ve Finans (ÇAP)**		Ertuğrul Say	Ekonomi ve Finans	Say House İnşaat
8	Melina Demirel	Rusça Mütercim Tercümanlık - **Ekonomi ve Finans (ÇAP)**		Ali Doğucan Kaya	Uluslararası Ticaret	Aytemiz
9	Şeyma Bayram	Psikoloji		Burcu Atasoy	Psikoloji - **Uluslararası Lojistik (ÇAP)**	Boyner
10	Rubina Erin	Yazılım Mühendisliği		Efe Altuğ	Bilgisayar Mühendisliği	IKEA

Mentilerimizin ortalaması en az 2.00 olan 3.ve 4. Sınıf öğrencilerimizden oluşmaktadır. Başvurular okm@okan.edu.tr adresimizden alınmaktadır.

EK. 4: Mentorlük Programı Fotoğraflar

Anlaşmalar/Protokoller

Kariyer Merkezimiz, üniversite-sektör iş birliğini güçlendirmek, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek ve istihdam olanaklarını artırmak amacıyla kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği protokolleri gerçekleştirmektedir. İmzalanan protokoller sayesinde staj ve istihdam fırsatlarının geliştirilmesi, kariyer etkinliklerinin düzenlenmesi, eğitim ve seminerlerin planlanması, mentorluk faaliyetlerinin yürütülmesi, ortak proje ve araştırmaların hayata geçirilmesi ile bilgi ve deneyim paylaşımının artırılması hedeflenmektedir. Bu iş birlikleri, öğrenci ve mezunlarımızın iş dünyası ile daha güçlü bağlar kurmasına katkı sağlarken, paydaşlarımızla sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı bir iş birliği ekosisteminin oluşturulmasına da önemli katkı sunmaktadır.

EK 5: Firma Görüşmeleri Fotoğraflar

2025-2026 Akademik Yılı Kariyer Günü

Üniversitemizin kariyer gelişim faaliyetleri kapsamında düzenlenen Kariyer Günü, öğrencilerimiz ve mezunlarımızı kamu kurumları ile özel sektörün önde gelen kurum ve firmalarıyla bir araya getiren önemli bir organizasyon olarak gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte katılımcılar; staj ve iş fırsatlarını değerlendirme, sektör temsilcileriyle birebir görüşme ve profesyonel ağlarını geliştirme imkanı bulmuştur.

Etkinlik kapsamında gerçekleştirilen kariyer oturumlarında sektör profesyonelleri, kariyer planlaması, işe alım süreçleri ve sektörel deneyimlerine ilişkin bilgi ve deneyimlerini katılımcılarla paylaşmıştır. Yoğun ilgi gören etkinlikte toplam 3.912 katılımcıya ulaşılmıştır.

EK 6: Kariyer Günü Fotoğraflar

Mezun İlişkileri

Mezunlarla sürekli bağlantıda olmak, Kariyer Merkezimizin öncelikli alanlarından biridir. Üniversitemizden 2007 yılından bu yana mezun olan bireylerin mesleki ilerleyişlerini takip ediyor, onların kariyer yolculuklarına destek oluyoruz. Bu iletişim, sosyal medya platformları, e-posta, telefon veya yüz yüze görüşmeler aracılığıyla sürdürülmektedir.

Bu süreçte yürütülen başlıca uygulamalar şunlardır:

- Mezun bilgilerini güncel ve düzenli olarak arşivlemek,
- CV hazırlık süreçlerinde ve mülakatlara hazırlanırken rehberlik sunmak,
- Mezunları güncel iş ve staj fırsatlarından haberdar etmek,
- Kariyer gelişimlerine yönelik proje ve programlar geliştirmek,
- Periyodik olarak mezun memnuniyeti ölçümleri yapmak,
- Mezunların çalıştıkları sektörleri, firmaları ve pozisyonları takip etmek,
- Mesleki etkinlikler, seminerler ve konferanslar hakkında bilgilendirme yapmak.

Bu çalışmalar, öğrencilerimizin iş hayatına erken adaptasyonunu sağlarken, mezunlar için de profesyonel yetkinliklerini artıracak eğitimler, mentorluk programları ve kişisel danışmanlık fırsatları sunar.

Geniş çaplı firma iş birliklerimiz, mezunlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştırmakta ve Kariyer Merkezimizin mezunların profesyonel hayata geçişindeki rolünü güçlendirmektedir.

“İş Yaşamına En Yakın Üniversite” vizyonu çerçevesinde, firmalarla yürütülen iş birlikleri öğrencilerimizin ve mezunlarımızın profesyonel hayata hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamasına katkı sağlamaktadır. Kariyer

Merkezimiz, çeşitli sektörlerden kurum ve şirketlerle geliştirdiği sürekli ve verimli ilişkiler aracılığıyla mezunların işe yerleşmesini kolaylaştırmakta ve kariyer gelişimlerinde rehberlik sunmaktadır.

2025-2026 Akademik Yılı Mezunlar Paneli

Mezunlarla gerçekleştirilen kariyer buluşmaları yeniden yapılandırılarak Mezunlar Paneli ve O'Mezun Talks olmak üzere iki farklı formatta yürütülmeye başlanmıştır. Mezunlar Paneli kapsamında mezunlarımızın katılımıyla panel oturumları düzenlenirken**,** O'Mezun Talks etkinlikleri ile mezunlarımızın kariyer yolculukları**,** sektör deneyimleri ve profesyonel kazanımları öğrencilerimizle paylaşılmış; öğrencilerin kariyer farkındalıklarının artırılması ve mezun-öğrenci etkileşiminin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

EK 7: Mezun Oturumları Fotoğraf ve Görseller

2025 – 2026 Akademik Yılı Mezun Buluşmaları

Mezunlar Barbekü Etkinliği, mezunlarımızın üniversite ile bağlarını güçlendirmeleri, deneyim paylaşımında bulunmaları ve profesyonel ağlarını geliştirmeleri amacıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında mezunlarımız, Nusr-Et sponsorluğunda hazırlanan alanda bir araya gelerek sosyal ve profesyonel etkileşim imkânı bulmuştur.

Etkinlik öncesinde 26.990 mezunumuza mailing yoluyla davet ve bilgilendirme yapılmış, ayrıca Kariyer Merkezi sosyal medya hesapları üzerinden duyurular paylaşılmıştır. **Etkinliğe 349 mezunumuz katılım sağlamış;** mezunlarımızın birbirleriyle ve üniversitemizle yeniden bir araya gelmelerine olanak sunan verimli bir buluşma gerçekleştirilmiştir. Etkinlik, mezun-üniversite ilişkilerinin güçlendirilmesine ve mezun ağının geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

EK 8: Mezun Barbekü Buluşması Fotoğraflar

2025 – 2026 Akademik Yılı Mezun Dergileri

O' Mezun E-Dergisi, üniversitemizin mezunlarıyla iletişimini sürdürülebilir kılmak, mezun başarılarını görünür hale getirmek ve mezun-üniversite bağını güçlendirmek amacıyla yayımlanan dönemlik dijital bir yayındır. Dergi, üniversitemizin veri tabanında yer alan mezunlara yönelik hazırlanmakta olup mezunlarımızın kariyer yolculuklarını, üniversitemizde gerçekleşen gelişmeleri ve mezun topluluğuna yönelik faaliyetleri tek bir platformda buluşturmaktadır.

2026 Bahar Dönemi itibarıyla **31. sayısına ulaşan O'Mezun E-Dergisinin i**çeriğinde; farklı sektörlerde kariyerlerine başarıyla devam eden mezunlarla gerçekleştirilen röportajlar, girişimcilik hikâyeleri, mezun deneyimleri, kariyer tavsiyeleri, üniversite yönetiminin mesajları, Kariyer Merkezi faaliyetleri, mezun buluşmaları, kariyer etkinlikleri, üniversitemizin akademik ve kurumsal başarıları ile kampüs yaşamına ilişkin gelişmeler yer almaktadır.

EK 9: Mezun Dergisi

Mezunlar Ofisi

2025-2026 eğitim öğretim yılı itibarıyla mezunlarla yürütülen çalışmalar, İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Derneği yerine yeniden Mezunlar Ofisi çatısı altında yürütülmeye başlanmıştır. Bu kapsamda mezunlarla sürdürülebilir iletişimin güçlendirilmesi, mezun ağının geliştirilmesi, kariyer gelişimlerinin desteklenmesi ve üniversite ile mezunlar arasındaki bağın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar Mezunlar Ofisi koordinasyonunda sürdürülmüştür.

Websitemiz Ve Sosyal Medya Hesaplarımız

Web Sayfası: https://www.okan.edu.tr/okm/sayfa/1220/staj-ilanlari/

Instagram: https://www.instagram.com/okankariyermerkezi/

LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/okankariyermerkezi/

X: https://twitter.com/OkanKariyer

Okan Mezunlar Ofisi Instagram: https://www.instagram.com/omedmezun/

Okan Mezunlar Ofisi LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/omedmezun/

Okan Mezunlar Ofisi X: https://twitter.com/omedmezun/

5.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

5.1 Güçlü Yanlar

- **“İş Yaşamına En Yakın Üniversite” Vizyonu**

  Okan Üniversitesi, eğitimle iş dünyasını birbirine yakınlaştırmayı temel misyon olarak benimser. Kariyer Merkezi de bu vizyon üzerine kurulu; öğrencileri eğitim sürecinde iş dünyasına hazırlamayı hedefler.

- **Kariyer ve Yaşam Programı (Zorunlu ve Kapsamlı Bir Program)**

  Hazırlık sınıfından mezuniyete kadar devam eden bu program; “İş Yaşamına Hazırlık” dersi, disiplinlerarası seminerler ve “Happy Life” etkinlikleri gibi bileşenlerle öğrencilerin hem profesyonel hem de sosyal gelişimini destekler.

- **Geniş İş Dünyası Ağı – 1500’e Yakın Firma**

  Üniversitenin işbirliği yaptığı yaklaşık 1000 firma sayesinde, öğrenciler hem yarı zamanlı işler hem de staj fırsatlarına kolay erişim sağlar. Ayrıca “Çalışan Öğrenci Projesi” ile öğrenciler hem eğitimlerine devam eder hem de çalışarak deneyim kazanır.

- **Bireysel Kariyer Danışmanlığı ve Eğitimler**

  Kariyer Merkezi, öğrencilere özelleştirilmiş yönlendirme ve rehberlik sağlar. Özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri ve birebir kariyer planlama gibi desteği içeren özel danışmanlık hizmetleri mevcuttur.

- **Kariyer ve Mezun Portalı**

  Dijital platform sayesinde öğrenciler ve mezunlar; eğitim programlarına, etkinliklere, iş/staj ilanlarına kolay erişim sağlar ve ağ kurma imkânı elde eder.

- **Sektör Buluşmaları, Kariyer Günleri ve Etkinlikler**

  Öğrenciler, sektör profesyonelleriyle doğrudan iletişime geçebilecekleri kariyer günleri, paneller ve seminerlere katılma fırsatı bulur.

- **Girişimcilik Desteği ve Mentorluk**

  Kariyer Merkezi, girişimci bireyleri seminer, atölye ve mentorluk programlarıyla destekler; ayrıca Kuluçka Merkezi aracılığıyla iş fikirlerini hayata geçirme imkânı sunar

- **Mezun Takip Programları**

  Mezun veritabanı sürekli güncellenir; mezunlara özel ilanlar iletilir ve istihdam süreçlerinde aktif destek sağlanır.

- **Sosyal-Kültürel-Sportif Gelişim – “Happy Life” Programı**

  Spor, sanat ve kültürel faaliyetleri içeren program öğrencilerin yalnızca akademik değil, sosyal becerilerini de geliştirmesi konusunda destek sağlar.

- **Sigortalı Uygulamalı Staj ve Çalışma**

  Öğrenciler staj veya yarı zamanlı çalışmalarda sigortalı şekilde görev alır; bu sayede hem ekonomik destek sağlanır hem de güvenli iş deneyimi yaşanır.

5.2.Geliştirilmesi Gereken Yanlar

- **Mezun Takibi ve İletişim**

  Yurtiçi ve yurtdışında kariyerine devam eden mezunlarla iletişimin sürekli ve sürdürülebilir olması için yazılım ve sistemlerin daha aktif kullanılması gerekiyor. Mezun mentorluğu ve networking etkinlikleri daha sık yapılabilir.

- **İşveren Çeşitliliği**

  İş birlikleri çok geniş ama belirli sektörlerde yoğunlaşma olabiliyor. Yeni sektörler (ör. yaratıcı endüstriler, oyun sektörü, yapay zekâ ve veri bilimi) daha fazla dahil edilmeli.

- **Yabancı Öğrenci ve Uluslararası İşbirlikleri**

  Üniversitede çok sayıda yabancı öğrenci bulunuyor. Onlara yönelik özel kariyer etkinlikleri ve uluslararası firmalarla köprü kurulması güçlendirilebilir.

- **Girişimcilik Ekosistemi**

  Kuluçka merkezi destekleri mevcut fakat öğrencilerin kendi iş fikirlerini hayata geçirme süreçlerinde daha fazla mentorluk ve yatırımcı bağlantısı sağlanabilir.

- **Dijital Eğitim İçerikleri**

  CV hazırlama, LinkedIn kullanımı, mülakat teknikleri gibi eğitimler sadece fiziksel değil, online ve modüler içerikler halinde öğrencilere sunulabilir.

- **Veri Yönetimi ve Raporlama**

  Kariyer Merkezi faaliyetlerine ilişkin verilerin bütüncül, ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde izlenmesine yönelik raporlama altyapısının geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

- **Dijital Staj Süreçleri**

  Staj süreçlerinde kullanılan dijital takip, koordinasyon ve süreç yönetimi mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekmektedir.

- **Hizmetlerin Görünürlüğü ve Erişilebilirliği**

  Kariyer Merkezi tarafından sunulan hizmetlerin öğrenci ve mezunlar nezdindeki bilinirliğinin, erişilebilirliğinin ve kullanım oranlarının artırılmasına yönelik çalışmaların geliştirilmesi önem arz etmektedir.

- **Geri Bildirim ve Sürekli İyileştirme**

  İşveren, öğrenci ve mezun geri bildirimlerinin düzenli olarak toplanması, analiz edilmesi ve hizmet geliştirme süreçlerinde etkin biçimde kullanılmasına yönelik mekanizmaların çeşitlendirilmesi gerekmektedir.

- **Mezun İlişkileri ve Katılımı**

  Mezun iletişim ağının güçlendirilmesi, mezun veri tabanının güncelliğinin sağlanması ve mezunların Kariyer Merkezi tarafından yürütülen program ve etkinliklere katılımının artırılması hedeflenmektedir.

5.3. Öneriler

- **Kariyer İçeriklerinin Güncellenmesi**

  İş dünyasındaki güncel eğilimler doğrultusunda yeni kariyer temalarının Kariyer Merkezi program ve etkinliklerine dâhil edilmesi önerilmektedir.

- **Geleceğin Yetkinliklerine Yönelik Programlar**

  Yapay zekâ, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve yeni nesil yetkinlikler odağında eğitim, seminer ve kariyer gelişim içeriklerinin planlanması önerilmektedir.

- **Yenilikçi Etkinlik Modelleri**

  Farklı sektörlerden profesyonellerin öğrencilerle bir araya gelebileceği panel, podcast, çevrim içi söyleşi ve deneyim paylaşımı gibi yenilikçi etkinlik modellerinin geliştirilmesi önerilmektedir.

- **Stratejik İş Birliklerinin Geliştirilmesi**

  Ulusal ve uluslararası şirketlerle kariyer gelişimi, staj ve istihdam odaklı yeni iş birliklerinin artırılması önerilmektedir.

- **Uygulamalı Kariyer Deneyimlerinin Artırılması**

  Öğrencilerin farklı sektörleri yakından tanıyabilecekleri uygulamalı kariyer çalışmaları, teknik geziler, iş yeri deneyimleri ve proje temelli faaliyetlerin yaygınlaştırılması önerilmektedir.

- **Girişimcilik ve İnovasyon Ekosisteminin Desteklenmesi**

  Girişimcilik, inovasyon ve disiplinler arası iş birliklerini destekleyen sektör–öğrenci etkileşimini artıracak program ve faaliyetlerin planlanması önerilmektedir.

6.2026 - 2027 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI AMAÇLAR VE HEDEFLER

- **Sektörle Entegre Kariyer Ekosistemi**

Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini ve istihdam edilebilirliğini destekleyen, sektörle bütünleşik ve sürdürülebilir bir kariyer ekosisteminin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

- **Dijital Kariyer Hizmetleri**

Dijital kariyer hizmetlerini, çevrim içi eğitimleri ve kariyer odaklı içerikleri çeşitlendirerek öğrenci ve mezunların kariyer gelişim süreçlerine yönelik dijital destek mekanizmalarını güçlendirmek ve erişilebilirliği artırmak ve öğrencilere dijitalde daha fazla destek sunmak.

- **O'COOP ve PROMES, Kariyer Yaşam Programlarının Geliştirilmesi**

O'COOP, PROMES ve uzun dönem staj programları aracılığıyla akademik eğitim ile iş dünyası arasındaki uygulama temelli bağın güçlendirilmesi ve daha fazla öğrenci ile işverenin bu programlardan faydalanmasının sağlanması amaçlanmaktadır.

Kariyer Yaşam Programı ders içeriklerini değişen teknoloji, sektör ihtiyaçları ve iş dünyasının beklentileri doğrultusunda geliştirip güncelleyerek öğrencilerin kariyer gelişimlerini desteklemek.

- **Stratejik İş Birlikleri**

Ulusal ve uluslararası kurumlarla kurulacak yeni iş birlikleri sayesinde staj, istihdam, eğitim ve kariyer gelişimine yönelik fırsatların artırılması hedeflenmektedir.

- **Next Generation Leaders Programı (Geleceğin Liderleri Programı)**

Mevcut Mentorluk Programı'nın **"NEXT GENERATION LEADERS"** adıyla güncellenerek kapsamının genişletilmesi ve öğrencilerin yalnızca kariyer planlamalarına değil, liderlik, yetkinlik gelişimi, profesyonel iletişim ve sektörel farkındalık süreçlerine de katkı sağlayacak bütüncül bir yapıya dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

- **Mezunlar Ofisi Çalışmaları**

Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi, mezun deneyimlerinin görünür kılınması ve üniversite aidiyetini artıracak etkinlik ve projelerin Mezunlar Ofisi koordinasyonunda sürdürülmesi hedeflenmektedir. CRM ve PROLİZ entegrasyonu sayesinde mezunların iletişim ve özlük bilgilerini kendilerine iletilecek bağlantı üzerinden güncellemeleri sağlanacak, güncel ve sürdürülebilir bir mezun veri tabanı oluşturulacaktır. Bu veri tabanı aracılığıyla mezunlarla düzenli ve etkin iletişim kurulması, mezun ilişkilerinin güçlendirilmesi ve üniversite ile bağlarının sürekli kılınması amaçlanmaktadır.

  - **Yurtdışı Mezun Network**

    Uluslararası alanda kariyerlerini sürdüren mezunlara ulaşılması, başarı hikâyelerinin üniversitenin tanıtım faaliyetlerinde değerlendirilmesi ve yurt dışı mezun ağı (alumni network) oluşturularak mezunlar arasında güçlü bir iletişim ve iş birliği ekosistemi kurulması hedeflenmektedir. Bu ekosistemi oluşturabilmek ve yurtdışı mezun verisine ulaşmak için sistem oluşturulması.

  - **Mezun Kart**

    Mezun Kart uygulaması ile mezunların üniversiteyle bağlarının sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi, aidiyet duygusunun artırılması ve üniversitenin, mezunların kendi kurum ve işletmelerinden sunduğu çeşitli hizmet, avantaj ve ayrıcalıklardan yararlanabilecekleri bütünleşik bir sistem oluşturulması hedeflenmektedir.

- **Okan Mezun Kurultayı**

  Farklı sektör ve meslek alanlarında kariyerlerini sürdüren seçilmiş mezunlardan oluşan Mezun kurultayı oluşturulması planlanmaktadır. Mezun Kurultayı ; üniversite ve mezunlar arasındaki bağı güçlendirmek, mezunlara yönelik çalışmalara katkı sunmak ve sahip oldukları deneyim, bilgi ve bağlantıları üniversite ile paylaşmak amacıyla bir araya getirilecektir.

  Bu kapsamda düzenlenecek Mezun Kurultayı ile mezunlarla gerçekleştirilecek buluşmalar, etkinlikler, iş birlikleri ve yeni uygulamalar birlikte değerlendirilecektir. Ayrıca mezunların aktif öğrencilerle bir araya gelebileceği buluşma, söyleşi, etkinlik ve deneyim paylaşımı fırsatları oluşturularak öğrencilerin farklı sektör ve kariyer alanlarını yakından tanımaları sağlanacaktır. Mezun Kurultayının görüş ve katkıları doğrultusunda üniversitenin mezun ve öğrenci odaklı çalışmalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

- **O'Mezun Talks | Studio**

  O'Mezun Talks | Studio kapsamında mezunların kariyer yolculukları ve sektör deneyimlerinin podcast ve video içerikleri aracılığıyla öğrenci ve mezunlarla buluşturulması; içeriklerin dijital platformlar üzerinden sürdürülebilir şekilde paylaşılması planlanmaktadır.

➢ **Sosyal Etki ve Toplumsal Katkı**

Sosyal sorumluluk, gönüllülük ve toplumsal katkı odaklı çalışmaların kariyer gelişimiyle bütünleştirilerek öğrencilerin sosyal farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır.

➢ **Sürdürülebilir Gelecek**

Kariyer Yaşam Dersi altında sürdürülebilirlik kavramını çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla işleneceği bir ders açılarak İklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınma, döngüsel ekonomi, yeşil dönüşüm, sorumlu üretim ve tüketim, teknoloji ve inovasyon gibi güncel konular incelenerek öğrencilerin sürdürülebilir bir geleceğin şekillendirilmesinde bireylerin, kurumların ve toplumların rolünü anlamaları amaçlanmaktadır. Ders, kapsamında Bekir Okan Ormanı' nda uygulamalar yaparak öğrencilerin sürdürülebilirlik perspektifi geliştirmelerini, kurum ve devletlerin sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalarının takip ederek farkındalık kazanmaları desteklenecektir.

➢ **Eğitimden İstihdama Geçiş**

Üniversitenin nitelikli insan kaynağı yetiştirme vizyonu doğrultusunda öğrencilerin eğitimden istihdama geçiş süreçlerini destekleyen kariyer uygulamalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

➢ **Sektörel Çözüm Atölyesi**

Öğrencilerin iş dünyasına daha donanımlı hazırlanmalarını desteklemek amacıyla proje tabanlı bir kariyer programı geliştirilecektir. Program kapsamında Kariyer Yaşam Programı altında Proje Yönetimi dersi açılacaktır. Bu dersi seçen öğrencilerin takım çalışması, proje yönetimi, iletişim ve problem çözme becerilerini geliştirmeleri; gerçek bir proje üzerinde çalışarak uygulamalı deneyim kazanmaları hedeflenmektedir.

Program sonunda başarılı projeler geliştiren öğrenciler, projelerini hayata geçirebilecekleri staj imkanlarıyla buluşturulacaktır. Staj sürecinin ardından öğrenciler, kampüste düzenlenecek proje sunum etkinliğinde çalışmalarını sektör temsilcileri ve akademik paydaşlarla paylaşma fırsatı elde edeceklerdir. Ayrıca tamamlanan projeler dijital bir platformda yayımlanacak ve programı başarıyla tamamlayan öğrencilere sertifika verilecektir. Böylece öğrencilerin hem mesleki yetkinlikleri güçlendirilecek hem de staj ve iş yaşamına uygulama deneyimiyle hazırlanmaları sağlanacaktır.

7. EKLER

EK 1. Kariyer Yaşam Programı Fotoğraf ve Duyuru Görselleri

EK 2. O'COOP Programı Fotoğrafları

EK 3. İş ve Staj İlanı Görselleri

EK 4. Mentörluk Programı Fotoğrafları

EK 5: Firma Görüşmeleri Fotoğraflar

EK 6. Kariyer Günü Fotoğrafları

EK 7. Mezun OturumlarıFotoğraf ve Görseller

EK 8. Mezun Buluşması Fotoğrafları

EK 9. Mezun e- Dergi