

O'MEZUN

bahar dönemi 2026 | sayı: 31 | e-dergi



Yayının Adı

O'Mezun Dergisi

Sayı No: 31

Bahar Dönemi 2026

Yayın Türü

E-dergi

Yayın Şekli

Dönemlik-Türkçe

Sorumlu Müdürlük

Kariyer Merkezi Müdürlüğü

Kapak Görseli

Yudum Tarakçı,

Görsel İletişim Tasarımı Bölümü

Yayın İdare Adresi

İstanbul Okan Üniversitesi

34959 Tuzla/İstanbul

Telefon: (216) 677 16 30

Faks: (216) 677 16 47

E-posta: okan@okan.edu.tr

İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer

Merkezi Müdürlüğü tarafından

hazırlanan O'Mezun Dergisi,

Üniversitemizin veri tabanındaki

mezunlarına yönelik olarak

yayınlanmaktadır.

İletişim

mezun@okan.edu.tr

/omezunlarofisi

/okankariyermerkezi



İÇİNDEKİLER

1 REKTÖR'ÜN MESAJI

Prof. Dr. Güliz MUĞAN

2 MEKANLA KONUŞMAK

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü Mezunumuz
Aksel Aslan

5 MARKALAŞAN O'MEZUN

Beslenme ve Diyetetik Bölümü Mezunumuz
Evrin Arslan

7 YETENEKLERİN İZİNDE BİR KARIYER

İşletme Bölümü Mezunumuz
Ayça Şahin Bekler

9 OKAN'DAN SONRA

Bilge Kağan Özkan, Zehra Şeyma Yılmaz,
Canberk Şahin, Yıldız Aggöl

11 RAKAMLARIN ÖTESİNDE BİR MESLEK

Emine Banu Çelebi, İstanbul Okan Üniversitesi Mali İşler Müdürü

15 KARIYERDEN HABERLER

Dijital Altyapıya Yakından Bakış: Vodafone Gezisi,
Kurumsal İletişimde Marka Perspektifi,
İş Dünyasında Fark Yaratan Kararlar

16 KARIYERDEN HABERLER

Kariyer Günü 2026, Mezuniyet Töreni

17 KARIYERDEN HABERLER

Mezun Buluşmaları

18 OKANDAN HABERLER

19 BASINDA OKAN

20 CONTINUE TO...

University, Hospital, College

29 KAMPÜSTEN KARELER

Ft. Kurumsal İletişim Müdürlüğü



Üniversitemizin Sevgili Mezunları,

Günümüz iş dünyası yaratıcı, küresel rekabete hazır, özgür, demokrat hem ülkemiz değerleri hem de evrensel değerlerin gereklilikleriyle donatılmış geleceğin insanını arıyor. "İş yaşamına en yakın üniversite" sloganıyla hareket eden İstanbul Okan Üniversitesi olarak çok kültürlü, değişimin hızına ayak uydurabilen geleceğin insanı olarak sizleri mezun etmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Sizler, fark yaratmanın gerekli olduğu bir geleceğe doğru zaten çok hazırlıklı olarak yola çıktınız. Kariyer olanaklarını okurken inşa etmenize dönük oluşturduğumuz eğitim yaklaşımıyla, bir yandan mesleki donanımınızı derslerinizle ve akademik birikimle geliştirirken bir yandan da kendinizi iş yaşamına hazırlamaya dönük katkılarla Üniversitemizden mezun oldunuz.

Birçoğunuz Kariyer Merkezimizle ilk günden beri iletişimde olarak staj olanaklarımız ve iş birliklerimiz ile iş dünyasına adım atma şansını erkenden yakaladı. İngilizcenin yanı sıra ikinci bir yabancı dille global pazarda fark yaratma ve Girişimcilik Dersimizle iş yaşamına imza atmış önemli iş insanlarıyla buluşma fırsatını elde ettiniz. Uluslararasılaşmanın kaçınılmazlığının farkındalığıyla Erasmus ve farklı üniversitelerdeki çift diploma programlarının bir parçası oldunuz, Avrupa Birliği projelerinde yer aldınız, Ar-Ge deneyimini kampüsümüzde yaşadınız. Ama bunun yanı sıra sosyalleşmeyi ve kampüsümüzün tadını çıkarmayı da ihmal etmediniz. Happy Life dersleriyle kültür, spor ve sanat etkinliklerinde yer aldınız; kendinize sosyal anlamda da değer kattınız. İşte sizler tüm bunlar sayesinde geleceğin insanı olarak yolunuza devam edeceksiniz.

Biz de İstanbul Okan Üniversitesi olarak mezunlarımızın kariyerlerine ve mezun kimliklerine değer katmak için daha çok çalışmaya ve Üniversitemizi çok daha ileri noktalara taşımaya devam edeceğiz. Biliyoruz ki sizlerle daha güçlüyüz. Sizin başarılarınızla gurur duyarken, sizlerin de Üniversitemiz mezunu olarak gururlanmayı sürdüreceğiniz, çok daha güçlü ve gelecek nesilleri sizlerle birlikte desteklemeye devam eden bir yaklaşımla hareket edeceğiz. Sizlerin de İstanbul Okan Üniversitesi mezunları olarak, gelecek nesillere hem ülkemizde hem de küresel boyutta yol göstereceğinizden şüphe duymuyoruz.

Yolunuz, bahtınız açık, başarılarınız daim olsun.

*Prof. Dr. Güliz Muğan
Rektör*

mekanla konuşmak

“IKEA'nın kurucusu Ingvar Kamprad'tan bir alıntı yapmak isterim.

“Sadece uyuyanlar hata yapmaz “



IKEA'da Communication and Interior Design departmanında çalışan mezunumuz Aksel Aslan ile mekanların nasıl iletişim kurduğunu konuştuk.

IKEA'da Communication and Interior Design alanında çalışmak sizin için ne ifade ediyor? Bu rolün temel odağı nedir?

Size biraz IKEA' dan bahsetmek isterim. Öncelikle IKEA İsveç kökenli Ingvar Kamprad tarafından 1943 yılında kurulan bir mobilya firmasıdır. Yaratmış olduğu kültür ve değerler sayesinde 80 yılı aşkın bir süredir evlerimizin her şeyi olmayı başarmış güçlü bir markadır. Günümüzde Dünyanın dört bir yanında 483 adet mağazası bulunmaktadır. Ülkemizde şu an için fiziki 8 adet mağazası, 2 adet sipariş teslim noktası ve online satış mağazası bulunmaktadır, günden güne büyüme ve ülkemizdeki faaliyetlerini geliştirmeye devam etmektedir. IKEA' yı böylesine benzersiz kılan ve dünyanın neresine giderseniz gidin sizi aynı sıcaklık ve aynı mağaza stiliyle karşılayan bu devasa mavi kutu bünyesinde çalışmak benim için oldukça heyecan verici. Onu bu denli özel kılan şey kurguladığı çalışma prensipleri ve bu prensiplere güçlü değerler ile bağlı olan muazzam çalışanları. IKEA' da Communication and Interior Design departmanında çalışmak, insanlara ilham veren alanlar yaratmak, onların bütün bir günlerini geçirmelerini sağlayacak sıcaklıkta ve konforda tasarım dili güçlü, fonksiyonel ve stil etkisi oldukça kuvvetli alanlar yaratmak demek. IKEA kültürünün ve değerlerinin önderliğinde yeniden gelişmek ve her daim gelişmeye açık olmak demek. Bu güçlü kültür yapısı içerisinde yeni ve güncel, insan odaklı tasarımlar ortaya çıkarmak beni her gün daha çok mutlu ediyor.

Bir mekanın "iletişim kurması" sizce ne demek? Tasarımın mesaj taşıdığı anları nasıl kurguluyorsunuz?

Mekanlar bizimle her daim iletişim kurar. Mekanların üzerimizde yarattığı duygusal bir his ve etkide vardır. Renkler, dokular, yaratılan mimari öğeler, seçilen mobilyalar ve bu mobilyaların yarattığı stil ve dönem etkisi ile bizimle oldukça fazla parametrede konuşur değişir ve dönüşür. Tasarımın hangi parçası olursa olsun her daim vermek istediği bir mesaj olmalıdır. Bunu kurgularken benim için en önemli olan detaylardan bir tanesi deneyim. Kullanıcı deneyimi, yaşam şekli, vizyonu, istek ve arzuları tasarımdan beklentileri. Neleri iyileştirmek istiyorum hangi sorunu çözmek istiyor, hangi deneyimi daha güçlü kılmak için ortaya bir tasarım çıkarıyorum. Kurgusal olarak güçlü alanlar yaratmak ve insanı anlamak verimli sonuçlar elde etmek adına oldukça önemli benim için.



IKEA gibi güçlü bir global markada tasarım yaparken, yaratıcılık ile marka dili arasında nasıl bir denge kuruluyor?

IKEA gibi global bir markada tasarım alanları oluşturmak aslında özgün bir yaratıcılıkla, yıllar içinde kemikleşmiş bir marka dili arasında stratejik bir köprü kurmak demektir. IKEA, sadece ürün satmakla kalmayıp, müşterilerine her ziyarette yenilenen, ilham veren ve fonksiyonel çözümler sunan muazzam bir deneyim tasarımı sunuyor. Bunu yaparken IKEA' ya özgü kriterleri her daim önceliklendirmeyi ihmal etmiyor. Stil grupları, uzun dönem öncelikleri ve sürdürülebilirliği ön planda tutarak kendine has bir tasarım oluşturmayı her daim başarıyor. Buradaki dengeyi sağlayan temel unsur, marka kimliğinin gücünü güncel trendlerle harmanlayabilme yeteneğidir. Bugün bir ürünün üzerinde logo olmasa dahi, o tasarımın o "mavi kutuya" ait olduğunu hepimiz ilk bakışta anlayabiliyoruz. Bu durum, ikonik bir tasarım dili oluşturmanın ve bu dile sadık kalmanın en somut başarısıdır. Bunu başarmak güçlü bir kimlik oluşturmak çok kıymetli.

Bir alanı tasarlarken sizi en çok yönlendiren şey ne oluyor? Kullanıcı deneyimi mi, hikaye mi, duygular mı?

Aslında bu konuda beni en çok yönlendiren şey temel tasarım disiplininin nedeniyle kullanıcı deneyimi oluyor. İstanbul Okan Üniversitesi'ne ana branş olarak Endüstri Ürünleri Tasarımı bölümünde başladım daha sonrasında çift ana dal programına dahil olarak İç Mimarlık bölümünden de mezun oldum. Tasarım temellerim ve prensiplerim bir endüstriyel tasarımcı olarak gelişti. Bu nedenle kullanıcı deneyimi benim için her daim önemli bir faktör oldu. Ancak tasarım bir bütündür. Hangi temelden filizlenip yolculuğa başlamış olursanız olun tüm duraklarda durup tasarımınızı beslemeniz gerekmektedir. Kullanıcı deneyimi olmadan veya bir hikaye yaratmadan kendinizi eksik hissederek duyularını yeteri kadar aktaramazsınız. Bu nedenle her tasarım kendi içinde bir hikayeyi, bir temsili hak eder.

Bu alanda kariyer hedefleyen öğrencilerin mutlaka geliştirmesi gereken beceriler sizce neler? Teknik mi, bakış açısı mı, iletişim mi?

Öncelikle gelecekteki meslektaşlarımız için her daim meraklı olmalarını tavsiye ederim. Kendilerini geliştirmekten, adım atmaktan hiç korkmasınlar.

Mesleğimiz bizi her daim günceli takip etmeye, gelişmeye ve yeni tasarım elemanlarını araştırmaya teşvik eden bir sektördür. Bu nedenle kendilerini teknik açıdan geliştirmeyi ihmal etmemeleri önemli bir detay. Ancak başta da bahsetmiş olduğum gibi meraklı olarak ve bilgiye ulaşma azimleri ile üstesinden gelebilecekleri iş olmayacağına eminim. IKEA gibi güçlü ve tasarım odaklı bir markada çalışmak adına geliştirilmesi gerek pek çok beceride tabii ki mevcut. Lakin kurum kültürümüz size her şeyi bir yolculuk ile sunar ve kendinizi bu yolculukta geliştiren, değişen, iletişim becerileri güçlenen ve ticari alan planlama detaylarını öğrenen bambaşka bir tasarım diliyle konuşan bir kimlik kazanmanıza oldukça yardımcı olur.

Kariyerinizin başında sizi en çok zorlayan konu neydi? Bugünkü deneyiminizle o döneme ne tavsiye edersiniz?

Kariyerimin başında beni en çok zorlayan konu, tasarımın kağıt üzerindeki kusursuzluğu ile uygulama süreçlerinin karmaşıklığı arasındaki mesafeydi. Her şeyin bir kerede ve mükemmel olması gerektiğine dair oldukça yoğun bir hata yapma korkusu taşıyordum. Bugünkü deneyimimle o dönemki halime şu tavsiyeyi verirdim: Hata yapmak, sürecin bir parçası ve en hızlı öğrenme biçimidir; korkuyla değil, merakla ilerle. O günkü kendime, her detayı tek başıma çözemeyeceğimi kabul etmesini, işleyiş süreçlerini çözmenin yolunun soru sormaktan geçtiğini söyledim. Mükemmeliyetçiliğin bir engel değil, bir hedef olması gerektiğini ancak bu hedefe giden yolun deneme-yanılma ve tecrübeyle inşa edildiğini anlamasını tavsiye ederdim. Bugün biliyorum ki en iyi projeler hatasız olanlar değil, hatalardan ders çıkarılarak geliştirilenlerdir.

Bu konuda IKEA' nın kurucusu Ingvar Kamprad' tan bir alıntı yapmak isterim.

"Sadece uyuyanlar hata yapmaz"

İç mimarlık ve iletişim disiplinlerinin birlikte çalışması size nasıl bir perspektif kazandı? Bu keşif alanı neden önemli?

İletişim, fikirlerimizi somutlaştırmanın ve başkalarına aktarmanın en güçlü aracıdır. Bir iç mimar olarak, sadece fiziksel bir mekan tasarlamakla kalmıyor, aynı zamanda o mekanla kullanıcı arasında sessiz ama sürekli bir diyalog kuruyorum. Aynı zamanda iç mimarlık ve iletişim disiplinlerinin keşifimi, tasarımı sadece estetik bir olgu olmaktan çıkarıp bir problem çözme süreci haline getiriyor. Tasarımın özünde insan olduğu için, doğru soruları sormak ve bu soruların ardındaki gerçek ihtiyaçları analiz etmek oldukça önemli hale geliyor. İletişim disiplini bana empati kurma, aktif dinleme ve verimli geri bildirim süreçlerini yönetme becerisi kazandırarak tasarımda insan odaklı bir yaklaşım geliştirmemi sağladı. İyi bir tasarımın ancak doğru anlatılan bir hikaye üzerine inşa edilebileceğine inanıyorum. Bu yüzden etkili iletişim benim için tasarımın en temel yapı taşıdır.

IKEA'da çalışmayı hedefleyen öğrenciler için, okuldayken atılabilecek en doğru adım sizce ne olur?

IKEA kültürünün bir parçası olmak isteyen öğrenciler için atılabilecek en doğru adımları şu dört temel ile özetlemek isterim.

Öncelikle empati ve iletişim yeteneklerini geliştirmelerini ve bu sayede birçok insanın hayatına dokunabilecek, kullanıcı ihtiyaçlarını daha verimli çözümlenebilecekleri tasarımları gerçekleştirebileceklerdir. Sürdürülebilirliği artık bir trend olarak değil zorunluluk olarak görmeleri onların gelişen ve değişen dünyada daha aktif rol almalarını sağlayacaktır. Öğrencilik projelerinde sadece görselliğe odaklanmak yerine; "Bu ürünün karbon ayak izi nedir?" veya "Geri dönüştürülmüş malzemelerle neler yapabilirim?" sorularını sormaları ve sürdürülebilirliği tasarımın merkezine koymayı başarmaları onları IKEA'nın gelecekteki dilini konuşabilmeleri adına oldukça pozitif etkileyecektir.

IKEA dünyasında tasarım, bir sorunu çözdüğü sürece değerlidir. Dar alanlarda çok işlevli kullanım sunan, hayatı pratikleştiren ve akıllı çözümler üzerine kafa yormaları oldukça önemli. Tasarladığımız her parçanın bir işlevi olmalı; gereksiz süslemelerden ziyade, yalın ve işlevsel bir estetiği benimsemek IKEA'nın Demokratik Tasarım anlayışıyla bağ kurmanızı oldukça kolaylaştıracaktır.

IKEA'yı IKEA yapan en önemli unsurlardan biri, ürünün fabrikadan çıkıp müşterinin salonuna girene kadar ki yolculuğudur. Tasarımlarınızda sadece son haliyle değil, üretim, lojistik ve uygulama aşamalarıyla da ilgilenin.



"Bu ürün en az hacimle nasıl paketlenir?" ve "Kullanıcı bunu en kolay nasıl monte eder?" soruları üzerinde çalışın. Yassı paket mantığını kavramak, endüstriyel bir disiplin kazanmanızı sağlayacaktır.

"Sürdürülebilirliği artık bir trend olarak değil zorunluluk olarak görmeleri onların gelişen ve değişen dünyada daha aktif rol almalarını sağlayacaktır."

markalaşan o'mezun

"Diyetisyenlik sadece liste yazmak değil, insanla çalışmak demek. Eğer insan davranışını, psikolojiyi ve değişim sürecini merak ediyorsanız bu meslek sizi tatmin eder."



Eatiology kurucusu mezunumuz Evrim Arslan ile uzmanlık alanını markaya dönüştürme yolculuğunu konuştuk.

Beslenme ve Diyetetik bölümünü seçme hikâyeniz nasıl başladı?

Beslenme ve Diyetetik yolculuğum aslında tabağimdakilere ziyade, o tabağın arkasındaki dünyayı merak etmemle başladı. Kendi çocukluk ve ergenlik dönemimde yemekle kurduğum bağ çok dengeli değildi. Zamanla şunu fark ettim: Beslenme yalnızca “ne yediğimiz” değil; biyolojik süreçler kadar duygularımızla ve psikolojimizle de şekillenen koca bir dünya. Gözlemlediğim bu farkındalık, beni bu alanı akademik olarak keşfetmeye yönlendirdi.

Üniversite yıllarında diyetisyenlik mesleğine bakışınız nasıldı?

Üniversitenin ilk yıllarında mesleğe daha teknik bakıyordum, son sınıfa doğru ise şunu daha net gördüm: Beslenme, insan yaşamının en temel biyolojik süreçlerinden biri olduğu kadar, duygularla ve kimlikle de iç içe. Birinin yeme davranışını anlamak için sadece tabağa değil; uykuya, strese, ilişkilere ve geçmiş deneyimlere de bakmak gerekiyor. Bu nedenle mesleğe bakışım değişirken aslında hayata bakışım da değişti: Düzeltmekten ziyade anlamaya odaklı, yargılamadan, sürdürülebilir bir yerden.

Mezuniyet sonrası kariyer adımlarınız nasıl ilerledi?

Mezuniyet sonrası sürecim doğrusal değildi. Bir dönem iş aradım ve karşılık bulamadım; o süreçte evdeyken kendimi geliştirmek için eğitimlere ağırlık verdim. Arımdan Kanada’da dil eğitimi aldığım bir yurt dışı deneyimim oldu. Bu deneyimler bana hem bakış açısı hem de cesaret kazandırdı. Lise yıllarımdan beri aldığım girişimcilik eğitimlerinin de etkisiyle birikimlerimi Eatiology’ye dönüştürdüm; çok geçmeden kendi kliniğimi kurdum. Şu an hem danışmanlık sürecimi yürütüyor hem de yüksek lisans eğitimime devam ediyorum.

Bu süreçte sizi etkileyen bir dönüm noktası var mı?

En büyük dönüm noktam, yolun uzamasını bir başarısızlık gibi görmekten vazgeçtiğim andı. Hedeflerime hemen ulaşamadım ama bu gecikme bana durup düşünme, sorgulama ve gerçekten ne yapmak istediğimi ayıklama alanı açtı. O süreçte şunu öğrendim: Sağlam olan şey hız değil, uyum.

Kendi kliniğinizi / markanızı kurmaya nasıl karar verdiniz?

Kendimi bildim bileli üretken olmayı, yeni fikirler üzerine düşünmeyi seviyorum. Beslenme ve psikoloji kesişimi beni en çok heyecanlandıran alan oldu; çünkü değişimin sadece ‘ne yapıldığı’ ile değil, ‘neden yapıldığı’ ile de şekillendiğini gördüm. Yeme davranışının kökenine, yani nedenine inme tutkum, markamızın ismi olan Eatiology’de hayat buldu. Zamanla aynı hedefi ve değerleri paylaşan yol arkadaşlarımla yollarımız kesişti; hikâyeme ortak oldular ve birlikte Eatiology’yi büyütmeye başladık.

Kliniği açma kararı ise bir gecede alınmış bir “cesaret” kararı değildi. Zaman içinde kendime yatırım yaptığım, beklemek yerine üretmeyi ve paylaşmayı seçtiğim bir sürecin doğal sonucuydu.

Kliniğinizi açarken keşke daha önce bilseydim dediğiniz bir şey var mı, bu süreçte sizi en çok zorlayan konu ne oldu?

Açıkçası “keşke daha önce bilseydim” dediğim bir şey yok; çünkü her şeyin bir zorluğu var ve benim hayatımda da çoğu şey “geç olur ama güzel olur” şeklinde ilerledi. Klinik sürecinde ise beni en çok zorlayan şey belirsizlikti; çünkü her gün aynı netlikte ilerlemeyebiliyorsunuz ancak bu süreçte öğrendim ki; her adım bir tecrübe ve bir sonrakine hazırlıkmuş.

Bugün geriye baktığımızda “iyi ki” dediğiniz en önemli karar neydi?

Üniversite için İstanbul’a adım atmak. Ailemden ilk kez ayrı kaldığım o dönem, ayaklarımda üzerinde durmayı öğretti; “ben olmayı” ve kendi potansiyelimi keşfetmemi sağladı. Bugün olduğum kişiye ve kurduğum bu dünyaya baktığımda, verdiğim en cesur ve en iyi ki dediğim karar buydu.

Bu mesleği seçmeyi düşünen öğrencilere ve yeni mezun bir diyetisyene vereceğiniz en önemli tavsiye ne olur?

Diyetisyenlik sadece liste yazmak değil, insanla çalışmak demek. Eğer insan davranışını, psikolojiyi ve değişim sürecini merak ediyorsanız bu meslek sizi tatmin eder. Yeni mezunlara ise şunu söylemek isterim: Hazır hissetmeyi beklemeyin; çünkü o his çoğu zaman gelmiyor. Bilgi hiçbir zaman ‘tamamlanmıyor’; bu meslek sürekli bir öğrencilik hali gerektiriyor. Deneyerek, yanılarak ve her danışandan yeni bir şey öğrenerek geliyorsunuz.

Son olarak sizi bugün bulduğunuz noktaya getiren en önemli motivasyon kaynağınız nedir?

Annem çok güçlü, bilgili ve çalışkan; bende çalışma disiplininin temeli ondan geliyor. Benim tarafımda ise bitmeyen bir üretme ihtiyacı var — yazmak, düşünmek, bir şey inşa etmek. Bu nedenle motivasyonum iki yerden besleniyor: annem ve içimdeki üretme dürtüsü. İkisi birleşince zaten durmak bana göre olmuyor.



“YENİ MEZUNLARA İSE ŞUNU SÖYLEMEK İSTERİM: HAZIR HİSSETMEYİ BEKLEMİYİN; ÇÜNKÜ O HİS ÇOĞU ZAMAN GELMİYOR. BİLGİ HİÇBİR ZAMAN ‘TAMAMLANMIYOR’; BU MESLEK SÜREKLİ BİR ÖĞRENCİLİK HALİ GEREKTİRİYOR. DENEYEREK, YANILARAK VE HER DANIŞANDAN YENİ BİR ŞEY ÖĞRENEREK GELİŞİYORSUNUZ.”

yeteneklerin izinde bir kariyer

“Bugün adaylar yalnızca bir iş değil, aynı zamanda bir aidiyet duygusu arıyor.”



Mavi’de Talent Attraction Supervisor olarak kariyerine devam eden mezunumuz Ayça Şahin Bekler ile yetenek kazanımı üzerine ilham veren bir sohbet.



Mavi'de Talent Attraction Supervisor olarak rolünüzü nasıl tanımlarsınız? Bu pozisyonun markaya katkısı sizde nerede başladı?

Mavi'de Talent Attraction Supervisor rolünü, bir markanın geleceğini şekillendiren insanlarla ilk temas noktası olarak görüyorum. Bu pozisyon yalnızca doğru yeteneği bulmayı değil; aynı zamanda markanın kültürünü, değerlerini ve çalışma deneyimini doğru şekilde anlatabilmeyi de içeriyor.

Mavi'de bu rol, merkez ofis işe alım süreçlerinin uçtan uca yürütülmesi, bunun yanı sıra işveren markasını güçlendirmekten aday deneyimini geliştirmeye kadar geniş bir alanı kapsıyor. Aslında katkı tam da burada başlıyor: doğru yeteneklerin markayla anlamlı bir bağ kurmasını sağlamak.

Bu pozisyon, kariyerin sadece pozisyonlardan ibaret olmadığına dair size neler öğretti?

Pozisyon, doğru pozisyona doğru kişi yerleştirmenin yanı sıra süreç boyunca gözlemek, direkt temasta olmak ve işe alım yaptığımız kişinin her sorusunda yanında olduğunu hissettirebilmeyi de beraberinde getirmektedir.

Bu rol bana kariyerin aslında bir "unvan yolculuğu"ndan çok bir deneyim ve etki yolculuğu olduğunu öğretti. Bir kişinin kariyerinde önemli olan yalnızca hangi pozisyonda olduğu değil; o pozisyonda ne öğrendiği, nasıl katkı sağladığı ve nasıl bir perspektif geliştirdiği.

Bir markanın yetenekler tarafından tercih edilmesini sağlayan en önemli unsurlar nelerdir? Mavi bu noktada nasıl bir duruş sergiliyor?

Yeteneklerin bir markayı tercih etmesinde üç ana faktör öne çıkıyor: güçlü ve samimi bir kurum kültürü, gelişim fırsatları ve anlamlı bir çalışma deneyimi.

Bugün adaylar yalnızca bir iş değil, aynı zamanda bir aidiyet duygusu arıyor. Mavi'nin yaklaşımı da tam olarak bu noktada şekilleniyor: çalışanların kendilerini ifade edebildiği, gelişebildiği ve katkı sağlayabildiği bir çalışma ortamı yaratmak.

Öğrenciler ve yeni mezunlar bir markayı "çalışılmak istenen" hale getiren şeyleri nerede fark ediyor? Sosyal medya, kurum kültürü, iletişim dili... hangisi daha etkili?

Artık bu algı tek bir kanaldan oluşmuyor. Sosyal medya içerikleri, çalışan deneyimleri, kurumun iletişim dili ve üniversite etkinlikleri gibi birçok temas noktası birlikte etkili oluyor.

Sosyal medya çoğu zaman ilk farkındalığı yaratıyor; ancak adayların kararını gerçekten etkileyen unsur genellikle çalışanların gerçek deneyimleri ve kurum kültürü oluyor.

Kariyerinin başındaki bir aday için ilk profesyonel deneyimin önemi hakkında ne düşünüyorsunuz? Bu dönem nasıl daha verimli değerlendirilebilir?

İlk profesyonel deneyim, kariyer yolculuğunun en önemli öğrenme dönemlerinden biri. Bu süreçte kazanılan alışkanlıklar ve bakış açıları uzun vadede kariyer üzerinde önemli bir etki yaratıyor. Bu dönemi daha verimli geçirmek için genç yeteneklerin meraklı olmaları, soru sormaktan çekinmemeleri ve yalnızca görevleri değil süreçleri anlamaya çalışmaları çok değerli. Bu yaklaşım, adayın sadece iş öğrenmesini değil aynı zamanda kendini tanımasını da sağlıyor.

Kendi kariyer yolculuğunuza baktığımızda sizi en çok geliştiren beceriler hangileri oldu? Bugün bu pozisyonda olmanızı sağlayan neydi?

Benim için en geliştirici beceriler iletişim kurabilmek, empati geliştirmek ve değişime hızlı adapte olabilmek oldu. Yetenek Çekme alanında çalışırken çok farklı hikâyelerle karşılaşıyorsunuz ve bu da insanları anlamayı, doğru soruları sormayı ve doğru eşleşmeleri kurabilmeyi oldukça önemli hale getiriyor. Bugün bulunduğum pozisyona gelmemi sağlayan en önemli faktörlerden biri de bu bakış açısını geliştirebilmiş olmak ve insanı odağa alarak bu yolculukta katkı sağlayabilmek.

Günümüzde genç yeteneklerin kariyer beklentilerinde sizce en çok ne değişti? Şirketlerin bu beklentilere nasıl yaklaşması gerekiyor?

Genç yetenekler artık kariyer kararlarını yalnızca maaş veya unvan üzerinden vermiyor. Anlamlı bir iş yapmak, gelişim fırsatlarına sahip olmak, esneklik ve iş-yaşam dengesi gibi unsurlar çok daha belirleyici hale geldi.

Bu nedenle şirketlerin aynı zamanda çalışanların kendilerini geliştirebileceği ve değer görebileceği bir çalışma deneyimi yaratmaları gerekiyor.

Mavi'de çalışmayı hedefleyen öğrencilerimize daha başvuru yapmadan önce kazanmalarını önerdiğiniz bir alışkanlık ya da bakış açısı var mı?

En önemli önerim meraklı ve öğrenmeye açık olmak. Bugünün iş dünyasında teknik bilgiler kadar önemli olan şey, değişime adapte olabilmek ve farklı bakış açılarına açık olabilmek.

Mavi gibi dinamik bir markada çalışırken öğrenme isteğini korumak ve sürekli gelişmeye açık olmak gerçekten fark yaratıyor. Bunun yanı sıra üniversite sıralarındayken çok keskin çizgi koymak yerine biraz daha önüne çıkan fırsatlara karşı esnek olabilmek de gerektiğini düşünüyorum.



okan'dan sonra...



Bilge Kaan Özkan

Hukuk 2017

Mezunumuz Av. Bilge Kaan ÖZKAN, İstanbul Okan Üniversitesi'nde aldığı hukuk eğitiminin ardından çocuk hukuku, spor hukuku ve iklim-çevre hukuku alanlarında çalışmalar yürüterek kariyerine serbest avukat olarak devam ediyor. Üniversite yıllarında kazandığı çok yönlü bakış açısının kariyer yolculuğunda önemli bir etkisi olduğunu belirtiyor.

Üniversite yıllarında yalnızca teorik bilgiyle yetinmeyen mezunumuz; farklı hukuk alanlarında deneyim kazanarak multidisipliner bir bakış açısı geliştirdi. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarında ve uluslararası projelerde aktif roller üstlenen mezunumuz, Harvard, Stanford ve Cenevre Üniversiteleri'nden sertifika programlarını tamamladı. Ayrıca University for Peace bünyesinde "Child Rights and Development" alanında yüksek lisans yaparak akademik çalışmalarını uluslararası bir perspektifle güçlendirdi.

2024 yılından bu yana Akademik Kariyer Okulu'nun kurucu ortaklarından biri olarak eğitimler ve kariyer odaklı içerikler üretmeye devam eden mezunumuz, İstanbul Okan Üniversitesi'nde geçirdiği yılları kendisini geliştirdiği önemli bir süreç olarak tanımlıyor. "Gerektiğinde kendi yolunu kurmaktan çekinmeyin." sözleriyle öğrencilere ilham veriyor.



Zehra Şeyma Yılmaz

Rusça Mütercim ve Tercümanlık 2022

Mezunumuz Zehra Şeyma Yılmaz, İstanbul Okan Üniversitesi Rusça Mütercim ve Tercümanlık bölümünü tam burslu olarak tamamlayarak bölüm birincisi ve üniversite ikincisi olarak mezun oldu. Eğitim sürecinde turizm sektöründe satış alanında görev alan mezunumuz, ESG Türkiye'de sürdürülebilirlik alanında staj deneyimi edinerek farklı sektörlerde çalışma fırsatı yakaladı.

Eş zamanlı olarak Uluslararası İlişkiler bölümünde çift anadal programını da tamamlayan mezunumuz, 2023 yılında 4.00/4.00 ortalama ile mezun oldu. Mezuniyetinin ardından çevirmen olarak görev alan mezunumuz, Kartal 27. Noterliği'nde yeminli tercümanlık yetkisi alarak resmi çeviri ve sözlü tercüme hizmetleri sundu.

2023 yılında kazandığı Rossotrudnichestvo bursu ile Moskova'da RANEPa'da Uluslararası Ekonomik İş Birliği alanında yüksek lisans eğitimini tamamlayan mezunumuz, bu süreçte Yandex bünyesinde çevirmen ve yapay zekâ editörü olarak görev yaptı. Kasım 2025 itibarıyla Portakal Plastik'te İhracat Satış Temsilcisi olarak kariyerine devam eden mezunumuz, Rusya ve BDT ülkeleri ile ihracat süreçlerini yönetiyor.



Canberk Şahin

Turizm ve Otel İşletmeciliği 2019

Mezunumuz Canberk Şahin, İstanbul Okan Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümünden mezun olduktan sonra kariyerini konaklama ve turizm sektöründe şekillendirdi. Üniversite eğitimi boyunca edindiği teorik bilgi ve pratik bakış açısını profesyonel iş hayatına taşıyan mezunumuz, otelcilik ve turizm alanında uzmanlaşarak kariyer yolculuğunu istikrarlı bir şekilde sürdürdü.

Kariyeri boyunca Hilton ve Marriott gibi global otelcilik markaları ile Setur bünyesinde görev alan mezunumuz; misafir memnuniyeti, kurumsal satış ve kontrat yönetimi alanlarında kapsamlı deneyim kazandı. Hem yerel hem de uluslararası iş ortaklarıyla çalışma fırsatı bulan mezunumuz, bu süreçte güçlü ticari ilişkiler geliştirme ve sürdürülebilir iş birlikleri oluşturma konusunda önemli deneyimler elde etti.

Günümüzde İstanbul Marriott Hotel Pendik bünyesinde Satış Müdürü olarak görev yapan mezunumuz; kurumsal satış stratejileri, segment bazlı gelir yönetimi ve uzun vadeli müşteri ilişkileri süreçlerini yönetmeye devam ediyor. İstanbul Okan Üniversitesi'nde aldığı eğitimin kariyer yolculuğunun temelini oluşturduğunu belirten mezunumuz, üniversitenin kendisine kazandırdığı vizyonu profesyonel hayatında taşımaktan gurur duyduğunu ifade ediyor.



Yıldız Aggöl

Uluslararası İlişkiler 2021

Mezunumuz Yıldız Aggöl, İstanbul Okan Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden yüksek onur derecesiyle mezun olduktan sonra kariyerine dış ticaret alanında başladı. Üniversite yıllarında edindiği analitik bakış açısını profesyonel iş hayatına taşıyan mezunumuz, ithalat süreçleri, operasyon yönetimi ve tedarik zinciri alanlarında deneyim kazanarak kariyer yolculuğuna güçlü bir başlangıç yaptı.

2021 yılında Toyzz Shop'ta Foreign Trade Assistant Specialist olarak görev alan mezunumuz, ithalat süreçleri ve operasyon yönetimi alanlarında aktif rol üstlendi. Ardından Setur Duty Free bünyesinde Category Specialist rolüne geçerek farklı kategorilerde ürün portföyü yönetimi, fiyatlandırma stratejileri ve kampanya kurguları üzerine çalışmalar yürüttü. 2022-2025 yılları arasında elektronik ve gıda kategorilerinden sorumlu olarak görev alan mezunumuz, satış ve kârlılık hedeflerine doğrudan katkı sağladı.

Nisan 2025 itibarıyla Watsons Türkiye bünyesinde Senior Product Specialist olarak kariyerine devam eden mezunumuz; kozmetik, cilt bakımı ve kişisel bakım kategorilerinde ürün lansmanları, kampanya planlamaları ve veri odaklı analiz süreçlerini yönetiyor. Kariyeri boyunca pazar trendlerini doğru analiz ederek sürdürülebilir büyüme yaratmayı ve güçlü iş birlikleri geliştirmeyi en önemli öncelikleri arasında gördüğünü belirtiyor.

rakamların ötesinde bir meslek

“Unutmayın ki kazanç sadece parasal değildir, insan hayatına dokunarak da elde edilir. ”



İstanbul Okan Üniversitesi'nde 18 yılı aşkın süredir görev yapan Mali İşler Müdürümüz Emine Banu Çelebi'den öğrencilerin hayatına dokunmanın manevi değeri, şeffaf yönetim anlayışı ve mali işlerin insan odaklı yüzü üzerine bir yazı.

SİZ OLMASAYDINIZ MEZUN OLAMAZDIM

İstanbul Okan Üniversitesi'nde çalışmaya başladığım 3 veya 4. yıl, bahar dönemi sonunda, mezuniyet töreninden bir gün önce, çok da yoğun ve stresli bir anda kapıma kocaman bir çiçek geldi. Çiçeğin kartında, "Siz olmasaydınız mezun olamazdım. Her şey için teşekkür ederim" yazıyordu. Gönderen öğrenciyi çok iyi tanıyordum, hayatının bu kadar erken döneminde birçok maddi ve manevi badireler atlatmış, çok zor şartlarda çalışarak okul ücretini ödemiş bir öğrenciydi. Onun iş bulmasına ve çalışmasına destek olmuştum, ödemelerini yapabileceği şekilde ayarlamıştık. İşte bütün bu zorluklara rağmen tüm yükümlülüklerini yerine getirmiş ve mezun olmuştu. Ona birçok acılar yaratan hayata karşı şimdi çok daha hazırlıklıydı. Bu çiçek, beni, o günün bütün gerginliğinden arındırdı. Uzun uzun ağladım. Bu işin aslında ne kadar büyük bir manevi tatmin yarattığını o gün anladım.

On sekiz yıldır İstanbul Okan Üniversitesi'nde mali işler müdürlüğü yapıyorum ve sevdiğim bu işimin çok yönlü zorluklarını, acı tatlı günlerini hep bu manevi tatmin duygusu ile yürüttüm. Bir üniversitede mali işler müdürü olmak demek, departmanınıza adım atan her öğrencinin geleceğine az çok yarar sağlamış olmak demektir. İşimi doğru yapmak ve öğrencileri elimden geldiğince memnun etmek ise her gün sağlamaya çalıştığım bir dengedir.

Mali işler biriminin katı kurallarla yönetilmesi tabiidir. Aksi durum, telafisi güç zararlara sebebiyet verir. Ancak her işte olduğu gibi, mali işler yönetiminde ve özellikle bizim kurumumuz gibi bir kurumda insan faktörünü küçümsememek gerekir. Ekonomi, kıt kaynaklarla sonsuz ihtiyaçların karşılanması olduğuna göre, dünyanın gerçeği olan "kıt kaynakların yönetilmesi" en zor görevdir. Çalıştığımız kurumu zarara uğratmadan kurumunuza ödeme yapacak değerli insanları memnun edecek finansal çözümler bulmak bir mali işler müdürünün karşılaştığı zorlukların başında gelir. Kurumun menfaatini birinci planda tutarken, herkesin memnun edecek sonuçlar üretebilecek tecrübe ve bilgi, bir mali işler müdüründe olmalıdır.

İşimi daha kolay ve doğru yapabilmek için belli başlı bazı kuralları uyguluyorum. Örneğin, şeffaflık ve her zaman gerçeği göstermek birinci kuralımdır. Bana sorarsanız bir mali işler müdürü olarak geliştirmeniz gereken ilk özellik, paranın da herhangi bir başka ürün gibi ihtiyaçları gideren sıradan bir meta olduğunu farkına varmak ve bunu da karşınızdakine hissettirebilmek olmalıdır. Rakamlar asla yalan söylemez ve "Yanlış hesap Bağdat'tan döner." Dolayısıyla mutlaka gerçeği en açık şekilde anlatmak ve raporlamak en önemli konudur. Bunun bu alanda çalışacak veya çalışan tüm genç profesyoneller için de bir altın kural olmasını hararetle öneririm.

Her ne kadar paranın yüzü sıcaktır denilse de aslında kolay konuşulabilen bir konu değildir. Öğrencilerin çoğunun hatırı sayılır paralar ödeyerek okuduğu bir kurumda bu konuyu rahatça konuşabilmek ve rahatça konuşulmasını sağlamak gerekir. Parçası olduğum kuruma ve öğrencilere en büyük katkıyı bu yeteneğimle sağladığıma inanıyorum. Gerek öğrenci gerek öğrencinin ücretini ödeyen kişiler ile ve aslında aynı zamanda hesap verdiğimiz yönetim ile aynı rahatlık ve şeffaflıkla para meselelerini konuşabilmek, adil ve başarılı bir mali işler müdürünün en temel becerisidir.

Başka bir önemli konu da işinizin teknik bilgisine sahip olmanız gerektiğidir. İster onlarca kişilik departmanı yönetin, ister kendi işinizi tek başınıza yapın, işin gerektirdiği teknik bilgiye sahip değilseniz başarılı olma şansınız yoktur. Bir mali işler yöneticisi olarak, departmanınızda yapılan tüm işlerin nasıl yapılması gerektiği hakkında bilginiz olmalıdır. Olası hataların önüne geçmek, departmandaki verimi artırabilmek, sizi bir müdür yapmış olan yılların deneyimini sizden daha genç ve kariyerinde daha yeni olan çalışanlarınıza aktarabilmek adına teknik bilginizin her zaman güncel ve doğru olması gerekmektedir.

Bilgiye ulaşmanın kolaylaştığı ancak doğru bilgiye ulaşmanın hala büyük bir güç olduğu günümüzde, mali işler departmanının hatırı sayılır gücünü unutmamak gerekir. Bahsettiğim güç, mali işlerin sadece "mali" bir iş olmadığı, bu alanda verilen her kararın ve yapılan her işlemin kurumun bütün organlarını ilgilendirdiği gerçeğidir. Mali işler bütüncül bir yapıdır. Takdir edersiniz ki kurumun finansal yapısı tüm departmanlarla ilişkilidir, kurumun her türlü alanda stratejik planlarının uygulanması için yaşamsal öneme sahiptir. Kurumun kalbi olan mali işler departmanı, diğer bütün departmanlara çalışmalarını için gerekli geliri sağlama görevini kalbin bütün organlara kan pompalaması gibi gerçekleştirir. Aynı şekilde yönetim tarafından finansal herhangi bir karar verileceği zaman, kurumun diğer organlarının nasıl etkileneceğini önceden görebilmek, iyi bir mali işler müdürünün özelliğidir. Malum finans piyasalarında başarının anahtarı "doğru ve zamanında elde edilen bilgi" dir.

Başarılı ve değerli bir mali işler elemanı ile yöneticisini ayıran en büyük özelliklerden biri, doğru rakamlara ulaşmanın yanı sıra bu verileri departman dışı ilgililere anlamlı bir şekilde aktarabilme becerisidir. Mali işler müdürünün sadece bilanço, gelir tablosu, nakit akış tablosu gibi finansal tabloları yapabilmesi ve yorumlayabilmesi yetmez. Bu tabloların ne söylediğini ve rakamların kurum için tam olarak ne ifade ettiğini ilgili bütün kişilere anlayabilecekleri şekilde anlatabilmesi gereklidir. İlgili kişilerin, kurumun mali boyutunu kendisini ilgilendirdiği kadar anlayabilmesi, kurum içerisindeki işlerin sorunsuz yürümesi için elzemdir.

Özetlemek gerekirse, bir mali işler müdürü olmayı seviyorum. İşimin keyifsiz ve sıkıcı günleri tabii ki oluyor, fakat bahsettiğim zorluklarla başa çıkmayı seviyorum. Bir üniversitede mali işler departmanı çalışanı olmak insanlara yardım etmenin ana fikir olduğu meslekler arasında ilk akla gelen olmayabilir, ama denge, şeffaflık ve teknik uzmanlık ilkeleriyle hareket eden bir mali işler elemanının hem çalıştığı kuruma son derece değer sağlayacağından hem de öğrencileri elinden geldiği şekilde memnun edeceğinden eminim. Mali işler alanına yönelmek isteyen gençlere tavsiyem, işiniz ne olursa olsun manevi tatmini göz ardı etmeyin. İnsan faktörünü hiçbir zaman aklınızdan çıkarmayın. İsteddiğiniz alanda bol kazançlı ve sizi her şekilde memnun edecek bir kariyer sizler için en büyük dileğimdir. Unutmayın ki kazanç sadece parasal değildir, insan hayatına dokunarak da elde edilir. Bunun çalıştığınız kuruma kazandırdığınız maddi kazançtan daha değerli olduğunu benim size söylememe gerek yok.

Dijital Altyapıya Yakından Bakış: Vodafone Gezisi



İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak öğrencilerimizi teknoloji ve telekomünikasyon sektörünün öncü kuruluşlarından Vodafone ile buluşturduk. Vodafone Genel Merkez'e gerçekleştirilen teknik gezide öğrencilerimiz; iletişim teknolojileri, dijital altyapı süreçleri ve kurum kültürü hakkında yerinde bilgi edinme fırsatı yakaladı. Gerçekleştirilen ziyarette öğrencilerimiz, Vodafone'un çalışma alanlarını yakından inceleyerek teknoloji ve inovasyon odaklı iş süreçlerine dair önemli bilgiler edindi. Ayrıca sektör profesyonelleriyle bir araya gelecek staj ve kariyer süreçlerine ilişkin deneyimleri dinleme şansı buldular. Bu teknik gezi; öğrencilerimizin telekomünikasyon sektörünü yakından tanımalarına, kariyer planlamalarına katkı sağlamalarına ve teorik bilgilerinin sektör deneyimiyle desteklemelerine olanak sağladı.

Kurumsal İletişimde Marka Perspektifi

İstanbul Okan Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "Sektörden Öğrenmek: Marka Perspektifi" seminerinde, Anadolu Efes Grup Kurumsal İletişim Müdürü Fahriye Baysal öğrencilerimizle bir araya geldi. Kurumsal iletişimin marka dünyasındaki rolünü, sürdürülebilirlik iletişimini ve kişisel markanın kariyer yolculuğundaki etkisini deneyimleri üzerinden paylaştı. İletişim stratejilerinin markalar için nasıl değer yarattığını aktaran seminerde; sektör deneyimleri, kurumsal bakış açısı ve iletişim dünyasının dönüşen dinamikleri ele alındı. Öğrencilerimiz, profesyonel iş yaşamına dair ilham verici ve yol gösterici bilgiler edinme fırsatı buldu. Fahriye Baysal'ın aktardığı deneyimler; kurumsal iletişim alanında kariyer hedefleyen öğrencilerimize farklı perspektifler kazandırırken, sektörün güncel yaklaşım ve uygulamalarına dair önemli bir paylaşım ortamı sundu.



kariyerden haberler



İş Dünyasında Fark Yaratan Kararlar

Üniversitemizde gerçekleştirilen "Kariyerinizin CEO'su Sizsiniz" seminerinde, Doğu İnşaat İnsan Kaynakları Müdürü Fatih Karakuş ve Doğu İnşaat İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı Serkan Mısırlıoğlu öğrencilerimizle bir araya geldi. İş dünyasındaki deneyimlerini paylaşan konuşmacılar, kariyer yolculuğunda fark yaratmanın yalnızca teknik bilgiyle değil; vizyon, iletişim becerisi ve kişisel gelişimle mümkün olduğunu vurguladı. Seminer boyunca iş hayatında doğru karar alma süreçleri, müzakere yönetimi, kariyer planlaması ve değişen iş dünyasına uyum sağlama konuları ele alındı. Özellikle Serkan Mısırlıoğlu'nun "Yapay zeka düşmanımız değil, iş arkadaşımız." mesajı öğrencilerimize teknolojiye uyum sağlayan bireylerin gelecekte daha güçlü bir konumda olacağını hatırlattı. Yoğun katılımı gerçekleşen seminer, öğrencilerimizin sektör profesyonelleriyle doğrudan iletişim kurmalarına, kariyer hedeflerini şekillendirmelerine ve profesyonel hayata dair ilham verici bakış açıları kazanmalarına katkı sağladı.

İş Dünyası ile Buluşma Noktası: Kariyer Günü 2026



15 Nisan 2026'da kampüsümüzde gerçekleştirdiğimiz Kariyer Günü etkinliği, öğrencilerimizi iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarıyla bir araya getirdi. 100'ü aşkın firmanın katılım gösterdiği etkinlikte, öğrencilerimiz kariyer ve staj fırsatlarını doğrudan sektör temsilcilerinden dinleme fırsatı buldu.

Gün boyunca gerçekleştirilen oturumlarda ve firma buluşmalarında katılımcılar; farklı sektörlerden profesyonellerin kariyer yolculuklarını, güncel iş dünyası dinamiklerini ve geleceğin mesleklerine ilişkin öngörülerini dinledi. Etkinlik boyunca kurulan bağlantılar, yapılan görüşmeler ve paylaşılan deneyimler öğrencilerimizin kariyer planlamalarına değerli katkılar sağladı.

Yoğun ilgiyle gerçekleşen Kariyer Günü 2026'nın hayata geçirilmesine katkı sunan tüm firma temsilcilerine, konuşmacılarımıza ve öğrencilerimize teşekkür ederiz. Geleceği birlikte tasarlamaya ve kariyer yolculuklarını desteklemeye devam ediyoruz.

Mezuniyetten Kariyere Uzanan Yolculuk

2026 yılı mezunlarımızı büyük bir gurur ve heyecanla mezun ederken, İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak ailemize katılan her yeni mezunumuzu memnuniyetle karşılıyoruz.

İstanbul Okan Üniversitesi'nden mezun olmak yalnızca bir diploma sahibi olmak değil; yaşam boyu sürecek güçlü bir aidiyet ve profesyonel ağın parçası olmaktır. Bugün dünyanın farklı ülkelerinde ve Türkiye'nin dört bir yanında görev alan mezunlarımız; iş dünyası, girişimcilik, eğitim, hukuk, sağlık, mühendislik, iletişim ve daha birçok alanda üniversitemizi başarıyla temsil etmektedir.

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak mezunlarımızın hem öğrencilik dönemlerinde hem de mezuniyet sonrasında kariyer yolculuklarında yanlarında olmayı önemsiyoruz. Kariyer etkinlikleri, mentorluk programları, iş ve staj fırsatları, mezun buluşmaları, özel fırsatlar ve iletişim ağlarımız aracılığıyla mezunlarımızla bağlarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Bu yıl mezuniyet sevincini paylaşmak ve mezunlarımızın bu özel gününü unutulmaz kılmak amacıyla hazırladığımız mezuniyet kitlerini mezunlarımıza hediye ettik. Özenle hazırlanan bu kitler, İstanbul Okan Üniversitesi mezunu olmanın gururunu yansıtırken, mezunlarımızın üniversitemizle olan bağlarını simgeleyen anlamlı bir hatıra olarak yerini aldı.

Bu yıl mezun olan öğrencilerimizi aramızda görmekten mutluluk duyuyor, kariyer yolculuklarında başarılar diliyoruz. Mezuniyet bir son değil; yeni başlangıçların, yeni hedeflerin ve güçlü bağların devam ettiği bir yolculuğun ilk adımdır.

Okan Mezunlar Ailesi'ne hoş geldiniz. Birlikte büyümeye, üretmeye ve başarı hikâyeleri yazmaya devam ediyoruz..



Mezun Buluşmaları

Mezunlarımıza Özel BBQ Parti

İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak Okan Bahar Şenliği'26 kapsamında mezunlarımızı kampüsümüzde yeniden ağırlamanın mutluluğunu yaşadık. Saltbae Burger sponsorluğunda gerçekleştirilen "Mezunlara Özel BBQ Deneyimi", farklı dönemlerden mezunlarımızı bir araya getirerek keyifli bir buluşmaya ev sahipliği yaptı.

Lezzetli ikramlar, canlı müzik performansları ve samimi sohbetler eşliğinde gerçekleşen etkinlikte mezunlarımız hem eski anılarını tazeledi hem de üniversiteleriyle olan bağlarını güçlendirme fırsatı buldu. Kampüsün enerjisini yeniden paylaşan katılımcılar, öğrencilik yıllarından dostlarıyla bir araya gelerek unutulmaz bir akşam geçirdi.

Okan Orkestrası, Derya Uluğ konseri ve DJ performansı ile renklenen gece, mezunlarımızın yoğun ilgisiyle gerçekleşirken; üniversitemizin güçlü mezun ağına yeni anılar eklenmesine de katkı sağladı.

İstanbul Okan Üniversitesi olarak mezunlarımızla bağlarımızı güçlendirmeye ve onları kampüsümüzde ağırlamaya devam edeceğiz.



Okandan haberler

Nature Index 2026'da Üniversitemizden Önemli Başarı

Üst düzey akademik dergilerde yayımlanan makaleleri temel olarak üniversitelerin bilimsel araştırma performansını ölçen Nature Index 2026'da Türkiye genelinde 15., vakıf üniversiteleri arasında ise 5. sırada yer aldık.

Üniversitemiz ayrıca Fizik (Physical Sciences) kategorisinde Türkiye genelinde 7. sıraya çıktı. Vakıf üniversiteleri arasında ise 5. sıradaki yerini korudu.



QS World University Rankings Europe sıralamasında yerimizi aldık!

Dünyanın en saygın yükseköğretim derecelendirme kuruluşlarından Quacquarelli Symonds (QS) tarafından yayımlanan Avrupa Üniversiteleri Sıralaması'nda 701-900 bandında yer almanın gururunu yaşıyoruz. Üniversitemiz ayrıca bölgesel ölçekte gösterdiği güçlü performansla QS Batı Asya Sıralamaları'nda 79. sıraya yerleşti. Uluslararası Öğrenci Çeşitliliği, Akademik İtibar ve İşveren İtibarı başlıklarında elde ettiğimiz başarılar; global vizyonumuzu ve akademik gücümüzü bir kez daha ortaya koydu.

5 programımızın akreditasyon sürecini başarıyla tamamlamasının gururunu yaşıyoruz!

Meslek Yüksekokulumuz ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan;

- * Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
- * Patoloji Laboratuvar Teknikleri
- * İlk ve Acil Yardım
- * Mekatronik
- * İnşaat Teknolojisi

programlarımız, MEDEK tarafından akredite edildi.

Eğitim kalitemizi sürekli geliştirmeye ve öğrencilerimizi güçlü bir akademik altyapıyla geleceğe hazırlamaya devam ediyoruz.



5 Programımız Akredite Oldu!

Meslek Yüksekokulumuz ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan 5 programımız, akreditasyon sürecini başarıyla tamamlayarak akredite edildi.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
- Patoloji Laboratuvar Teknikleri
- İlk ve Acil Yardım

Meslek Yüksekokulu

- Mekatronik
- İnşaat Teknolojisi

MEDEK HESLİNE EDİLMİŞ DEĞERLENDİRME VE AKREDİTASYON BİREĞİ

İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ



Times Higher Education
**Sustainability
Impact Ratings 2026**

17 SDG Kapsamında

TÜRKİYE'NİN

İLK 3

**VAKIF ÜNİVERSİTESİ
ARASINDAYIZ!**

**İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ,
THE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİ SIRALAMASINDA
DÜNYADA **401-601** BANDINDA!**

1 YOKSULLUĞA
SON



2 AÇLIĞA
SON



14 SUDAKİ
YAŞAM



15 KARASAL
YAŞAM



4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR
ŞEHİRLER VE
TOPLULUKLAR



Vakıf
Üniversiteleri
Arasında

1.

SIRADA

Vakıf
Üniversiteleri
Arasında

3.

SIRADA



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

Hürriyet



Sanat ve tasarım sempozyumu

İstanbul Okan Üniversitesi Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, "Günlük Hayat: Sanat ve Tasarımda Günlük Olanın Estetiği ve Politikası" temasıyla düzenlenen sempozyuma ev sahipliği yaptı. Sempozyumun açılış konuşmalarını Prof. Dr. Reşat Başar ve Prof. Dr. Gülüz Muğan yaptı. Sempozyumun ana konuşmacısı ise, sanat tarihi ve güncel sanat alanındaki çalışmalarıyla tanınan Prof. Dr. Marcus Graf oldu. Sempozyum kapsamında ayrıca Müze Gazhane'de paneller düzenlendi.

nasıl bir ekonomi

Kütahya Porselen ve İstanbul Okan Üniversitesi'nden mesleki gelişimde iş birliği

Türkiye'nin köklü porselen markalarından Kütahya Porselen, gastronomi alanında eğitim gören gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla İstanbul Okan Üniversitesi ile iş birliğine imza attı. İstanbul Okan Üniversitesi Müttevelli Heyet Başkanı İslam Okan Gülen ile Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Sema Güral Sürmel'nin imzaladığı iş birliği kapsamında, gastronomi ve aşçılık bölümü öğrencilerinin uygulamalı eğitim süreçlerine destek verilmesi hedefleniyor. Öğrenciler, profesyonel mutfak pratiği ve sunum kültürünü destekleyen ürünlerle uygulamalı deneyim kazanırken; yaratıcı gastronomi projeleri, eğitimler ve sektörel etkinliklerle zenginleşen çok yönlü bir gelişim sürecinin parçası olacak.



Hürriyet



Girişimcilik dersi

Okan Kök Hücre Teknolojileri Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan, İstanbul Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlatıldığı Girişimcilik Dersi'ne konuk oldu. Çetindoğan derste girişimcilik için gereken özellikler, bilgi, cesaret, iyi gözlem yapma, global düşünme olarak sıraladı. Çetindoğan "Hırsıların değil de, hedeflerin insanı olduğumu söyleyebilirim" dedi.

POSTA



GENCLERE ALTIN TAVSİYE

Demet Sabancı Çetindoğan, İstanbul Okan Üniversitesi'nde düzenlenen Girişimcilik Dersi'nde bir araya geldi. Girişimcilik için gereken özellikler bilgi, cesaret, iyi gözlem yapma, global düşünme ve sorumluluk olarak sıraladı. "Hırsıların değil de hedeflerin insanı" dedi.

Milliyet



Bilim ve Spor: "Yönetişim"

Genç dostum Dr. Taner Karaman'la Okan Üniversitesi'ndeydik. Hakemlikten tanıdığımız Prof. Lale Orta hocamızı ve Dr. Gökhan Çetinkaya'nın hazırladığı konferansa meraklı bir öğrenci topluluğuyla zaman geçirdik. Dr. Karaman'ın "Spora Yönetişim Mekanizması" başlıklı bilimsel araştırmasını paylaştığı toplantıda önemli bir gerçekçi altı çizildi. Karaman, "Türkiye'de her şey yönetime bağlıyor. Oysa yönetişim mekanizmasıyla kronik yanlışlar önlenir, daha ucuz, daha değerli uygulamalar sergilenir" dedi. İlgili konferansa sorularla peş peşe geldi. Keyifli ve yararlı oldu. Rektör Prof. Dr. Gülüz Muğan'a, Lale ve Gökhan hocalarımıza teşekkür ederiz.

NEFES

MEHMET NANE GENCLERE KARIYER YOLCULUĞUNU ANLATTI "Sabancı'ya 'Koltuğuna ben oturacağım' dedim"

İSTANBUL Okan Üniversitesi'nin başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Nane konuk oldu. Nane, öğrencilerle "Fikiriniz varsa, değer üretileceğiniz bir alan, enerjiniz de varsa, riski de kontrol edebileceğiniz, kendi işinizi deneyin" tavsiyesi verdi. Pegasus Hava Yolları'nda Ali Sabancı'nın başlattığı görevini kendisine bırakma sürecini ise şu sözlerle anlattı: "Ali Bey, Pegasus'a kurumsal yapının sürdürülebilirliği için beni genel müdür olarak getirmişti. Bunu başardım. Artık bir sonraki aşamaya geçmesi gerektiği için bir gün Ali Bey'e 'Koltuğuna oturacağım, siz de buradan gönlereceğim, bu bize taze kan getirecek' dedim. 'Ali bey, ne mi söylüyorsunuz?' dedi. 'Evet' cevabını verdim. Anadolu'da ulaştırmanın dışında çok bilim ez diye bilirdim. Bir günette genel müdür 5 ile 7 yıl arasında değişti. Ali Bey de sürdürülebilirlik açısından benim doğru olduğumu ifade etti. Benim 'Kendimi oluşturma zamanı' diyerek 1 yıl kadar zaman istedim. Söz verdiğim gün görevi Mart 2023'te tazminim bana devretti."



Hürriyet



Çin geleneksel müziği sergilendi

Çin ile Türkiye arasındaki diplomatik ilişkilerin 55. yıl dönümü ve Uluslararası Çince Günü kapsamında, Nanjing Üniversitesi Ulusal Orkestrası, İstanbul Okan Üniversitesi Tuzla Kampüsü'nde sahne aldı. Çin Halk Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosluğu ve İstanbul Okan Üniversitesi Konfüçyüs Enstitüsü iş birliği ile düzenlenen konser "Bati ve Doğu Bir Yolda. Geçmiş ve Günümüzden Muhteşem Besteler" başlığını taşıyordu. Prof. Zhang Jingbo'nun şefliğinde gerçekleşen konserde, Çin geleneksel müziğinden seçkin 11 eser sunuldu.

AA Anadolu Ajansı

Okan Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Başkanı Doç. Dr. Selim Dündar, AA muhabirine yaptığı değerlendirmede, Bizans ve Osmanlı dönemindeki ulaşım araçlarına göre planlanan tarihi yarımadadaki sokakların bugünkü motorlu taşıt trafiğine uygun olduğuna söyledi. Özellikle Fatih, Aksaray, Yedikule gibi bölgelerdeki dar sokaklardan tek bir otomobil bile zorlanarak geçtiğini, buralarda park edecek yer bulunmadığını anlatan Dündar, Cumhuriyet döneminin hızlı kentsel dönüşüm süreçlerinde de planlama hataları yapıldığını kaydetti. Dündar, İstanbul başta olmak üzere büyük şehirlerde ulaşım otopark ve parklanma sorununun temel nedeninin plansız kentsel gelişime yönlendirildiğini, "Özellikle kentleşen bölgelerde çok iyi, verimli planlama yapılmadığı için daha sonrasında teknolojinin gelişmesiyle çok katlı yüksek binaların gündeme gelmesi, mevcut yapılaşmada istenmeyen park yeri imkanlarının yetersizliğini gündeme getirdi" ifadelerini kullandı.

basında okan

Milliyet



Üniversitelileri Coşturdu

İstanbul Okan Üniversitesi Bahar Serenliği'nde öğrenciler sergiler, müzik dinletileri ve dans gösterileri ile final serilerini öncesi moral verildi. Serenliğin en dinamik anı ise serateci Derya Ulud'un konseri oldu. Enerjik sahne performansıyla yüksek temposuyla sergilediği renk kırmızı Ulud, kaskadörlere unutulmaz bir gece yaşattı.

KORKUSUZ



ekonomim

Konkordato konusuna ayrıntıyla ele alıp inceleyen, konusunda uzman kıymetli eğitimciler İstanbul Okan Üniversitesi Öğretim Üyesi İYBF Muhasebe ve Denetim Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hüseyin Mert ve Dr. Bülent Toprak'un, Nobel yayınevinden basılan "Konkordato Süreci ve Mali Uygulamaları" başlıklı kitabı, aradığınız tüm sorulara cevap veren, konkordato hükümlerinden kaynaklanan sürecin her aşamasını, titizlikle incelenen hazırlanan kaynak bir kitap olma özelliği taşıyor.

Yeni düzenlemeye göre uygulama nasıl olacak? Bu konuyu, İstanbul Okan Üniversitesi Öğretim Üyesi İYBF Muhasebe ve Denetim Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hüseyin Mert sorulara ve şöyle yanıtladı:

* Bağımsız Denetim tabii olan kuruluşlar ve bananlı tabii olacakları muhasebe engelleniyorlar. Türk Ticaret Kanunu ile belirlenmektedir. Ancak Adliyet Bakanığı, yönetimsel düzenlemeye Bağımsız Denetim tabii olmamakta birlikte, konkordato sürecini gimi işletmelerde Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standartı (BÖBİ FR) düzenlemesinin uygulanmasını zorunlu hale getirmiştir. Bu boyutuyla baktığımızda; Adliyet Bakanığı, yönetimsel Ticaret Kanunu'nu bypass etmiştir. Bunun yanı sıra bu uygulamaya işletmeler için konkordato sürecinin maliyetini daha çok artıracak etki yapacaktır.



continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY

2012

Ebru Altınbilek Özkan - Radyo ve Televizyon Programcılığı

Mali İşler Koordinatörlüğü, Öğrenci Operasyonları Uzmanı

Cansu Aslan - Psikoloji

Aday İlişkileri Müdürlüğü, Eğitim Kıdemli Uzmanı

2013

Orhan Tunç- Yüksek Lisans, İşletme

Genel Sekreterlik, Genel Sekreteri

Emel Koç - Yüksek Lisans, Bilgisayar Mühendisliği

Dr. Öğretim Üyesi, Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

Fatoş Derya Şirin - Sinema ve TV

Öğrenci Dekanlığı, Dekan Yardımcısı

2014

Gizem Gökçen Tut - Lojistik

Aday İlişkileri Müdürlüğü, Aday İlişkileri Müdür Yardımcısı

Elçin Çeltikçi - İş Sağlığı ve Güvenliği

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Fakülte Sekreteri

2015

Emine Banu Çelebi - İşletme

Mali İşler Koordinatörlüğü, Mali İşler Müdürü

Elif Eryüksel - Muhasebe ve Denetim

Mali İşler Koordinatörlüğü, Finans Kıdemli Uzmanı

2016

Duygu Saygılı - Elektronörofizyoloj

Laborant

2017

Ayşegül Aslantürk - Uluslararası Ticaret

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Bordro ve Özlük İşleri Uzmanı

Sezen Merve Erdağı - İngilizce Öğretmenliği

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Programlar Uzmanı

Büşra Çetin - Muhasebe ve Finansal Yönetim

Mali İşler Koordinatörlüğü, Finans Kıdemli Uzmanı

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY

2018

Sema Sürer - İngilizce Mütercim Tercümanlık

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler Müdürü

Durul Ege Şarman - Spor Yönetimi

Öğrenci Dekanlığı, Spor Birim Yöneticisi

Melis Semerci - Sanat ve Kültür Yönetimi

Öğrenci Dekanlığı, Öğrenci Dekanlığı Müdür Yardımcısı

Nilüfer Bayraker - Bankacılık

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Danışmanı

Deniz Acuner - Sağlık Yönetimi

Sağlık Bilimleri Fakültesi, Dr.Öğr.Üyesi

2019

Melike Keser - Moda Tasarımı

Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Kariyer Merkezi Kıdemli Uzmanı

2020

İlkem Sena Ak - Hukuk

Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Kariyer Merkezi Uzmanı

İrem Feride Manici - Okul Öncesi Öğretmenliği

Eğitim Fakültesi, Fakülte Sekreteri

Şaban Budakoğlu - Yüksek Lisans, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri

Bilgi İşlem Müdürlüğü, Bilgi Sistemleri Birim Müdürü

Kübra Nur Göğüs Güngör - Beslenme ve Diyetetik

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Fakülte Sekreteri

Tuğba Özen - Yüksek Lisans, Klinik Psikoloji

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Akademik Koordinasyon Birim Yöneticisi

Aylin Fırat - Yüksek Lisans, Beslenme ve Diyetetik

Sağlık Bilimleri Fakültesi, Öğrenci Asistanı

Ecren Ece Meran - Patoloji Laboratuvar Teknikleri

Diş Hekimliği Fakültesi, Bölüm Sekreteri

Merve Nur Günel - Psikoloji

Öğrenci Dekanlığı, Psikolog

2021

Gülsen Özmeral - Yüksek Lisans, İşletme

Mali İşler Koordinatörlüğü, Muhasebe Öğrenci Operasyonları Müdür Yardımcısı

Sıla Ezgi Aslan - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, İşe Alım ve Organizasyonel Gelişim Uzmanı

Aleyna Açıkalin - Okul Öncesi Öğretmenliği

Yabancı Diller Koordinatörlüğü, Koordinatörlük Sekreteri

Gizem Tan Olağan - Yüksek Lisans, İnsan Kaynakları

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Fakülte Sekreteri

Merve Akpınar - Psikoloji

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Akademik Koordinasyon Birim Yöneticisi

Gökben Kalafat - Çocuk Gelişimi

Eğitim Fakültesi, Bölüm Sekreteri

Mehmet Naim Kara - Mimarlık

Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Araştırma Görevlisi

Müge Bulu - Mühendislik Yönetimi

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Araştırma Görevlisi

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY

2022

Elif Ovaz Demir - İşletme MBA

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Bordro ve Özlük İşleri Birim Müdürü

Hilal Çetin - Anestezi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Laborant

Zeynep Özge Aycan - İşletme MBA

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, İşe Alım ve Organizasyonel Gelişim Birim Müdürü

Kadir Yeşilyurt - Endüstri Mühendisliği

Mali İşler Koordinatörlüğü, Öğrenci Operasyonları Kıdemli Uzmanı

2023

Alper Burul - Yüksek Lisans, Mühendislik Yönetimi

Bilgi İşlem Müdürlüğü, Sistem Destek Birim Yöneticisi

Büşra Elif Özdemir - Patoloji Laboratuvar Teknikleri

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Laborant

Mohammed Qusay Mawlood - Mekatronik Mühendisliği

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Aday İlişkileri Uzman Yardımcısı

Ramazan Akkaya - Yüksek Lisans, İşletme

Mali İşler Koordinatörlüğü, Finans Birim Müdürü

Doğukan Ekşi - Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık

Öğrenci Dekanlığı (Sağlık Kültür ve Spor Müdürlüğü), Öğrenci Etkinlikleri Uzman Yardımcısı

Duygu Nur İnce - Tıbbi Görüntüleme Teknikeri

Sağlık Bilimleri Fakültesi, Bölüm Sekreteri

Merve Akpınar - Psikoloji

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Akademik Koordinasyon Birim Yöneticisi

2024

Şevval Öykü Demir - Psikoloji

Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Kariyer Merkezi Uzmanı

Ezgi Uzun - Bilgisayar Mühendisliği

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Proje Mühendisi

Hazem Alkasab - İnşaat Mühendisliği

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler Uzmanı

Mohamed Ag - Ekonomi ve Finans

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Aday İlişkileri Uzman Yardımcısı

Youcef Boukenna - Mekatronik Mühendisliği

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Proje Uzmanı

Begüm Türkyılmaz - Spor Yöneticiliği

Öğrenci Dekanlığı (Sağlık, Kültür ve Spor Müdürlüğü), Spor Uzman Yardımcısı

Elbara Omer Eltayeb Eltahır - Otomotiv Mekatroniği ve Akıllı Araçlar

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Proje Mühendisi

Omar Darwish - Otomotiv Mühendisliği

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Proje Mühendisi

Didem Boylu - Patlayıcı Mühendisliği

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Tekniker

Ceylin Ece Saçak - İngilizce Öğretmenliği

Rektörlüğe Bağlı Bölümler, Öğretim Görevlisi

Efekan Çakır - Bilgisayar Mühendisliği

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Araştırma Görevlisi

Gülşah Sargın Kaptaş - Müzik

Konservatuvar, Öğretim Görevlisi

Tuğçe Arslan - Çocuk Gelişimi

Sağlık Bilimleri Fakültesi, Araştırma Görevlisi

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY

2025

Adnan Sarp Özel - Yüksek Lisans, İnsan Kaynakları Yönetimi

Kurumsal İletişim Müdürlüğü, Etkinlik Birim Yöneticisi

Şimal Sert - İngilizce Mütercim Tercümanlık

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Programlar Uzman Yardımcısı

Berkant Bozat - Uluslararası İlişkiler

Aday İlişkileri Müdürlüğü, Eğitim Uzman Yardımcısı

Eren Biroğlu - Endüstri Mühendisliği

Öğrenme, Uygulama ve Araştırma Merkezi, CRM Uzman Yardımcısı

Damla Bakır - İngilizce Öğretmenliği

Rektörlüğe Bağlı Bölümler, Öğretim Görevlisi

İrem Özçelik Kul - Endodonti

Diş Hekimliği Fakültesi, Dr. Öğr. Üyesi

Özge Ersoy Bozoğlu - Klinik Psikoloji

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Öğretim Görevlisi

Yılmaz Alper Çolak - Diş Hekimliği

Diş Hekimliği Fakültesi, DUS Asistanı (Araştırma Görevlisi)

2026

Faruk Abdullahı - Yazılım Mühendisliği

Uluslararası Ofis Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler Uzman Yardımcısı

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY HOSPITAL

2014

Ceren Damla Altay - Hemşirelik

Diyabet Eğitim Hemşiresi

Semiha Ercigöz - Sağlık Kurumları İşletmeciliği

Hasta Danışmanı

Kadın Küçük - Sağlık Yönetimi

Ebe

2015

Zeynep Dilan Yıldız - Uluslararası Ticaret

Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi

2016

Çağlar Kılıç - Hemşirelik

Anjiyo Sorumlu Hemşiresi

İbrahim Kurun - Radyoloji

Radyoloji Sorumlu Teknikeri

Elif Çalışkan Bektaş - Tıbbi Radyoloji

Kalite Uzman Yardımcısı

Esmâ Çavuş - Diyaliz

Diyaliz Teknikeri

Fatma Türk - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Radyoloji Teknikeri

Dilan Erdem Aslan - Elektronörofizyoloji

EEG EMG Teknikeri

Beyza Şirin - İlk ve Acil Yardım

Poliklinik Sorumlu Hemşiresi

2017

Onur Maden - Odyoloji

Odyometri Teknikeri

Burcu Elyagutu Kepenekçi - Perfüzyon Teknikleri

Sterilizasyon Sorumlu Teknikeri

Ayşin Aşa - Sağlık Yönetimi

Kalite Yöneticisi

Ebru Kurban - Elektronörofizyoloji

SFT Teknikeri

Şevval Çilingiroğlu - Çocuk Gelişimi

Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi

Akif Yırtıcı - Ameliyathane Hizmetleri

Ameliyathane Teknikeri

Bahar Başaran - Diyaliz

Organ Nakli Servis Hemşiresi

Kader Kayabaşı - Anestezi

Kemoterapi Hemşiresi

Çağla Sarı - Tıbbi Görüntüleme

Radyoloji Teknikeri

2018

Ali Deliduman - Nükleer Tıp

Nükleer Tıp Teknikeri

Merve Yazıcı - Ameliyathane Hizmetleri

Ameliyathane Teknikeri

Sevgi Yıldırım - Odyometri

Yatan Hasta Danışmanı

Onur Kayabaşı - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Radyoloji Teknikeri

Hülya Aktan - Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Tıbbi Laboratuvar Teknikeri

Damla Deniz - Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Tıbbi Laboratuvar Teknikeri

Didem Kartal Sarıgül - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Operasyon Uzman Yardımcısı

2019

Gözde Arı - Ameliyathane Hizmetleri

Ameliyathane Teknikeri

Çağla Yücel - İlk ve Acil Yardım

Acil Servis Hemşiresi

Yıldız Özavcı - Anestezi

Anestezi Teknikeri

Aysu Özarıcanlı - Anestezi

Anestezi Teknikeri

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY HOSPITAL

2020

Esra Kolsuz - Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Tıbbi Laboratuvar Sorumlu Teknikeri

Hanife Adıgüzel - Diyaliz

Diyaliz Teknikeri

Buse Doğan - Ameliyathane Hizmetleri

Sterilizasyon Teknikeri

Dilara Taşkiran - Fizyoterapi ve Rehabilitasyon

Fizyoterapist

Neriman Kaya - Anestezi

Anestezi Teknikeri

Gizem Gül - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Radyoloji Teknikeri

Ayşegül Sevgili - Nükleer Tıp Teknikleri

Nükleer Tıp Teknikeri

Nursena Özkan - İlk ve Acil Yardım

Günübirlik Servis Hemşiresi

Esmenur Tatar - İlk ve Acil Yardım

Acil Servis Hemşiresi

Tahir Güldü - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Radyoloji Teknikeri

Azize Akbaş - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Yatan Hasta Danışmanı

Özge Toptaş - Diyaliz

Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi

2021

Gülhan Erdem - Radyoterapi

Radyoterapi Teknikeri

Berkant Özbek - Radyoterapi

Radyoterapi Teknikeri

Handan Demir - Ameliyathane Hizmetleri

Göz Teknikeri

Halil Demir - Anestezi

Radyoterapi Teknikeri

Handenur Özkul - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Radyoloji Teknikeri

Arzu Küçük - İlk ve Acil Yardım

Palyatif Bakım Servisi / Paramedik

Kübra Nur Kılıç - Anestezi

Anestezi Teknikeri

Enes Göktürk Şahin - İlk ve Acil Yardım

Acil Servis Hemşiresi

Merve Ağırman - Diş Hekimliği

Diş Hekimi

2022

Gamze Mavisu - İnsan Kaynakları Yönetimi

İşe Alım ve Organizasyonel Gelişim Yöneticisi

Gülhan Güney - Radyoterapi

Radyoterapi Teknikeri

Yağmur Şahin - İlk ve Acil Yardım

Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşiresi

Rumeysa Göksel - Ameliyathane Hizmetleri

Ameliyathane Teknikeri

Merve Uğuztemur - İlk ve Acil Yardım

Acil Servis Hemşiresi

Kader Bıçakçı - İlk ve Acil Yardım

Poliklinik Hemşiresi

Dilan Karakuş - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

Yurtiçi Pazarlama Uzman Yardımcısı

Nur Banu Açıkgöz - Beslenme ve Diyetetik

Mali Analiz Uzman Yardımcısı

Hasret Özen - İlk ve Acil Yardım

Organ Nakli Servisi / Paramedik

Derya Aggöl - İşletme

Mali Hizmetleri Koordinatörü

Sude Büyükgüleç - Anestezi

Dental Asistan

Buse Kestan - Radyoterapi

Sterilizasyon Teknikeri

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY HOSPITAL

2023

Rukiye Tosun - Hemşirelik
Kadın Doğum/Çocuk Hastalıkları Kliniği Sorumlu
Hemşiresi

Ecemnur Akgün - Anestezi
Anestezi Teknikeri

Yağmur Bodurcuk - İlk ve Acil Yardım
Acil Servis Hemşiresi

Dilara Yılmaz - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Melek Taşcı - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Sultan Gündeş - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Alanur Şimşek - Anestezi
Anestezi Teknikeri

Ayşe Beldek - Anestezi
Koroner YB Göğüs Cerrahi Kalp Damar Hastalıkları
Kliniği Anestezi Teknikeri

Fatma Nur Ertik - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Radyoloji Teknikeri

Memnune Yağcılar - Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Fizyoterapist

Gülay Küçük - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Hasta Danışmanı

Zeynep Tosun - İlk ve Acil Yardım
Dahiliye Yoğun Bakım / Paramedik

Elif Elitaş - İlk ve Acil Yardım
Yenidoğan Yoğun Bakım / Paramedik

Merve Parlak - İlk ve Acil Yardım
Dahiliye Yoğun Bakım / Paramedik

Zeynep Pakirel - Sağlık Yönetimi
Genel Müdür Asistanı

Dilara Demirtaş - Hemşirelik
Organ Nakli Koordinatörü

Beyza Hazal Baygın - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Sterilizasyon Teknikeri

2024

Vehri Nisa Soylu - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Şule Yarar - İlk ve Acil Yardım
Poliklinik Hemşiresi

Eylem Çalışkan - Anestezi
Dahiliye Yoğun Bakım Anestezi Teknikeri

Ayça Kürekçi - Anestezi
Dahiliye Yoğun Bakım Anestezi Teknikeri

Canan Kara - İlk ve Acil Yardım
Acil Servis Hemşiresi

Duru Dilan Şahin - İlk ve Acil Yardım
Acil Servis Hemşiresi

Müyeser Ceren Yaşar - İlk ve Acil Yardım
Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşiresi

Sude Çalışkan - Ameliyathane Hizmetleri
Sterilizasyon Teknikeri

Saynur Çınar - İlk ve Acil Yardım
Endoskopi / Parademik

Can Dalmaz - Ameliyathane Hizmetleri
Sterilizasyon Teknikeri

Furkan Kiraz - İlk ve Acil Yardım
Acil Servis Hemşiresi

Beritan Taşkaya - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Furkan Temel - Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Radyoloji Teknikeri

İclal Olkum - Anestezi
Anestezi Teknikeri

Çağla Tiraki - İlk ve Acil Yardım
Acil Servis Hemşiresi

Esmanur Kayar - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

Görkem Alper Karabulut - İlk ve Acil Yardım
KVC Yoğun Bakım Paramedik

Büşra Nur Kökdemir - Ameliyathane Hizmetleri
Ameliyathane Teknikeri

continue to

ISTANBUL OKAN UNIVERSITY HOSPITAL

2025

Emine Uslu - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Okan Güney - Radyoterapi

Radyoterapi Teknikeri

Eren Ergün - İlk ve Acil Yardım

Palyatif Bakım Servisi / Paramedik

Beyzanur Özalp - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Melisa Zeynep Kaplan - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Türkü Naz Berk - Radyoterapi

Radyoterapi Teknikeri

Yurdağül Akkoç - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Elif Güden - Patoloji Laboratuvar Teknikleri

Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi

Esra Özyalvaçlı - Ağız ve Diş Sağlığı

Dental Asistan

Neslihan Ak - Ağız ve Diş Sağlığı

Dental Asistan

Başak Kahraman - Diş Hekimliği

Diş Hekimi

Elif Karataş - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon

Fizyoterapist

2026

Gözdenur Kılıç - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Ceren Aslı Ayvalı - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Zeynep Sude Morkoç - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Azize Eroğlu - İlk ve Acil Yardım

Paramedik

Dilber Tahurla - Ağız ve Diş Sağlığı

Dental Asistan

continue to

OKAN COLLEGE

2023

Elmira Günaydın - Lisans, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik
PDR Öğretmeni

2024

Hatice Çöl - Ön Lisans, Çocuk Gelişimi
Yardımcı Öğretmen

Handan Palandöken - Yüksek Lisans, İnsan Kaynakları Yönetimi
İdari Asistan

Özlem Ocak - Yüksek Lisans, İnsan Kaynakları Yönetimi
Resmi İşler ve Öğrenci İşleri Sorumlusu

Pelin Koç - Yüksek Lisans, İnsan Kaynakları Yönetimi
İnsan Kaynakları Sorumlusu

Merve Kulmaç - Yüksek Lisans, Eğitim Yönetimi ve Denetimi
Anaokul Müdür Yardımcısı

2025

Hasan Türkmen - Yüksek Lisans, Eğitim Yönetimi ve Denetimi
Matematik Öğretmeni



kampüsten kareler

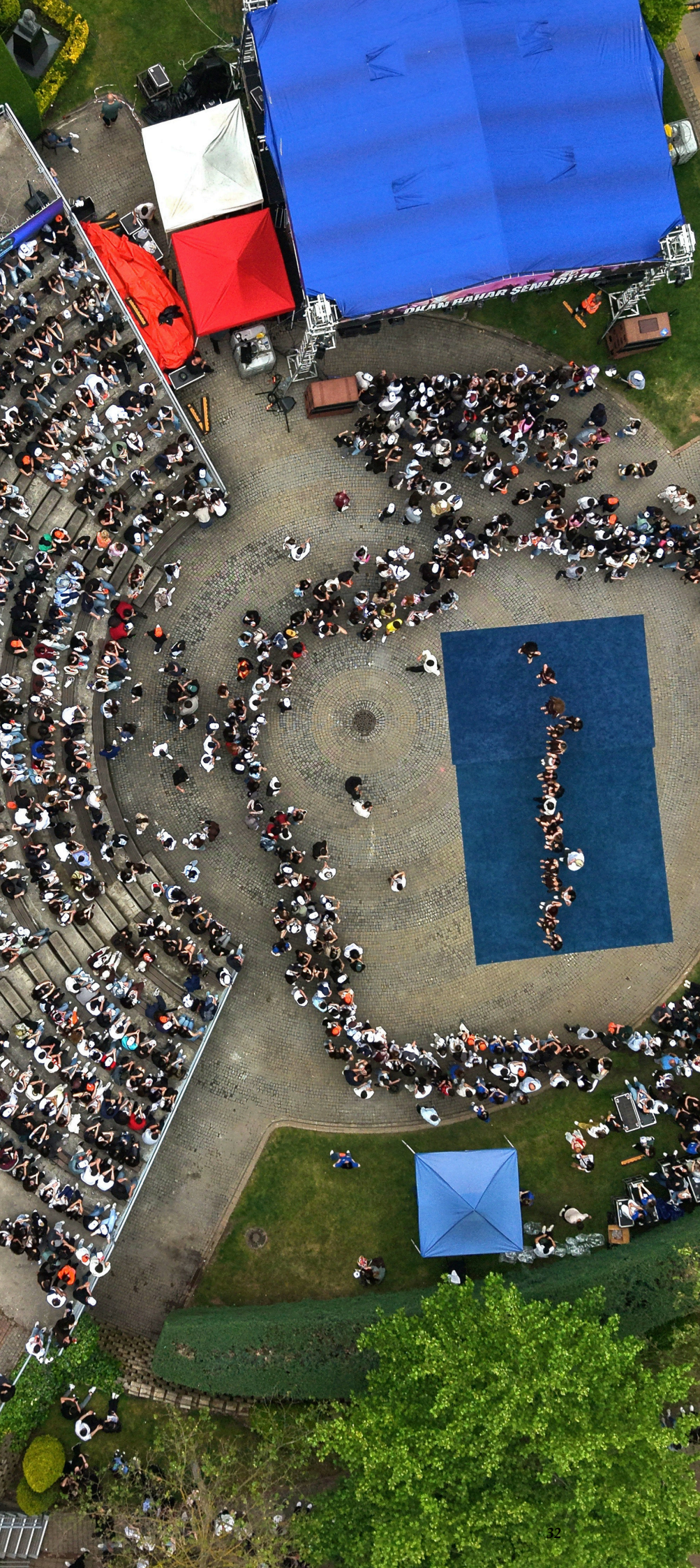


kampüsten kareler



AN YAŞAM MERKEZİ

kampüsten
kareler



kampüsten kareler

TÜM SINIF
SEVİYELERİNDE
AVANTAJLI
KAYIT
FIRSATLARI



Gücünü *İstanbul Okan Üniversitesi*'nden Alan

OKAN KOLEJİ

ANAOKULU | İLKOKUL | ORTAOKUL | LİSE

EĞİTİMDE 15 YIL

**İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRENCİ VE MEZUNLARININ
1. DERECE YAKINLARINA**

TÜM SINIF SEVİYELERİNDE

+%5 EK İNDİRİM



www.okankoleji.com

(0216) 677 18 30

[/okanschools](https://www.instagram.com/okanschools) [/okankoleji](https://www.x.com/okankoleji) [/okankoleji](https://www.facebook.com/okankoleji) [/okankoleji](https://www.linkedin.com/company/okankoleji)

Club Marco Polo'da Okanlılara Özel

Ekstra

%25 İndirim Fırsatı

İstanbul Okan Üniversitesi mezunlarına
özel ekstra indirim avantajı!



İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

reservation@marcopolo.com.tr

CLUB
MARCO POLO



İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlarına Özel İndirim!

Hastanemizden ve Diş Hastanelerimizden

MEZUNLARIMIZA

%.30

İNDİRİM

YAKINLARINA

%.15

Özellikli hizmetler, paket hizmetler ve diğer indirimli kampanyalar kapsam dışıdır.
Okan Sağlık Grubu indirim oranlarını değiştirme hakkını saklı tutar.



İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ
HASTANESİ



İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ
DİŞ HASTANESİ



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlarına
Yüksek Lisans Programlarında

**%50'YE VARAN
İNDİRİM**

444 65 26
okan.edu.tr

İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ

AMACIMIZ OKAN DİPLOMASININ MARKA DEĞERİNİ YÜKSELTMEK VE
MEZUNLARIMIZI FARKLI KILMAKTIR !

Sizin başarınız bizim başarımız, sizin geleceğiniz bizim geleceğimiz...



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ